



زمستان ۱۴۰۴

نفت و توسعه

انجمن صنفی کارفرمایی شرکت های مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی

Association of Petroleum Industry Engineering & Construction Companies

مسئله دیگر رشد نیست؛ بقاست

«فهرست»



نشست دبیران و مسئولان روابط عمومی تشکیل های اتاق ایران
صفحه ۲۴



جائش های تأمین مالی در صنعت نفت و گاز: روش های نوین مالی
صفحه ۱۹



سر مقاله
صفحه ۱۸



معرفی کمیته های انجمن اپک
صفحه ۲۸



نظریه نظام های جهانی
صفحه ۲۶



تاب آوری؛ عامل کلیدی عبور از جائش ها در دوران عدم قطعیت
صفحه ۲۵



افتتاح مدرسه شش کلاسه اوتیسم «اپک» در زاهدان
صفحه ۳۶



تعلیق قهری پیمان، بدون ابلاغ کارفرما
صفحه ۳۲



جلسه مشترک انجمن اپک با بانک سرمایه گذاری
صفحه ۳۱



معرفی کتاب، فیلم، پادکست
صفحه ۴۴

ردیف	موضوع جلسه	تاریخ	مکان برگزاری	موضوع جلسه
۱	جلسه کمیته تخصصی برق و انرژی	۱۳	تهران	جلسه کمیته تخصصی برق و انرژی
۲	مجمع کارشناسان نفت	۱۳	تهران	مجمع کارشناسان نفت
۳	نشست شورای تخصصی امور دولتی، اداری و مالی	۱۳	تهران	نشست شورای تخصصی امور دولتی، اداری و مالی

گزارش عملکرد دوره دهم هیئت مدیره تا پایان سال ۱۴۰۴
صفحه ۳۹



ضرورت نوآوری در اجرای خطوط لوله گاز
صفحه ۳۸



مکاتبات انجمن
صفحه ۴۸

نشریه نفت و توسعه انجمن اپک - زمستان ۱۴۰۴

آدرس: تهران، خردمند شمالی،
خیابان هجدهم، پلاک ۱۳
کد پستی: ۱۵۸۵۸-۹۶۵۷۱
تلفن: ۸۸۳۱۸۷۰۱
دورنما: ۸۸۸۲۴۶۶۹
آدرس اینترنتی:
www.irapec.com
پست الکترونیک:
info@irapec.com
چاپخانه: چاپ کهن

صاحب امتیاز: انجمن اپک
مدیر مسئول: سمیرا روانخواه
سرمدیر: مهرباب کابلی
شورای سیاستگذاری: محمد حلوائی، محمد طاهری، محمدرضا طبیب زاده، داود طاهری خرم آبادی، مهرباب کابلی، سیدموسی لنگرانی
کارشناس فنی: هومن شاهی یان
دبیر اجرایی: بهرام مهدوی راد
روابط عمومی: مهران نوحی طهرانی

– مسئولیت متون بر عهده نگارنده می باشد –

سر مقاله

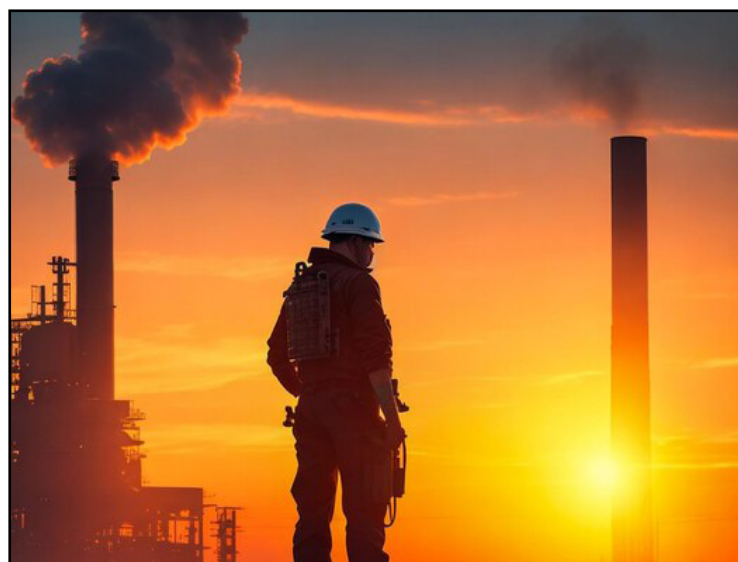
میان بخشنامه و بقا؛ داستان ایستادگی بنگاه های ایرانی



اگر گئورگ زیمل، نوگرایی را به عنوان یک «ظهور نو» در نظر می گیرد، من امروز تاب آوری از نوع قدرت ذاتی جمعیت ایرانی را پدیده «نوظهور» می نامم. پدیده ای که شاید تا به امروز ازنظرها پنهان بوده است. همین طور هم اگر آنتونی گیدنز بر این باور است که «با استقرار نوگرایی، دیگر هیچ زمان یا مکان خاصی امتیازی بر زمان ها یا مکان های دیگر ندارد»، من امروز می گویم که ایران مکانی خصلت یافته از ادراک جهانی است که در پایه ریزی عناصر جهان نوین، نیرویی سازنده یافته است. نیرویی برگرفته از «روح ایران و ایرانی» که توانایی بازاندیشی عناصر نوظهور را در زمان و مکان میسر ساخته و تعادل میان آرمانها و واقعیت ها را در جهان نوین ایجاد کرده است.

جامعه امروز ایران، در روزهایی که اقتصادش در تنگنای همزمان رکود، جهش های تورمی، بی ثباتی و نااطمینانی های بین المللی قرار دارد، «تاب آوری بنگاه ها» دیگر یک مسئله خارج از صورت بندی های جهان اجتماعی اش نیست، بلکه مسئله ای برای بقا و ادامه حیات است. حیاتی که تا به امروز نیز شکلی از توانمندی های ریشه دار در ساخت های جامعه ای متمدن و اندیشمند را به منصه ظهور گذاشته است.

بر کسی پوشیده نیست که بنگاه های کشور با عوامل زیان باری چون جهش های ارزی، دشواری دسترسی به منابع مالی و نقل و انتقالات پول، تورم، کاهش تقاضا، اختلال در زنجیره تامین و ... دست و پنجه نرم می کنند. تاب آوری در چنین شرایطی، به مفهوم ادامه دادن با حداقل منابع، حفظ اشتغال، جلوگیری از توقف تولید و مدیریت ریسک های پیش بینی ناپذیر است و بنگاه ها توانسته اند برگرفته از نیروی پایداری خود و با اتکا به ظرفیت های ایده پردازانه و نوآوری های نوظهور به سطح نسبتاً مطلوبی از تاب آوری و بقا دست یابند. با این حال، آنچه که تجربه ای تلخ را بر کام بنگاه ها می نشاند، بار سنگین تصمیمات اداری و بخشنامه هایی است که بدون توجه به واقعیت های میدانی اقتصادی و صرفاً با اتکا بر نیازهای دستگاه ها صادر می شوند. بخشنامه هایی که نه تنها تسهیل گر و شتاب دهنده نیستند، بلکه با عناصری از بازدارندگی و پیچیدگی هایی تنیده شده اند که کلاف سردرگمی را برای بنگاه ها رقم می زنند.



در میان انبوهی از الزام های ناگهانی مالیاتی، نوسانات شدید ارزی، محدودیت های وارداتی، بروکراسی های اداری و بخش نامه های خلق الساعه، اکنون بخشنامه اخیر سازمان تامین اجتماعی که به منظور حصول اطمینان از اجرای مقرر بند ۸-۳۷ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران صادر گردیده است، توان تاب آوری بنگاه ها را با ضریب بالایی نشانه رفته است. در چنین شرایطی، تاب آوری بنگاه های ایرانی صرفاً نشانه ای از سازگاری اقتصادی نیست، بلکه بازتابی از ظرفیت تاریخی جامعه ای است که در مواجهه با بی ثباتی، خود را بازتعریف کرده و مسیر بقا را از دل محدودیت ها استخراج کرده است. با این حال، استمرار این تاب آوری نمی تواند تنها بر شانه های خلاقیت و فداکاری فعالان اقتصادی باقی بماند. اگر سیاست گذاری ها و تصمیمات اجرایی با واقعیت های میدانی همسو نشوند و به جای افزودن بر پیچیدگی ها، به تسهیل گری و پیش بینی پذیری منجر نگردند، نیروی پایداری موجود نیز فرسوده خواهد شد. اکنون بیش از هر زمان دیگر، تقویت تاب آوری اقتصادی مستلزم بازنگری در سازوکارهای اداری، کاهش مداخلات بازدارنده و ایجاد محیطی قابل اتکا برای تولید و سرمایه گذاری است؛ زیرا بقای بنگاه ها نه فقط یک ضرورت اقتصادی، بلکه شرط حفظ پویایی اجتماعی و استمرار امید در زیست جمعی ایران به شمار می رود.



سمیرا روانخواه - دبیر انجمن اپک

چالش های تأمین مالی در صنعت نفت و گاز: روش های نوین مالی



یادداشت پیش درآمد

مقاله حاضر در امتداد مقاله «رئوس چالش های صنعت احداث در ایران، نگاهی به ریشه ها، موانع و مشکلات» تدوین شده و به طور خاص به یکی از محورهای کلیدی آن، یعنی بازار پول و سرمایه در صنعت نفت و گاز می پردازد. در شماره های آتی نشریه نفت و توسعه، سایر مسائل مطرح شده در مقاله یادشده به صورت مستقل و تحلیلی مورد بررسی قرار خواهند گرفت.

جهت مطالعه مقاله «رئوس چالش های صنعت احداث در ایران، نگاهی به ریشه ها، موانع و مشکلات»، لطفاً لینک زیر را اسکن نمایید.



چکیده

صنعت نفت و گاز به عنوان موتور محرکه اقتصاد ایران، برای حفظ ظرفیت تولید و توسعه میادین مشترک، نیازمند حجم عظیمی از سرمایه گذاری است. با این حال، شواهد نشان می دهد که «بازار پول» و شبکه بانکی کشور به دلیل ناترازی ترانزنامه ها، پایین بودن کفایت سرمایه و سیاست های انقباضی، دیگر توانایی ایفای نقش به عنوان تنها تأمین کننده مالی ابرپروژه ها را ندارند. این مقاله با بررسی وضعیت فعلی اقتصاد

حالی که IPC مدل طولانی و بلندمدت تری است و این تعهدات مالی طولانی را در تعهد پیمانکار شامل می شود. در این مقاله، چارچوب تحلیل بر بررسی توان واقعی بازار پول ایران، ظرفیت بانک ها، محدودیت های سیستم بانکی و اثرات اقتصادی متغیرهای کلان مانند نرخ ارز و تورم استوار خواهد بود. همچنین تأثیر این شرایط بر انواع قراردادهای پیمانکاری تحلیل شده و راهکارهای عملی برای بهبود تأمین مالی پروژه ها به صورت موردی مورد واکاوی قرار می گیرد.

تحلیل وضعیت فعلی بازار پول ایران

با بررسی ظرفیت واقعی بانک ها و محدودیت های سیستمی، به ویژه نوسانات بی مهابای ارز خارجی در کشور، در حال حاضر شکاف عمیقی میان «ظرفیت اسمی» و «توان واقعی» شبکه بانکی ایران برای تأمین مالی پروژه های کلان نفت و گاز وجود دارد. اگرچه بانک ها به عنوان اصلی ترین منبع تأمین مالی در اقتصاد بانک محور ایران شناخته می شوند، اما ناترازی های شدید در ترانزنامه، انجماد دارایی ها و نرخ پایین کفایت سرمایه (که در بسیاری از بانک ها بسیار کمتر از استانداردهای کمیته ^۱ بال است)، قدرت وام دهی آن ها را به شدت محدود کرده است. در عمل، بانک های داخلی بیشتر تمایل به مشارکت در تأمین سرمایه در گردش کوتاه مدت دارند تا سرمایه گذاری در پروژه های بلندمدت و دیربازده توسعه میادین نفتی.

چالش های کلان: نقدینگی، تورم و نرخ بهره مهم ترین چالش پیمانکاران در مواجهه با بازار پول، «تله نقدینگی» است. از یک سو، رشد نقدینگی در سطح کلان کشور بالا است، اما از سوی دیگر، بخش تولید و پروژه های عمرانی با «خشکسالی مالی» مواجه اند. تورم مزمن و دورقمی باعث شده است که نرخ بهره مؤثر^۲ تسهیلات بانکی برای بسیاری از پروژه های EPC فاقد توجیه اقتصادی باشد. علاوه بر این، نوسانات غیرقابل پیش بینی نرخ تورم، ریسک بازگشت سرمایه را افزایش داده و بانک ها را

ایران، اثرات متغیرهای کلان نظیر نرخ ارز، تورم و قیمت حامل های انرژی را بر انواع مدل های قراردادی تحلیل می کند. یافته های پژوهش حاکی از آن است که شکاف عمیق میان «هزینه های دلاری پروژه ها» و «منابع ریالی بانک ها»، پیمانکاران را در تأمین نقدینگی گرفتار کرده است. در نهایت، این نوشتار با عبور از نقد صرف، راهکارهای عملی همچون استفاده از ظرفیت «بازار سرمایه» (صندوق های پروژه)، انتشار اوراق صکوک و ابزارهای تأمین مالی زنجیره ای (SCF^۱) را به عنوان جایگزین های اجتنابناپذیر برای برون رفت از بن بست فعلی پیشنهاد می دهد.

مقدمه

بازار پول، به عنوان قلب تأمین مالی اقتصاد، نقش کلیدی در اجرای پروژه های بزرگ صنعتی، به ویژه در بخش نفت و گاز، ایفا می کند. توانمندی این بازار در جذب و تخصیص منابع مالی می تواند تفاوت قابل توجهی در موفقیت یا تأخیر پروژه ها ایجاد کند. در ایران، منظور از بازار پول، ظرفیت و توانمندی بانک های داخلی - اعم از دولتی و خصوصی - در ارائه تسهیلات مالی و سرمایه گذاری در پروژه های بزرگ است. دسترسی به منابع مالی پایدار برای پیمانکاران این صنعت، ضامن مدیریت هزینه ها و کاهش ریسک است. فقدان نقدینگی و تلاطم های اقتصادی نه تنها باعث تطویل زمان اجرای پروژه و ایجاد محدودیت های عملیاتی می گردد، بلکه با تحمیل هزینه های اضافی، سودآوری و بازده سرمایه گذاری را به شدت تحت شعاع قرار می دهد.

روش های مختلف اجرای پروژه در صنعت نفت و گاز، هرکدام نیازمند سطح متفاوتی از توان مالی و ریسک پذیری هستند. از جمله روش های مرسوم در این صنعت می توان به EPC^۳، EPC+F^۴، EPC^۵، Buy Back^۶، PPP^۷ و IPC^۸ اشاره کرد. به طور خلاصه، روش های Buy Back عمدتاً حضور کوتاه مدت پیمانکار و بازپرداخت سریع سرمایه را تعریف می کنند، در



نمی‌شود؛ بلکه صدور انواع ضمانت‌نامه‌ها شامل: شرکت در مناقصه، پیش‌پرداخت، حسن انجام تعهدات و استرداد کسور وجه‌الضمان امروزه به گلوگاه اصلی پیمانکاران در فرآیند ارجاع کار و اجرای پروژه‌ها تبدیل شده است.

پیمانکاران داخلی: برای اجرای مگاپروژه‌ها نیازمند ضمانت‌نامه‌های چند هزار میلیارد ریالی هستند. اگر بانک‌های داخلی به دلیل عدم کفایت سرمایه پایین نتوانند این تضامین را صادر کنند، پیمانکاران حتی با وجود توان فنی بالا، از مناقصات حذف می‌شوند.

مشارکت‌های بین‌المللی: در سناریوی حضور شرکای خارجی، بانک‌های داخلی باید نقش بانک عامل (Agent Bank) را ایفا کنند. ضعف ترازنامه بانک‌های ایرانی باعث می‌شود طرف خارجی ریسک اعتباری بانک‌های عامل ایرانی را نپذیرد، که این امر مانع شکل‌گیری کنسرسیوم‌های مشترک می‌شود.

تحلیل اثرات اقتصادی و ارائه راهکارهای عملی

اثر محدودیت‌های بانکی بر زنجیره حیات پروژه‌ها: کمبود منابع در شبکه بانکی کشور، فراتر از یک چالش گذرا، محرک اثر دومینووار بر کل چرخه عمر پروژه‌ها (Project Lifecycle) است. این محدودیت مالی مستقیماً هزینه‌های جاری کارگاه و هزینه‌های عمومی - از جمله هزینه‌های ناشی از تعطیلی نیروی انسانی و توقف ماشین‌آلات پیمانکار که خارج از قصور وی صورت می‌گیرد را افزایش داده و حیات پروژه را تهدید می‌کند. زمانی که بانک‌ها توانایی تزریق به موقع منابع (Cash Injection) را طبق جریان نقدینگی مصوب ندارند، پیمانکاران مجبور به کاهش سرعت اجرا یا توقف بخش‌هایی از پروژه می‌شوند. این توقف‌ها اثرات نامطلوب و شدید دارد: اولاً، هزینه‌های سربار پروژه در زمان توقف همچنان پابرجاست که منجر به افزایش هزینه‌های تمام‌شده نامطلوب و شدید می‌شود. ثانیاً، تأخیر در سفارش‌گذاری کالا و تجهیزات، پیمانکار را با تورم سالانه مواجه می‌کند؛ به طوری که خرید تجهیزاتی که امروز ممکن نیست، سال آینده با قیمتی بسیار بالاتر و با ارزی گران‌تر باید انجام شود. این چرخه نادرست باعث می‌شود پروژه‌های ۳ ساله، عملاً در ۵ یا ۶ سال و با هزینه‌ای چند برابری به اتمام برسند. تجربه‌ی تأیید شده منابع رسمی کشور منجمله سازمان برنامه و بودجه نشان داده است که در

نقدینگی (فاصله بین هزینه کرد و شروع بازپرداخت در پروژه) گرفتار خواهد شد.

الگوی جدید قراردادهای نفتی (IPC): تعهدات مالی بلندمدت برخلاف بیع متقابل، مدل IPC با هدف یکپارچگی مراحل اکتشاف، توسعه و بهره‌برداری طراحی شده است. در این مدل، پیمانکار برای دوره‌ای طولانی (معمولاً ۲۰ تا ۲۵ سال) در کنار کارفرما حضور دارد و بازپرداخت هزینه‌ها و پاداش او وابسته به عملکرد تولید در طولانی‌مدت است. این ساختار نیازمند سرمایه‌گذاری مطمئن بلندمدت است. بازار پول و بانک‌های تأمین‌کننده مالی باید ظرفیت تحمل ریسک‌های بلندمدت و نوسانات بازار نفت را داشته باشند. در مدل IPC، بانک نقش شریک استراتژیک‌تری ایفا می‌کند، زیرا بازگشت اصل و سود تسهیلات به پایداری تولید در دهه‌های آینده گره خورده است.

تحلیل چالش‌های تأمین مالی در شرایط فعلی

شرایط کنونی بازار پول ایران، چالش‌های متفاوتی را برای هر یک از این دو مدل ایجاد کرده است:

در مدل Buy Back: چالش اصلی «نرخ بهره» است. با توجه به تورم بالا و نرخ سود تسهیلات بانکی در ایران عموماً از هزینه سرمایه‌گذاری (Cost of Capital) برای پیمانکار بسیار گران تمام می‌شود. این موضوع حاشیه سود ثابت در نظر گرفته شده در قراردادهای بیع متقابل را به شدت تحت تأثیر قرار داده است و جذابیت پروژه را از بین می‌برد.

در مدل IPC: چالش اصلی عدم تطابق سررسید (Maturity Mismatching) در شبکه بانکی است. منابع بانک‌های ایرانی عمدتاً کوتاه‌مدت (سپرده‌های جاری و کوتاه‌مدت) هستند، در حالی که پروژه‌های IPC با اتمام بالا نیاز به وام‌های سندیکیایی ۲۰ سال به بالا هستند. ناترازی بانک‌های داخلی اجازه چنین تعهدات بلندمدتی را نمی‌دهد و عملاً اجرای واقعی IPC با تکیه صرف بر منابع ریالی داخلی را غیرممکن می‌سازد و قطعاً پیمانکاران بین‌المللی بایستی از منابع خارجی برای تأمین وام‌های دراز مدت استفاده نمایند که این امر با وجود شرایط خاص کشور شاید محتمل نباشد.

اهمیت حیاتی توان مالی بانک‌های داخلی

ظرفیت بازار پول تنها به اعطای تسهیلات (وام) محدود

در اعطای تسهیلات بلندمدت محافظه‌کارتر کرده است.

ارز تک‌نرخ؛ فرصت‌ها و ریسک‌های جدید

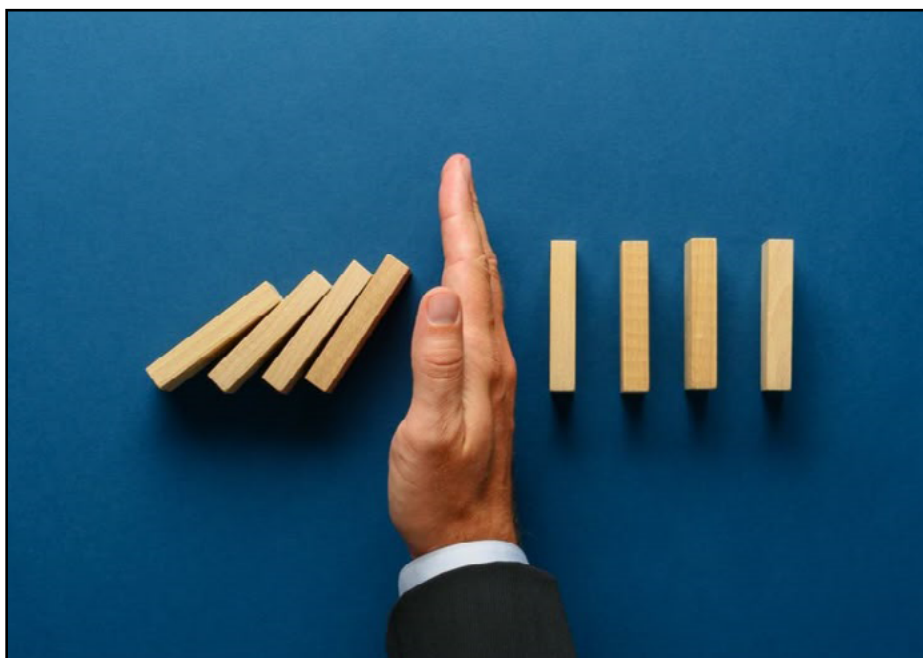
یکی از مهم‌ترین تحولات اخیر در محیط کسب‌وکارهای نفتی، تغییر پارادایم ارزی بانک مرکزی و حرکت به سمت «تک‌نرخ شدن ارز» است. با اجرای سیاست جدید از اواسط دی‌ماه ۱۴۰۴ و ادغام تالارهای اول و دوم در «مرکز مبادله ارز و طلای ایران»، عملاً نظام چندنرخ رسمی که سال‌ها گلوگاه فساد و رانت بود، برچیده شد. این سیاست با هدف شفاف‌سازی و واقعی‌سازی قیمت‌ها، نرخ رسمی ارز را به واقعیت‌های بازار نزدیک کرده است. اگرچه این اقدام در بلندمدت به نفع شفافیت اقتصادی است، اما در کوتاه‌مدت «شوک هزینه‌ای» قابل‌توجهی به پیمانکاران وارد کرده است. پروژه‌هایی که مدل‌های مالی آن‌ها بر اساس نرخ‌های ترجیحی یا نیمای سابق بسته شده بود، اکنون با جهش هزینه‌های تأمین تجهیزات و مواد اولیه (به دلیل افزایش نرخ رسمی ارز) مواجه‌اند. چالش اصلی در این دوران گذار، «تعدیل قراردادهای جاری» است؛ چرا که درآمدهای ریالی بسیاری از قراردادهای بلندمدت هنوز با نرخ‌های جدید همگام نشده‌اند، در حالی که هزینه‌های ارزی پروژه‌ها با نرخ جدید و تک‌نرخ محاسبه می‌شوند.

افزایش هزینه‌های انرژی و بالارفتن هزینه‌های عملیاتی: افزایش تدریجی قیمت حامل‌های انرژی و خوراک صنایع در دست دولت، اگرچه با هدف اصلاح یارانه‌ها انجام می‌شود، اما به‌طور مستقیم «هزینه‌های تجهیز کارگاه» و «لجستیک» را در پروژه‌های دوردست نفت و گاز افزایش داده است. این تورم بخشی، هزینه‌های سربار پیمانکاران را بالا برده و مدل‌های مالی اولیه پروژه‌ها را که بر اساس قیمت‌های انرژی سابق بسته شده بودند، با کسری بودجه مواجه می‌کند.

مطالعه موردی: پروژه‌های متوقف‌شده و نیمه تمام به‌عنوان یک مثال از محدودیت منابع بانکی، می‌توان به طرح توسعه میدان نفتی آزادگان اشاره کرد. با وجود تشکیل کنسرسیومی از بانک‌های بزرگ داخلی برای تأمین مالی این پروژه، گزارش‌ها حاکی از آن است که تزریق منابع مالی با کندی مواجه شده و بانک‌ها به دلیل ریسک‌های بالا و کمبود منابع آزاد، نتوانسته‌اند مطابق برنامه زمان‌بندی عمل کنند. این تعلل باعث شده است که توسعه این میدان مشترک نسبت به رقیب عراقی عقب بیفتد؛ نمونه‌ای که به‌وضوح نشان می‌دهد اتکال صرف به بازار پول داخلی برای پروژه‌های چند میلیارد دلاری، بدون مدل‌های ترکیبی (Hybrid Financing)، بدون استفاده از منابع ارزی خارجی با چالش‌های اجرایی جدی روبرو است.

بررسی انواع قراردادهای تأثیر بازار پول

مدل بیع متقابل (Buy Back): فشار نقدینگی کوتاه‌مدت در قراردادهای بیع متقابل، که ماهیت «قرارداد خرید خدمت» دارند، پیمانکار موظف است تمام سرمایه لازم برای توسعه میدان را تأمین کند و پس از راه‌اندازی و تحویل پروژه به کارفرما، هزینه‌ها و سود خود را از محل عواید تولید همان میدان (معمولاً طی مدت ۵ تا ۷ سال) دریافت کند. در این مدل، حضور پیمانکار در پروژه کوتاه‌مدت است و پس از مرحله توسعه، نقشی در بهره‌برداری ندارد. از منظر بازار پول، این مدل فشار سنگینی بر ترازنامه پیمانکار در بازه زمانی فشرده وارد می‌کند. پیمانکار باید توانایی جذب منابع مالی قابل‌توجهی را در ابتدای پروژه داشته باشد. اگر بانک‌های داخلی توانایی ارائه تسهیلات با دوره تنفس مناسب را نداشته باشند، پیمانکار با کمبود شدید



چند دهه گذشته به طور متوسط زمان اجرای پروژه ها در کشور به ۳ تا ۳/۵ برابر مدت اولیه پیمان ها و در زمانی بیش از ۱۰ تا ۱۲ سال به طول می انجامد.

تهدید استراتژیک توسعه صنعت نفت و گاز: در سطح کلان، ناتوانی بازار پول در حمایت از پیمانکاران، به توقف توسعه میداین مشترک و فرسودگی زیرساخت ها منجر می شود. در میداین مشترک نفت و گاز، هر روز تأخیر به معنای برداشت بیشتر رقیب و از دست رفتن ثروت ملی است. همچنین، عدم بازسازی و نوسازی تأسیسات موجود (Brownfield) به دلیل کمبود نقدینگی، ریسک حوادث فنی و کاهش ضریب بازیافت مخازن را افزایش می دهد. بنابراین، ضعف سیستم بانکی مستقیماً امنیت انرژی و درآمدهای ارزی کشور را در بلندمدت تحت تأثیر قرار می دهد.

اثر تغییرات نرخ ارز و انرژی بر بازده سرمایه گذاری (ROI): نوسانات شدید ارزی و افزایش قیمت حامل های انرژی، تمام محاسبات مطالعات امکان سنجی (Feasibility Studies) را بی اعتبار می کند.

نرخ ارز: افزایش نرخ ارز، هزینه سرمایه های (CAPEX) پروژه را به شدت بالا می برد. از آنجا که بازگشت سرمایه در بسیاری از قراردادهای ریالی یا با نرخ تسعیر ثابت است، جهش ارزی باعث می شود نرخ بازده داخلی (IRR) پروژه به شدت افت کرده و حتی منفی شود. این نااطمینانی باعث فرار سرمایه گذاران از پروژه های بلندمدت می شود.

حامل های انرژی: افزایش قیمت سوخت و انرژی، هزینه های عملیاتی (OPEX) را در طول دوره ساخت و بهره برداری افزایش می دهد. برای پیمانکارانی که قراردادهای قیمت مقطوع (Lump Sum) دارند، این افزایش هزینه ها که در قرارداد اولیه دیده نشده، به معنای زیان خالص است. **راهکارهای عملی برای خروج از بن بست تأمین مالی:** با توجه به اینکه امید بستن صرف به اصلاح سریع سیستم بانکی داخلی کشور واقع بینانه و امکان پذیر نیست، راهکارهای جایگزین و ترکیبی زیر پیشنهاد می شود:

تأسیس صندوق های پروژه (Project Funds) در بازار سرمایه: به جای اتکا به وام های بانکی، پروژه های بزرگ می توانند از طریق بازار سرمایه (بورس) تأمین مالی شوند. تأسیس صندوق های پروژه سهامی عام، به پیمانکاران اجازه می دهد نقدینگی های خرد موجود در جامعه را جذب کنند. این روش نه تنها فشار را از روی بانک ها برمی دارد، بلکه با هدایت نقدینگی سرگردان به سمت تولید، اثری ضد تورمی دارد.

بهره گیری از ابزارهای مالی اسلامی (صکوک): انتشار انواع اوراق صکوک، راهکاری کارآمد برای تأمین مالی طرح های توسعه ای و تجهیزات سرمایه ای است. پیمانکاران می توانند با اتکا به دارایی های فیزیکی، قراردادهای فی مابین و یا جریان نقدی آتی پروژه (Future Cash Flows)، نسبت به انتشار اوراق در بازار سرمایه اقدام نموده و منابع مالی مورد نیاز را از طریق «بازار بدهی» جذب کنند.

تأمین مالی زنجیره ای (SCF): بهره گیری از ابزارهای اعتباری نوین همچون «اوراق گام»، راهکاری راهبردی برای مدیریت بهینه سرمایه در گردش در پروژه های EPC است. در این مدل، به جای تزریق نقدینگی مستقیم، «اعتبار بانکی» در طول زنجیره تأمین حرکت می کند؛ به این صورت که پیمانکار بابت خرید تجهیزات یا مواد اولیه، اوراق تضمین شده ای را به تأمین کننده می دهد که قابلیت انتقال در زنجیره، نگهداری تا زمان سررسید و یا تنزیل (نقد کردن زود هنگام) در بازار سرمایه را دارد. این سازوکار، فشار بر منابع نقد بانک ها را کاهش داده و مانع توقف عملیات اجرایی به دلیل خشکسالی مالی می شود. **مشارکتهای بین المللی و منطقه ای:** علیرغم محدودیت های ناشی از تحریم، تمرکز بر جذب سرمایه از کشورهای همسایه و قدرت های نوظهور آسیایی در قالب کنسرسیوم های مشترک، راهکاری کلیدی برای جبران بخشی از خلأ منابع ارزی است. تحقق این امر مستلزم ایجاد ثبات در شاخص های اقتصاد کلان و بازسازی اعتماد نهادهای مالی و بانک های بین المللی نسبت به

امنیت و پایداری بازار ایران است.

تحلیل ریسک ها و فرصت ها

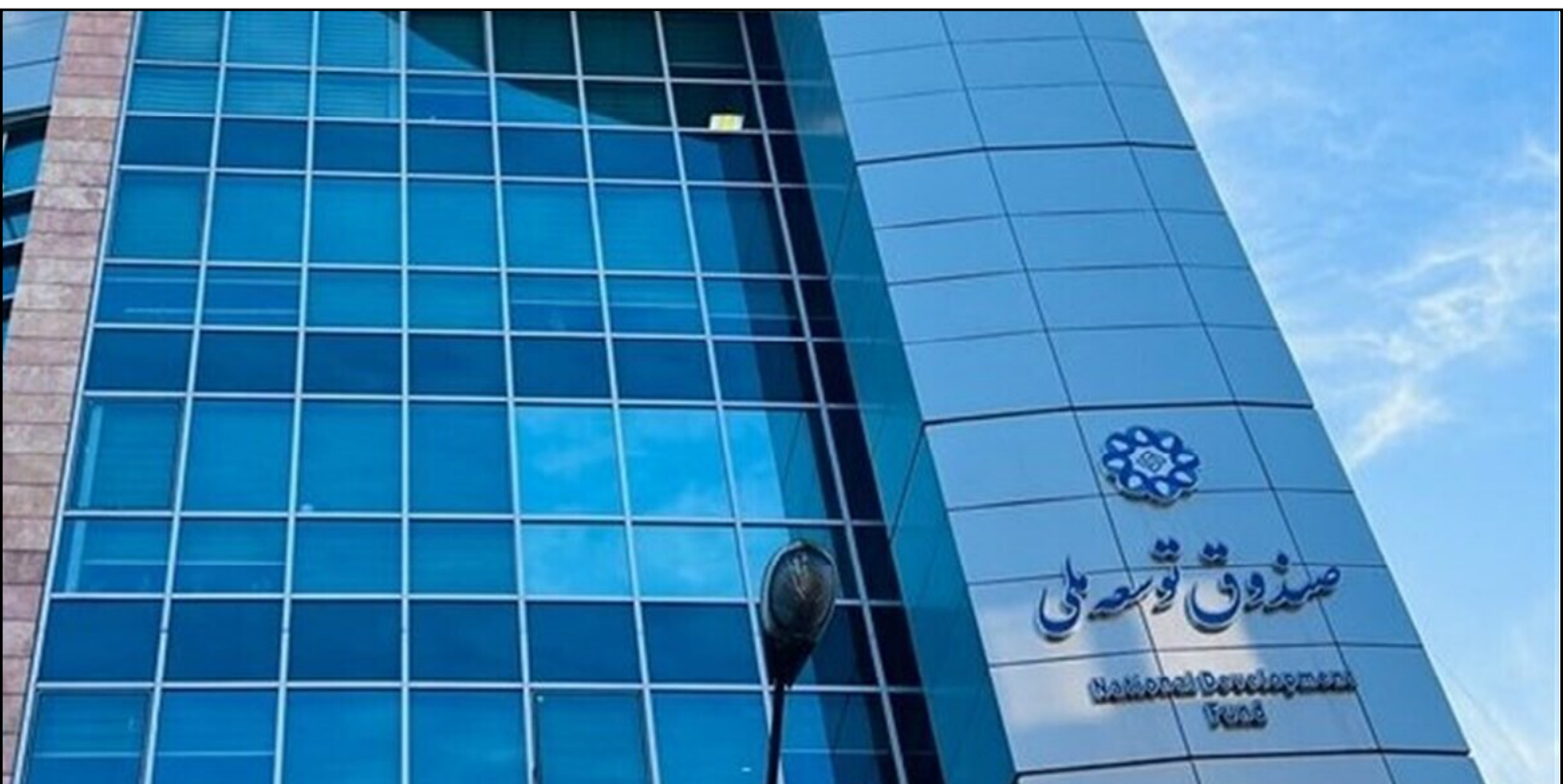
ریسک ها: برای دولت، ریسک اصلی عدم تحقق اهداف برنامه های توسعه و کاهش تولید نفت است. برای پیمانکاران، ریسک ورشکستگی به دلیل انباشت مطالبات و بدهی های بانکی وجود دارد.

فرصت ها: این فشار مالی می تواند یک توفیق اجباری برای گذار از «اقتصاد بانک محور» به «اقتصاد بازار محور» باشد. اجبار به استفاده از ابزارهای نوین مالی و افزایش بهره وری برای کاهش هزینه ها، می تواند ساختار مالی شرکت های پیمانکاری را در بلندمدت بلوغ بخشد.

داده ها و آمار

ناترازی و شکاف کفایت سرمایه: بررسی داده های رسمی بانک مرکزی و صورت های مالی به روز بانک های کشور تا دی ماه ۱۴۰۴ نشان می دهد که بازار پول ایران همچنان با بحران ساختاری کفایت سرمایه روبرو است. طبق استانداردهای کمیته بال (Basel III)، نسبت کفایت سرمایه باید حداقل ۸ درصد باشد تا بانک توانایی پوشش ریسک های اعتباری، بازار و عملیاتی را داشته باشد. این در حالی است که بر اساس گزارش های منتشر شده، اگرچه در سال ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ تعداد بانک های دارای نسبت کفایت سرمایه بالای ۸ درصد افزایش یافته و ۱۳ بانک به این حد نصاب رسیده اند، اما متوسط شبکه بانکی فاصله قابل توجهی با استاندارد مذکور دارد.

نسبت کفایت سرمایه شبکه بانکی که در سال های گذشته به طور متوسط در محدوده منفی قرار داشت، ابتدا در اسفند ۱۴۰۳ به حدود ۱.۷۵ درصد و سپس در دی ماه ۱۴۰۴ به حدود ۳.۹۲ درصد رسیده است؛ رقمی که گرچه نشانه بهبود تدریجی ساختار سرمایه است، اما هنوز کمتر از نصف حداقل استاندارد ۸ درصدی کمیته بال است. در عین حال، رتبه بندی های منتشر شده نشان می دهد بخشی از بانک ها (مانند ملت، خاورمیانه، سامان، پاسارگاد و مسکن) نسبت های دورقمی و نزدیک





بتواند هزینه‌های توسعه میادین موجود و جدید (Greenfield) را تأمین کند. شکاف فاحش میان «نیاز سرمایه‌گذاری» (برآورد ۱۶۰ تا ۲۰۰ میلیارد دلار) و «توان واقعی تسهیلات‌دهی بانکها»، گویای این واقعیت است که پارادایم فعلی کارآمد نیست و لذا تغییر فوری از مدل «تأمین مالی بانک‌محور» به «مدل‌های ترکیبی بازار سرمایه و مشارکت‌های بین‌المللی» نه یک انتخاب، بلکه یک ضرورت حیاتی برای بقای صنعت نفت و گاز است.

جمع‌بندی

در این نوشتار اجمالی تلاش شد چالش‌های موجود در سر راه پروژه‌های نفتی کشور بالأخص با نگاه به منابع تأمین مالی آن‌ها پرداخته شود. قطعاً جزئیات این مطالب و موارد بسیار گسترده‌تر بوده و علاقه‌مندان می‌توانند به مقاله‌های مرتبط با بازار پول و سرمایه با نگرش کارشناسان محترم مراجعه بفرمایند. ذیل در این بخش به چند نکته مهم اکتفا می‌شود:^{۱۷}

بن‌بست اقتصاد بانک‌محور و ضرورت تغییر پارادایم: تحلیل‌های انجام‌شده در این مقاله نشان می‌دهد که تکیه سنتی پیمانکاران نفت و گاز به تنها «تسهیلات بانکی داخلی» نمی‌تواند پاسخ نهایی و راهکار باشد. شبکه بانکی ایران (بازار پول) و احتمالاً بازار سرمایه با چالش‌های ساختاری بزرگی نظیر نرخ کفایت سرمایه پایین و انجماد دارایی‌ها روبروست و عملاً ظرفیت پذیرش ریسک‌های بلندمدت نظیر قراردادهای IPC و حتی بیع متقابل، EPC+F و ... را ندارد. اصرار بر تأمین مالی پروژه‌های ۲۰ ساله از محل منابع کوتاه‌مدت بانکی، تنها به ناتمام ماندن پروژه‌ها و استهلاك سرمایه ملی منجر شده است.

اثر گردش متغیرهای کلان: بررسی‌ها نشان داد که نوسانات ارزی و تورم دورقمی بالا حدود ۵۰ درصد، محاسبات مالی پروژه‌ها را به شدت ناپایدار کرده است. افزایش قیمت حامل‌های انرژی نیز اگرچه در بلندمدت به نفع اقتصاد است، اما در کوتاه‌مدت هزینه‌های عملیاتی پیمانکاران را به شدت بالا برده است. در چنین شرایطی، مدل‌های قراردادی قدیمی مانند بیع متقابل (Buy Back) به دلیل عدم پوشش ریسک‌های تورمی، جذابیت خود را از دست داده‌اند و مدل‌های جدید نیز بدون پشتوانه مالی قوی می‌مانند.

میلیارد دلار سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی جذب کرده است. بر اساس برنامه‌های توسعه (فازهای شرقی، جنوبی و غربی)، ظرفیت تولید LNG این کشور قرار است تا حدود سال ۲۰۲۷ به ۱۲۶ میلیون تن در سال افزایش یابد؛ اقدامی که جایگاه قطر را به‌عنوان یکی از ارزان‌ترین و مطمئن‌ترین تأمین‌کنندگان گاز مایع جهان تثبیت می‌کند.

عربستان سعودی (ثبات مالی و جهش تولید): در عربستان سعودی، ثبات شاخص‌های کلان اقتصادی مشهود است؛ به‌طوری‌که نرخ تورم در سال ۲۰۲۵ در محدوده ۲ تا ۲.۱ درصد مهار شده است. این نرخ تورم پایین، در کنار ثبات ارزی و رتبه اعتباری بالا، به آرامکو اجازه داده است تا برنامه‌های توسعه‌ای را با هزینه سرمایه پایین و اتکا به بازارهای بین‌المللی پیش ببرد. از منظر تولید، با وجود محدودیت‌های اوپک‌پلاس در طول سال ۲۰۲۵ (نوسان بین ۹.۵ تا ۱۰ میلیون بشکه)، روند تولید در ماه‌های پایانی سال صعودی شد و در دسامبر ۲۰۲۵ به حدود ۱۰.۱ میلیون بشکه در روز رسید. این آمار در کنار ظرفیت مازاد قابل‌توجه، جایگاه این کشور را به‌عنوان بزرگ‌ترین تولیدکننده اوپک حفظ کرده است.

ایران (فشار نقدینگی و فاصله معنادار تولید): طبق برآوردهای وزارت نفت، صنعت نفت و گاز ایران برای حفظ وضعیت موجود و توسعه میادین، نیازمند ۱۶۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری (۸۹ میلیارد دلار در نفت و ۷۱ میلیارد دلار در گاز) است؛ اما فقدان سرمایه‌گذاری خارجی و ناتوانی بانک‌های داخلی در تأمین این ارقام، مانع از جهش چشمگیر شده است. اگرچه ایران توانسته است تولید نفت خام خود را از حدود ۲.۸۸ میلیون بشکه در روز (سال ۲۰۲۳) به میانگین ۳.۲۶ میلیون بشکه در سال ۲۰۲۵ (با نوسان ۳.۲ تا ۳.۳ میلیون بشکه) برساند، اما مقایسه تطبیقی نشان می‌دهد که تولید فعلی ایران تنها حدود ۳۰ تا ۳۵ درصد تولید عربستان (۹.۵ تا ۱۰.۱ میلیون بشکه) است. شایان ذکر است اگر مجموع ظرفیت تولید «سوخت‌های معادل نفت» و دسترسی به بازارهای صادراتی گاز (مانند قطر) را لحاظ کنیم، این شکاف عملکردی بسیار عمیق‌تر خواهد بود.

تحلیل داده‌های فوق نشان می‌دهد که مدل فعلی تأمین مالی داخلی در کشور ما، حتی برای «نوسازی و بازسازی تجهیزات موجود» نیز کارآمد نیست، چه رسد به اینکه

به استانداردهای بین‌المللی دارند، در حالی که گروه دیگری از بانک‌ها و مؤسسات اعتباری هنوز با نسبت‌های بسیار پایین یا حتی منفی مواجه‌اند و عملاً در وضعیت بحران سرمایه قرار دارند.

با وجود اقداماتی نظیر افزایش سرمایه از محل تجدید ارزیابی دارایی‌ها، الزام به تقویت سرمایه ثبتي و برنامه ادغام یا اصلاح بانک‌های زیان‌ده، هدف‌گذاری سیاست‌گذار آن است که میانگین کفایت سرمایه شبکه بانکی تا پایان ۱۴۰۴ به حدود ۵ درصد و در افق ۱۴۰۷ به سطح نزدیک ۸ درصد برسد، هرچند تحقق کامل این اهداف با توجه به حجم دارایی‌های موهومی و مطالبات غیرجاری با ابهام همراه است. این ارقام به‌وضوح نشان می‌دهد که بخش مهمی از بانک‌های کشور، علی‌رغم برخی بهبودهای موضعی، هنوز از نظر فنی «ظرفیت پذیرش ریسک» کافی برای تأمین مالی پایدار و مستقیم پروژه‌های چند میلیارد دلاری از جنس قراردادهای IPC را در مقیاس گسترده ندارند و برای چنین پروژه‌هایی یا به کنسرسیوم‌های بین‌بانکی، حمایت حاکمیتی و یا جذب شرکای خارجی نیازمندند.

پارادوکس نقدینگی و تورم: یکی از پدیده‌های ساختاری بازار پول ایران که پیمانکاران و فعالان صنعتی با آن روبه‌رو هستند، «وفور نقدینگی اسمی» در سطح کل اقتصاد، در کنار «کمبود یا نبود نقدینگی در سطح نگاه‌ها و صنایع» است. طبق آخرین آمارهای منتشرشده از سوی بانک مرکزی، حجم نقدینگی در آبان‌ماه ۱۴۰۳ از مرز حدود ۹.۳۹۲ هزار میلیارد تومان (همت) عبور کرده و رشد دوازده‌ماهه نقدینگی در این ماه حدود ۲۸.۱ درصد ثبت شده است. این در حالی است که بخشی از رشد نقدینگی ناشی از تشدید کسری بودجه و افزایش پایه پولی در سال‌های قبل بوده و در عمل، بخش مهمی از این نقدینگی در دارایی‌های مالی، بازارهای سفته‌بازانه و ترازنامه بانک‌ها و دولت متمرکز شده و کمتر به تأمین مالی تولید و پروژه‌های زیرساختی بلندمدت می‌رسد. از سمت سطح قیمت‌ها، داده‌ها نشان می‌دهد که اقتصاد کشور در شرایط ابرتورم قرار دارد و این وضعیت، قدرت خرید نقدینگی اسمی را به‌سرعت فرسوده می‌کند. در چنین محیطی، «نرخ بهره واقعی» (نرخ سود اسمی منهای تورم انتظاری) برای تسهیلات سرمایه در گردش و سرمایه‌گذاری عملاً نزدیک به صفر یا حتی منفی باقی می‌ماند، اما بانک‌ها برای پوشش ریسک نکول، جبران ناترازی ترازنامه و رعایت حداقلی استانداردهای کفایت سرمایه، نرخ‌های اسمی تسهیلات را در بسیاری از موارد در محدوده حدود ۲۵ تا ۳۰ درصد و بالاتر تعیین می‌کنند. این ترکیب «رشد بالای نقدینگی»، «ابرتورم» و «نرخ‌های بهره اسمی دو رقمی بالا» یک پارادوکس عملی برای پروژه‌های توسعه‌ای از جمله پروژه‌های نفت و گاز ایجاد می‌کند؛ به‌این معنا که از یک سو در ظاهر، منابع پولی در سطح کلان اقتصاد فراوان است، اما از سوی دیگر، دسترسی بنگاه‌ها به تسهیلات بلندمدت با نرخ قابل‌تحمل بسیار محدود بوده و نرخ بهره مؤثر واقعی، همراه با ریسک‌های ارزی و مقرراتی، عملاً توجیه اقتصادی بسیاری از پروژه‌های توسعه‌ای بزرگ را تضعیف یا از بین می‌برد.

رنگ خطر منطقه‌ای: شکاف سرمایه‌گذاری و تولید

مقایسه داده‌های سرمایه‌گذاری و ظرفیت تأمین مالی ایران با رقبای منطقه‌ای، شکاف عمیقی را در دسترسی به منابع مالی پایدار و اثرات آن بر تولید نهایی آشکار می‌کند:

قطر (توسعه پرشتاب میدان مشترک): قطر در میدان گازی «نورث فیلد» (مشترک با پارس جنوبی)، با تعریف برنامه‌های توسعه‌ای و جلب مشارکت غول‌های انرژی جهان (نظیر توتال، آگرون-موبیل، شل، انی و غیره)، دهه‌ها

۱۱- سرمایه‌گذاری مطمئن بلند مدت (Patient Capital): نوعی از سرمایه‌گذاری بلندمدت که در آن سرمایه‌گذار انتظار بازگشت سریع سود را ندارد و حاضر است ریسک عدم نقدشوندگی را برای مدت طولانی (مثلاً ۱۰ تا ۲۰ سال) بپذیرد؛ این نوع سرمایه برای پروژه‌های زیرساختی و توسعه‌ای مانند مدل IPC حیاتی است.

۱۲- Bid Bond (Tender Guarantee): ضمانت‌نامه شرکت در مناقصه

Advance Payment Guarantee: ضمانت‌نامه پیش‌پرداخت

Performance Bond (Performance Bank Guarantee): ضمانت‌نامه حسن انجام تعهدات

Retention Money Guarantee: ضمانت‌نامه کسور وجوه‌الضمان (ضمانت‌نامه ۱۰ درصد حسن انجام کار)

۱۳- Return On Investment: نرخ بازگشت سرمایه؛ شاخصی برای ارزیابی کارایی یک سرمایه‌گذاری که از نسبت سود حاصله به کل هزینه‌های انجام شده به‌دست می‌آید.

۱۴- Capital Expenditure: هزینه‌های سرمایه‌ای؛ مخارجی که صرف خرید، نگهداری یا ارتقای دارایی‌های فیزیکی پروژه (مانند تجهیزات، ماشین‌آلات و زیرساخت‌ها) می‌شود تا ظرفیت تولید افزایش یابد.

۱۵- Internal Rate of Return: نرخ بازده داخلی؛ نرخ تنزیلی که در آن ارزش فعلی خالص (NPV) جریان‌ات نقدی پروژه برابر با صفر می‌شود. این شاخص معیار اصلی تعیین جذابیت اقتصادی پروژه برای سرمایه‌گذار است.

۱۶- Operational Expenditure: هزینه‌های عملیاتی؛ مخارج مستمر و روزمره برای اداره یک پروژه یا سیستم (مانند دستمزد، انرژی و تعمیرات جزئی) که برخلاف CAPEX، مستقیماً با فرآیند تولید و بهره‌برداری در ارتباط است.

۱۷- جهت مطالعه عمیق‌تر در خصوص بازار پول و سرمایه پیشنهاد می‌شود که کتاب ارزشمند معماران پول نوشته دکتر حسین درودیان منتشره توسط نشر نهادگرا و سایر متون تخصصی حوزه اقتصاد کلان مراجعه شود.



محمدرضا طیب زاده

عضو هیئت مدیره انجمن اپک



مهران نوحی طهرانی

رابط عمومی انجمن اپک

ارجاعات درون‌متنی:

۱- SCF (Supply Chain Finance): تأمین مالی زنجیره‌ای؛ رویکردی نوین برای مدیریت بهینه جریان نقدینگی که در آن به جای تأمین مالی سنتی و انفرادی بنگاه‌ها، کل زنجیره تأمین پروژه‌ها مورد حمایت قرار می‌گیرد. در ایران، این روش از طریق ابزارهای اعتباری مانند «اوراق گام» (جهت خرید اعتباری کالا و خدمات) اجرا می‌شود تا از توقف پروژه به دلیل خشکسالی مالی جلوگیری گردد.

۲- EPC (Engineering, Procurement, Construction): مهندسی، تدارکات و اجرا؛ روشی که در آن پیمانکار مسئولیت کامل طراحی، تأمین تجهیزات و ساخت پروژه را بر عهده دارد و پروژه را به‌صورت آماده بهره‌برداری (کلید در دست) تحویل می‌دهد.

۳- EPC+F: قراردادی که در آن علاوه بر مسئولیت‌های مدل EPC، پیمانکار متعهد می‌شود که تأمین مالی (Finance) پروژه را نیز از طریق منابع خود یا موسسات مالی انجام دهد.

۴- EPCF: مهندسی، تدارکات، ساخت و تأمین مالی؛ این مدل مشابه EPC+F است و پیمانکار مسئولیت اجرای پروژه و تأمین سرمایه مورد نیاز آن را به‌طور هم‌زمان بر عهده دارد.

۵- PPP (Public-Private Partnership): مشارکت عمومی-خصوصی؛ سازوکاری برای همکاری بلندمدت بین دولت و بخش خصوصی که در آن ریسک‌ها، مسئولیت‌ها و منافع حاصل از پروژه بین طرفین تقسیم می‌شود.

۶- Buy Back: بیع متقابل؛ نوعی قرارداد خدماتی که در آن پیمانکار تمام سرمایه‌گذاری لازم را انجام می‌دهد و بازگشت سرمایه و سود او صرفاً از محل عواید یا محصولات تولیدی همان پروژه پرداخت می‌شود.

۷- IPC (Iranian Petroleum Contract): الگوی جدید قراردادهای نفتی ایران؛ مدلی که با هدف جذب سرمایه‌گذاری و انتقال فناوری طراحی شده و بر خلاف بیع متقابل، امکان حضور بلندمدت پیمانکار در مراحل اکتشاف، توسعه و بهره‌برداری را فراهم می‌کند.

۸- استانداردهای کمیته بال (Basel Accords): مجموعه‌ای از مقررات بین‌المللی نظارت بانکی است که توسط کمیته بال (مستقر در سوئیس) تدوین شده است. این استانداردها با تعیین حداقل نسبت کفایت سرمایه، بانک‌ها را ملزم می‌کنند تا در برابر ریسک‌های اعتباری، عملیاتی و بازار، ذخایر سرمایه‌ای کافی نگهداری کنند. هدف نهایی این قوانین، ارتقای تاب‌آوری شبکه بانکی در برابر شوک‌های اقتصادی و جلوگیری از فروپاشی سیستم مالی است.

۹- تله نقدینگی (Liquidity Trap): در مفهوم کلاسیک، وضعیتی است که سیاست‌های پولی بی‌اثر می‌شوند. اما در اقتصاد تورمی ایران و متن این مقاله، به پارادوکس «رشد لجام‌گسیخته نقدینگی در سطح کلان» در برابر «نبود یا کمبود درآمد در بخش تولید» اشاره دارد؛ شرایطی که در آن نقدینگی موجود در جامعه به جای ورود به پروژه‌های مولد و صنعتی، ممکن است راه به سمت بازارهای سفته‌بازی (طلا، ارز و مسکن) منحرف شود.

۱۰- نرخ بهره مؤثر (Effective Interest Rate): هزینه واقعی دریافت وام که معمولاً از نرخ سود اسمی اعلام‌شده توسط بانک بالاتر است. این نرخ با در نظر گرفتن عواملی مانند «دوره تناوب بازپرداخت»، «کارمزدهای جانبی»، «مسدودی بخشی از سپرده نزد بانک» و «اثر تورم» محاسبه می‌شود و معیار دقیق‌تری برای سنجش هزینه سرمایه در مدل‌های مالی پروژه است.

نقشه راه آینده: برای برون‌رفت از این وضعیت و جلوگیری از عقب‌ماندگی جبران‌ناپذیر نسبت به رقبای منطقه‌ای (مانند قطر و عربستان)، صنعت نفت و گاز ایران نیازمند یک تغییر پارادایم جدی است. راهکار نهایی، گذار از «تأمین مالی بانک محور» به «نظام تأمین مالی ترکیبی و ساختاریافته» است. در این راستا، اقدامات زیر به عنوان اولویت‌های استراتژیک پیشنهاد می‌گردد:



تأسیس بانک: بازنگری در طرح متوقف‌شده تأسیس «بانک نفت» با هدف تمرکز منابع ارزی و ریالی حوزه انرژی. این نهاد می‌تواند با تکیه بر تخصص فنی، ریسک پروژه‌های نفت و گاز را بهتر ارزیابی کرده و به عنوان لیدر کنسرسیوم‌های بانکی عمل کند.

فعال‌سازی ظرفیت‌های بازار سرمایه: تأسیس صندوق‌های پروژه برای جمع‌آوری نقدینگی خرد جامعه و هدایت آن به سمت پروژه‌های نفتی سودآور.

تنوع‌بخشی به استفاده از روش‌های مالی مختلف:

استفاده گسترده از اوراق صکوک و ابزارهای تأمین مالی زنجیره‌ای (مانند اوراق گام) برای مدیریت سرمایه در گردش.

عملیاتی‌سازی مدل‌های تهاتری: استفاده هوشمندانه از ظرفیت تهاتر نفت یا میعانات گازی برای تسویه مطالبات معوق پیمانکاران و تأمین تجهیزات، جهت کاهش وابستگی به گردش ریالی پول.

بازگشت صندوق توسعه ملی به نقش اصلی: اصلاح رویکرد صندوق توسعه ملی از یک «صندوق هزینه‌کرد دولت» به یک «بانک توسعه‌ای سرمایه‌گذار». صندوق باید با تضمین بازپرداخت‌های ارزی، به عنوان ضامن یا شریک استراتژیک در پروژه‌های پیشران (مانند فشارافزایی پارس جنوبی) وارد میدان شود.



سخن پایانی

لازم به یادآوری است که صنعت نفت ایران در یک «پیچ تاریخی» قرار گرفته است؛ ماندن در مدل‌های سنتی تأمین مالی، نتیجه‌ای جز فرسودگی تدریجی زیرساخت‌ها، افت تراز تولید و واگذاری بازارهای جهانی به رقیب نخواهد داشت. زمان برای تغییر، بسیار محدود است و اتخاذ تصمیمات فوری توسط سیاست‌گذاران، تنها راه حفظ میراث ملی و تضمین امنیت انرژی کشور در دهه‌های پیش‌روست.



نشست دبیران و مسئولان روابط عمومی تشکلهای اتاق ایران



نشست دبیران و مسئولان روابط عمومی تشکلهای اتاق ایران با هدف تقویت تعامل تشکلهای اتاق ایران، همافزایی رسانه‌ای و بهره‌گیری از ظرفیت‌های کارشناسی بخش خصوصی در مواجهه با چالش‌های اقتصادی کشور برگزار شد.

تأکید بر نقش مشورتی تشکلهای اتاق ایران در شرایط پیچیده اقتصادی

در این نشست، ابوالفضل روغنی، دبیرکل اتاق ایران، با اشاره به شرایط پیچیده اقتصادی کشور، بر ضرورت مشارکت فعال تشکلهای تخصصی در ارائه دیدگاه‌های کارشناسی و علمی به سیاست‌گذاران تأکید کرد. وی تشکلهای را بهترین مشاوران دولت و حاکمیت دانست و خواستار ایفای نقش مؤثر آنها در تدوین بسته‌های مشورتی کارآمد در کنار اتاق ایران شد. دبیرکل اتاق ایران همچنین به ضرورت همکاری و دستیابی به صدای واحد در موضوعات اقتصادی اشاره و تصریح کرد: هدف از این هم‌صدایی، اثرگذاری مطلوب بر تصمیمات اقتصادی و حفظ منافع ملی، به‌ویژه توجه به وضعیت دهک‌های پایین جامعه است.

وی در ادامه، نقش دبیران و مسئولان روابط عمومی تشکلهای اتاق ایران را در معرفی ظرفیت‌ها و عملکرد تشکلهای به جامعه و سیاست‌گذاران کلیدی دانست و بر استفاده هدفمند از حمایت‌های مالی اتاق ایران با رویکرد توانمندسازی و استقلال تدریجی تشکلهای تأکید کرد.

ارسال دیدگاه‌های تشکلهای اتاق ایران درباره بودجه کشور

در ادامه، جواد زمانی، معاون امور استان‌ها و تشکلهای اتاق ایران، هدف از برگزاری این نشست را شنیدن تجارب، پیشنهادها و تضارب آرای تشکلهای عنوان کرد و افزود: تشکلهای بازوان قدرتمند اتاق ایران هستند و باید به‌صورت مستمر دیدگاه‌های تخصصی خود را در اختیار هیأت‌رئیس و دبیرکل اتاق ایران قرار دهند. وی با اشاره به قرار داشتن کشور در فصل بررسی بودجه سالانه، از تشکلهای خواست دیدگاه‌ها و مطالبات تخصصی خود درباره بودجه را برای جمع‌بندی و ارائه به کمیسیون تلفیق مجلس و سایر مراجع ذی‌ربط ارسال کنند.

الزامات تشکلهای اتاق ایران و برنامه‌های حمایتی

فرزاد مهرانی، مدیر امور تشکلهای اتاق ایران، گزارشی از وضعیت مجامع تشکلهای، حمایت‌های مالی اتاق ایران، مشارکت در نمایشگاه‌های بین‌المللی و عملکرد یک‌ساله تشکلهای ارائه داد. وی تأکید کرد تشکلهای اتاق ایران پس از الحاق هیچ تفاوتی با سایر تشکلهای ندارند و دریافت کارت عضویت اتاق ایران از سوی اعضای این تشکلهای، به‌ویژه برای برگزاری مجامع سالانه، ضروری است. همچنین برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی متناسب با نیاز تشکلهای از برنامه‌های در دست‌ورکار این بخش اعلام شد.

حرکت به سوی فضای رسانه‌ای هم‌افزا

در بخش دیگری از نشست، نیما شایان، مدیر روابط عمومی اتاق ایران، بر ضرورت ایجاد فضای رسانه‌ای هم‌افزا میان تشکلهای اتاق ایران تأکید کرد و از راه‌اندازی قریب‌الوقوع سایت جدید «اتاق ایران آنلاین» به‌عنوان بستر ارتباطی و خبری تخصصی یاد کرد.

وی این فضا را بستری برای جریان‌سازی رسانه‌ای، بازتاب فعالیت‌های تشکلهای و مشارکت فعال اعضا در تولید محتوای خبری متناسب با مسائل روز اقتصادی دانست و اداره آن را مبتنی بر تحریریه‌ای غیرمتمرکز توصیف کرد. شایان همچنین نقش تشکلهای را در انعکاس تداوم جریان تولید و تجارت کشور، به‌ویژه در شرایط حساس، بسیار مؤثر ارزیابی کرد.

جمع‌بندی و مطالبات تشکلهای

در پایان نشست، ضمن رونمایی از دمو سایت «اتاق ایران آنلاین»، حاضران دیدگاه‌ها و پیشنهادهای خود را برای بهبود ارتباطات میان تشکلهای اتاق ایران مطرح کردند.

نظام‌مند شدن استفاده از ظرفیت تشکلهای در حوزه‌های مختلف، به‌ویژه در ارتباط با روابط عمومی و مرکز پژوهش‌های اتاق ایران و نیز برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی در حوزه رسانه و تشریفات، از مهم‌ترین مطالبات مطرح‌شده در این نشست بود.

مهران نوحی طهرانی
روابط عمومی انجمن اپک

تاب‌آوری؛ عامل کلیدی عبور از چالش‌ها در دوران عدم قطعیت



نویسنده: Holly Corbett

ترجمه و بازنویسی: مهران نوحی طهرانی

منبع: Forbes

پژوهش‌ها نشان می‌دهد تاب‌آوری سازمانی و فردی با افزایش رضایت شغلی، احساس خوشایندی از کار، تعهد سازمانی و مشارکت فعال کارکنان رابطه مستقیم دارد. همچنین، تاب‌آوری با بهبود سلامت روان، افزایش رضایت از زندگی و کاهش پیامدهای منفی فشارهای روانی همراه است.

طبق ضرب‌المثل قدیمی، تنها امر ثابت در زندگی و کسب‌وکار، «تغییر» است. از این رو، پرورش تاب‌آوری به‌عنوان یکی از شایستگی‌های کلیدی منابع انسانی، نقشی تعیین‌کننده در عبور سازمان‌ها از شرایط پیچیده و نامطمئن ایفا می‌کند. تاب‌آوری به‌طور ساده به توانایی بازپایی سریع یا سازگاری مؤثر در مواجهه با دشواری‌ها و تحولات اطلاق می‌شود. در محیط‌های کاری، تاب‌آوری به معنای توانایی بازگشت به مسیر اثربخش پس از مواجهه با چالش‌هایی نظیر تعامل با افراد دشوار، محدودیت‌های بودجه‌ای، تأخیر در پروژه‌های بزرگ یا ناکامی‌های عملیاتی است. این قابلیت، افراد و سازمان‌ها را قادر می‌سازد فشارها را بهتر مدیریت کرده، از خطاهای بیاموزند و مسیر تحقق اهداف بلندمدت را با پایداری بیشتری دنبال کنند. برخلاف تصور رایج، تاب‌آوری یک ویژگی ذاتی و ثابت نیست، بلکه بخشی از هوش هیجانی محسوب می‌شود که می‌توان آن را به‌صورت نظام‌مند تقویت کرد. در ادامه، سه رویکرد عملی برای تقویت تاب‌آوری معرفی می‌شود:

۱- بازتعریف مفهوم «شکست»

در مسیر فعالیت حرفه‌ای، تجربه ناکامی امری اجتناب‌ناپذیر است؛ از عدم انتخاب در یک موقعیت شغلی یا ارتقا گرفته تا بروز مشکل در همکاری با یک کارفرما یا ذی‌نفع کلیدی. بازخوانی این تجربه‌ها با رویکرد یادگیری، به‌جای سرزنش خود، می‌تواند بستری برای رشد فردی و حرفه‌ای فراهم آورد. تحلیل این‌که چه درس‌هایی از یک شکست آموخته شده، چه روابط ارزشمندی در این مسیر شکل گرفته و چه مهارت‌هایی تقویت شده‌اند، به تغییر زاویه نگاه کمک می‌کند. بسیاری از پایان‌ها یا ناکامی‌ها، در عمل زمینه‌ساز آغازهای بهتر و موقعیت‌های مناسب‌تر در آینده هستند. مواجهه شجاعانه با خطاهای و استخراج بینش‌های کاربردی از آن‌ها، یکی از ارکان اصلی تقویت تاب‌آوری محسوب می‌شود.

تکنیک کاربردی اول:

در اینجا چند سوال ابتدایی مطرح شده است که می‌تواند مثال‌های خوبی جهت کمک به بازتعریف مفهوم شکست باشد: چگونه می‌توانید از درس‌هایی که آموخته‌اید برای کمک به دیگران استفاده کنید؟

با چه شخصی ملاقات کردید که برای شما معنادار بوده و اگر آن سختی را تجربه نمی‌کردید، ممکن بود در مسیر او قرار نگیرید؟ این تجربه از چه جنبه‌هایی موجب رشد فردی یا حرفه‌ای شما شده است؟

۲- شفاف‌سازی و پایبندی به ارزش‌های فردی و حرفه‌ای

ارزش‌ها، قطب‌نمای تصمیم‌گیری در شرایط ابهام و فشار هستند. در زمان‌هایی که افراد یا سازمان‌ها با ترس، تردید یا فشارهای محیطی مواجه می‌شوند، بازگشت به ارزش‌های بنیادین می‌تواند نقش لنگرگاه روانی و حرفه‌ای را ایفا کند. زیستن بر مبنای «چرایی» فعالیت‌ها، انگیزه لازم برای عبور از موانع را تقویت کرده و مانع از فرسودگی تصمیم‌گیری می‌شود. شفاف‌سازی سه تا پنج ارزش محوری و یادآوری مستمر آن‌ها در محیط کار، به همسویی رفتارها با مأموریت و چشم‌انداز فردی و سازمانی کمک می‌کند. این رویکرد، نگاه کلان‌نگر را در مواجهه با ناکامی‌های مقطعی حفظ می‌نماید.

تکنیک کاربردی دوم:

برای الهام گرفتن، می‌توانید فهرست گسترده‌ای از ارزش‌ها را از فهرست «شهامت رهبری» برنه براون پیدا کنید که برخی از آن‌ها عبارتند از: اصالت، کنجکاوی، تعالی، آزادی، مهربانی، میراث، قدرشناسی و امنیت. پس از آن‌که سه تا پنج ارزش اصلی خود را شناسایی کردید، آن‌ها را یادداشت کرده و در جایی قرار دهید که هر روز در معرض دیدتان باشد؛ مانند میز کار، آئینه یا صفحه رایانه، تا همواره به شما یادآوری کند چه چیزهایی بیشترین اهمیت را دارند.

در مواجهه با چالش‌ها، تلاش کنید افکار و رفتارهای خود را با ارزش‌هایتان همسو نگه دارید. فهرست ارزش‌های شما می‌تواند یادآور شیوه‌ای باشد که می‌خواهید زندگی کنید، نه صرفاً اهدافی که در مقطع فعلی در پی دستیابی به آن‌ها هستید. این رویکرد کمک می‌کند هنگام روبه‌رو شدن با ناکامی‌ها و شکست‌های موقتی، تصویر کلی و مسیر بلندمدت خود را از یاد نبرید.

۳- سرمایه‌گذاری آگاهانه بر روابط و شبکه‌های حرفه‌ای

هیچ فرد یا سازمانی در خلأ رشد نمی‌کند. کیفیت روابط حرفه‌ای و انسانی، نقش مستقیمی در کیفیت عملکرد و تاب‌آوری دارد. برخورداری از شبکه‌ای از افراد حمایت‌گر که در زمان فشار، شونده‌ای قابل‌اعتماد یا یاری‌دهنده‌ای مؤثر باشند، ظرفیت تحمل بحران را به‌طور معناداری افزایش می‌دهد. پژوهش‌های حوزه مدیریت نشان می‌دهد روابط انسانی یکی از کم‌ارزش‌انگاشته‌ترین منابع تاب‌آوری در سازمان‌هاست. این روابط می‌توانند از منظر همدلی، درک پیچیدگی‌های سازمانی و یادآوری معنا و هدف فعالیت حرفه‌ای، نقش پشتیبان ایفا کنند. تمرکز آگاهانه بر ایجاد و تقویت آن دسته از ارتباطاتی که بیشترین نیاز حمایتی را پاسخ می‌دهند، ستون فقرات تاب‌آوری در دوره‌های چالش‌برانگیز به شمار می‌رود.

تکنیک کاربردی سوم:

یک عامل کلیدی در تاب‌آوری، شناخت افرادی است که در مواقع نیاز می‌توان به آن‌ها رجوع کرد و بر حمایتشان تکیه داشت. پرورش و تقویت ارتباطات را در اولویت قرار دهید؛ یعنی خود را با افراد مثبتی همراه کنید که حامی شما هستند و در زمان نیاز، یا به یاری شما می‌آیند یا دست‌کم شونده‌ای قابل‌اعتمادند. مدیریت چالش‌های زندگی زمانی آسان‌تر می‌شود که بدانیم تنها نیستیم.

جمع‌بندی

در شرایط پرنوسان اقتصادی و صنعتی، به‌ویژه در پروژه‌های حوزه نفت، گاز و پتروشیمی که با عدم قطعیت‌های فنی، مالی و قراردادی همراه‌اند، تاب‌آوری به یک مزیت رقابتی راهبردی تبدیل شده است. توسعه این شایستگی در سطح فردی و سازمانی، نه‌تنها عملکرد کوتاه‌مدت را بهبود می‌بخشد، بلکه پایداری و تاب‌آوری بلندمدت سازمان‌ها را در مسیر توسعه تضمین می‌کند.

نظریه نظام های جهانی

مقدمه: نظام جهانی به مثابه واحد تحلیل

در دهه ۱۹۷۰، امانوئل والرشتاین با انتشار آثار خود، تحولی بنیادین در تحلیل تاریخی اجتماعی سرمایه داری پدید آورد. او با نقد رویکردهای دولت-محور و نظریه های نوسازی، استدلال کرد که واحد تحلیل نباید «کشور» بلکه «نظام جهانی» باشد؛ نظامی که از قرن شانزدهم میلادی با گسترش سرمایه داری اروپایی شکل گرفت و به تدریج سراسر جهان را دربرگرفت.

به زعم والرشتاین، سرمایه داری نه صرفاً یک نظام اقتصادی، بلکه یک «نظام اجتماعی تاریخی» است که بر تقسیم کار جهانی استوار است. این تقسیم کار، ساختاری نابرابر ایجاد می کند که در آن، ارزش افزوده از مناطق پیرامونی به سوی مناطق هسته ای منتقل می شود. بدین ترتیب، توسعه و عقب ماندگی دو روی یک سکه اند و در دل یک ساختار واحد شکل می گیرند.

خاستگاه های نظری

نظریه نظام های جهانی محصول هم نشینی چند سنت فکری مهم است:

الف) مکتب آنال

تأثیر مکتب تاریخ نگاری آنال، به ویژه آثار فرناند برودل، در توجه به «دوره های بلندمدت» (Longue durée) و تحلیل ساختارهای تاریخی گسترده، نقشی بنیادین داشت. این رویکرد امکان بررسی فرآیندهای اقتصادی-اجتماعی در بازه های چندقرنی را فراهم ساخت.

ب) سنت مارکسیستی

الرشتاین از مارکسیسم، مفاهیمی چون انباشت سرمایه، تضاد طبقاتی، کلیت ساختاری و پویایی دیالکتیکی را وام گرفت؛ اما تحلیل او به جای تمرکز صرف بر طبقه در سطح ملی، بر ساختار جهانی سرمایه داری متمرکز شد.

ج) نظریه وابستگی

نظریه وابستگی، که با نام هایی چون سمیر امین و آندره گوندر فرانک شناخته می شود، بر روابط نابرابر میان مرکز و پیرامون تأکید داشت. والرشتاین با گسترش این دیدگاه، ساختار سه گانه هسته-نیمه پیرامون-پیرامون را مطرح کرد.

د) اقتصاددانان تاریخی

آثار کارل پولانی درباره تعبیه شدگی اقتصاد در جامعه، نظریه امواج بلند نیکلای کندراتیف و تحلیل نوآوری و کارآفرینی در اندیشه یوزف شومپتر نیز بر چارچوب نظری نظام های جهانی تأثیر گذاشتند.

نقد نظریه نوسازی

نظریه نوسازی بر این فرض استوار بود که همه کشورها از مسیری خطی و مشابه برای رسیدن به توسعه عبور می کنند. والرشتاین سه نقد اساسی به این دیدگاه وارد کرد:

۱. تمرکز افراطی بر دولت-ملت به عنوان واحد تحلیل؛

۲. فرض وجود یک مسیر تکاملی واحد برای توسعه؛

۳. نادیده گرفتن ساختارهای فراملی و تقسیم کار جهانی.

در مقابل، نظریه نظام های جهانی نشان داد که توسعه برخی کشورها نتیجه مستقیم ادغام نابرابر سایر کشورها در اقتصاد جهانی است.

مفاهیم کلیدی نظریه

۱. ساختار سه گانه: هسته، نیمه پیرامون، پیرامون کشورهای هسته

اقتصاد متنوع و پیشرفته؛

سلطه در فناوری های نوین؛

نظام مالی پیچیده و نهادهای باثبات؛

توان نظامی و دیپلماتیک بالا؛

کنترل بر بازارهای مالی و تجاری جهانی.

از نظر تاریخی، هژمونی به ترتیب از هلند قرن هفدهم به بریتانیا در قرن نوزدهم و سپس به ایالات متحده در قرن بیستم منتقل شد.

کشورهای پیرامونی

اقتصاد تک محصولی یا وابسته به صادرات مواد خام؛

وابستگی مالی و فناوری؛

دولت های ضعیف و ساختار مالیاتی ناکارآمد؛

نابرابری اجتماعی گسترده.

بخش قابل توجهی از کشورهای نفت خیز در آمریکای لاتین، آفریقا و خاورمیانه، در دوره هایی در این موقعیت قرار گرفته اند؛ زیرا در تقسیم کار جهانی عمدتاً به عنوان تأمین کننده انرژی و مواد اولیه عمل کرده اند.

کشورهای نیمه پیرامونی

دارای صنعتی شدن نسبی؛

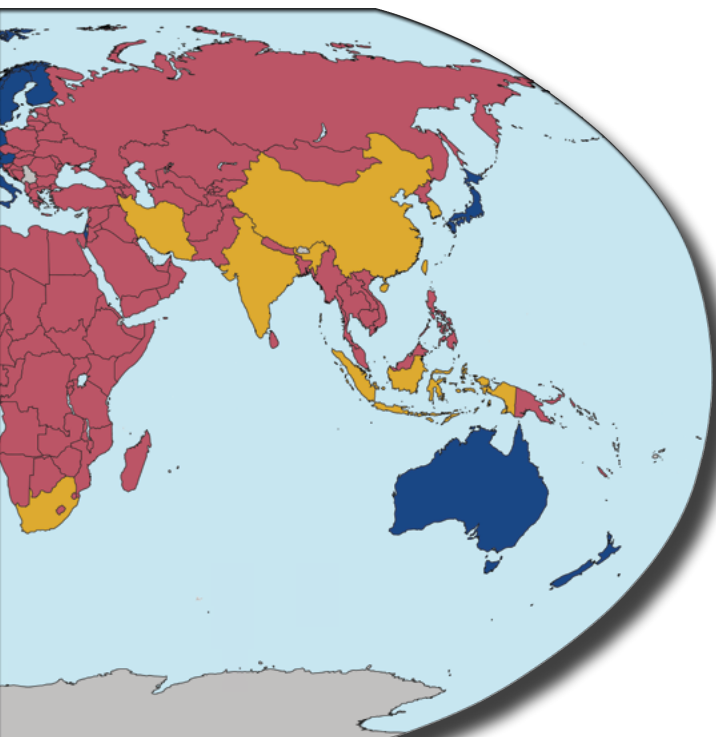
نقش واسط میان هسته و پیرامون؛

ترکیبی از ویژگی های سلطه و وابستگی.

کشورهایی مانند چین، برزیل و آفریقای جنوبی در دهه های اخیر در این جایگاه تحلیل شده اند.

۲. چرخه های تاریخی و امواج بلند

الرشتاین با بهره گیری از نظریه امواج بلند کندراتیف، اقتصاد جهانی



در نتیجه، بخش مهمی از ارزش افزوده زنجیره انرژی در مراحل پالایش پیشرفته، پتروشیمی، خدمات مالی و فناوری های نوین متمرکز شده است-مراحلی که عمدتاً در هسته مستقرند.

با گذار جهانی به انرژی های تجدیدپذیر و فناوری های سبز، پرسش مهمی مطرح می شود: آیا این تحول، بازتولید همان ساختار نابرابر در قالبی جدید خواهد بود یا فرصتی برای بازتعریف جایگاه کشورهای پیرامونی فراهم می آورد؟

انتقادات وارد بر نظریه

نظریه نظام های جهانی با نقدهای متعددی مواجه شده است:

اثبات گرایان: فقدان داده های کمی و آزمون پذیری محدود؛

مارکسیست های ارتدوکس: کم رنگ شدن تحلیل طبقاتی؛

دولت محوران: تضعیف نقش دولت-ملت؛

فرهنگ گرایان: کم توجهی به فرهنگ و ایدئولوژی.

از جمله منتقدان برجسته می توان به رابرت برنر اشاره کرد که بر نقش کشمکش های طبقاتی داخلی تأکید دارد، و تدا اسکا کپول که استقلال نسبی دولت ها را برجسته می سازد.

توسعه های نوین

در دهه های اخیر، رویکرد نظام های جهانی با مباحث محیط زیستی، انرژی و تغییر اقلیم پیوند خورده است. پژوهشگرانی چون جیسون دبلیو مور سرمایه داری را نه صرفاً نظامی اقتصادی، بلکه «نظامی اکولوژیک» می دانند که از طریق بهره برداری از «طبیعت ارزان» انباشت را پیش می برد.

این رویکرد می تواند برای تحلیل اقتصاد نفت و چالش گذار انرژی، چارچوبی تحلیلی فراهم آورد که همزمان ابعاد اقتصادی، سیاسی و زیست محیطی را دربرگیرد.

نتیجه گیری

نظریه نظام های جهانی با تأکید بر پیوند درونی توسعه و نابرابری، چشم اندازی کلان برای فهم تحولات اقتصاد جهانی ارائه می دهد. در این چارچوب، نفت و انرژی نه صرفاً کالاهایی اقتصادی، بلکه عناصر کلیدی در بازتولید ساختار قدرت جهانی اند. برای کشورهای متکی بر منابع طبیعی، پرسش اساسی آن است که چگونه می توان از موقعیت پیرامونی یا نیمه پیرامونی عبور کرد؟ پاسخ احتمالی در تنوع بخشی اقتصادی، ارتقای فناوری، توسعه صنایع پایین دستی انرژی، تقویت نهادهای ملی و تعامل هوشمندانه با ساختارهای جهانی نهفته است.

بدین ترتیب، نظریه نظام های جهانی همچنان ابزاری کارآمد برای تحلیل سیاست های توسعه، امنیت انرژی و آینده نظم اقتصادی بین المللی باقی می ماند. به ویژه در دورانی که جهان در آستانه گذار به نظامی چندقطبی و انرژی محور جدید قرار گرفته است.

منابع: ترجمه آزاد از:

1.Wallerstein, Immanuel. 2004. 2004a. "World-Systems Analysis." In World System

History: Encyclopedia of Life Support Systems, edited by George Modelski. Oxford:

UNESCO/EOLSS Publishers

2.Wallerstein, Immanuel (1992). "The West, Capitalism, and the Modern World-Sys-

tem", Review 15 (4), 561-619; also Wallerstein, The Modern World-System I,

chapter one; Moore, Jason W. (2003) "The Modern World-System as Envi-

ronmental History? Archived 2014-07-22 at the Wayback Machine Ecology and the

rise of Capitalism," Theory & Society 32(3), 307-377.

✎ سمیرا روانخواه - دبیر انجمن اپک

را دارای ریتم های چرخه ای می دانست. هر چرخه شامل دوره های رونق (انباشت گسترده) و رکود (بحران ساختاری) است. بحران های ساختاری زمانی رخ می دهند که تضادهای درونی نظام-مانند کاهش نرخ سود، اشباع بازار یا افزایش هزینه های نظامی-به نقطه اوج برسند.

۳. هژمونی در نظام جهانی

یک قدرت هژمون زمانی شکل می گیرد که سه نوع سلطه را همزمان در اختیار داشته باشد:

(۱) سلطه تولیدی (برتری صنعتی)؛

(۲) سلطه تجاری (تراز مثبت پایدار)؛

(۳) سلطه مالی (کنترل جریان سرمایه جهانی).

به زعم والرش تاین، هژمونی همواره موقتی است و با گسترش رقابت و انتقال فناوری، قدرت هژمون رو به افول می گذارد.

تفسیر تاریخی نظام جهانی

۱. از فئودالیسم تا سرمایه داری جهانی

بحران های قرون چهاردهم و پانزدهم از جمله رکود کشاورزی، طاعون (مرگ سیاه) و تغییرات اقلیمی-زمینه فروپاشی فئودالیسم اروپایی را فراهم کرد. در این بستر، گسترش تجارت دریایی، استعمار و انباشت اولیه سرمایه، اقتصاد جهانی سرمایه داری را بنیان نهاد.

۲. هژمونی هلند، بریتانیا و ایالات متحده

هلند (قرن هفدهم): برتری مالی و دریایی؛

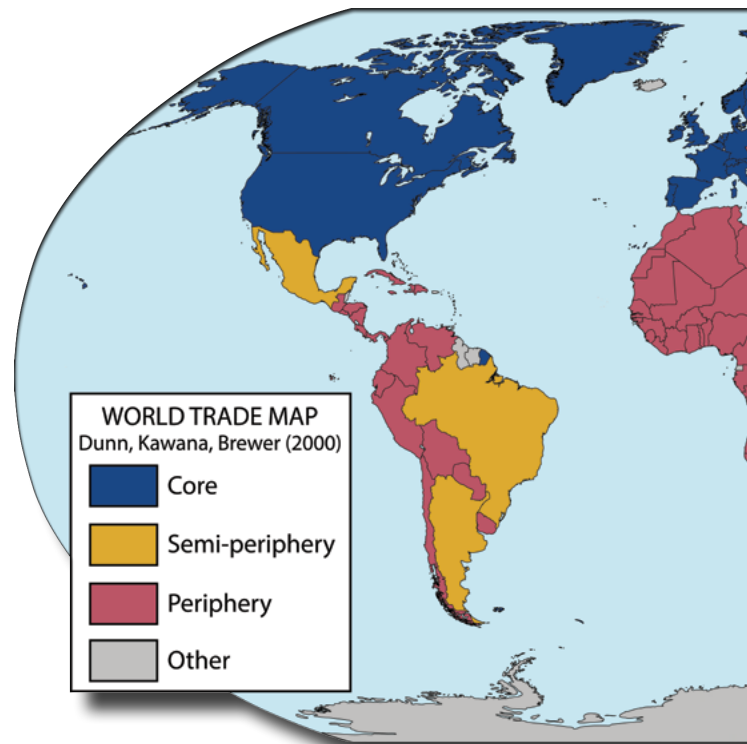
بریتانیا (قرن نوزدهم): انقلاب صنعتی و امپراتوری استعماری؛

ایالات متحده (قرن بیستم): سلطه صنعتی، مالی و نظامی پس از جنگ جهانی دوم.

پس از جنگ سرد، بحث درباره افول نسبی هژمونی آمریکا و گذار به نظامی چندقطبی شدت گرفت.

نظام جهانی و اقتصاد نفت

از منظر نظریه نظام های جهانی، نفت به عنوان کالای راهبردی قرن بیستم، نقش کلیدی در بازتولید ساختار نابرابر جهانی ایفا کرده است. بسیاری از کشورهای پیرامونی و نیمه پیرامونی با اتکا به صادرات نفت در تقسیم کار جهانی ادغام شده اند، اما وابستگی به درآمدهای نفتی، آن ها را در برابر نوسانات بازار جهانی و ساختارهای مالی هسته آسیب پذیر ساخته است. شرکت های چندملیتی انرژی، بازارهای مالی بین المللی و فناوری های استخراج پیشرفته، اغلب در اختیار کشورهای هسته قرار داشته اند.





معرفی کمیته های انجمن اپک

کمیته راهبردی

ماموریت:

رتقا بهره وری و یکپارچگی انجمن
ارتقاء جایگاه انجمن

انجمن اپک با تکیه بر ۲۵ سال فعالیت ارزنده خود، باید تبدیل به سازمانی برنامه محور و فرآیندمحور گردد که بتواند با ایجاد هم افزایی و همسویی و تکیه بر ظرفیت بالای تمام اعضای خود، به بهبود فضای کسب و کار اعضا کمک نماید و نماینده شایسته ای برای آنان باشد.

در این راستا، اقدامات راهبردی زیر در دهمین دوره هیات مدیره انجام خواهد شد:

۱- تدوین برنامه استراتژیک سه ساله (۱۴۰۴-۱۴۰۷) انجمن، شامل:
بیانیه مأموریت و چشم انداز انجمن
تعریف مأموریت، برنامه ها و اقدامات کمیته ها و دبیرخانه در دوره سه ساله
بازنگری ساختار کمیته ها و دبیرخانه
تعریف شاخص های عملکردی (KPI)

۲- تدوین برنامه های عملیاتی سالانه و پایش آن
تدوین برنامه عملیاتی سال اول (آبان ۱۴۰۴ تا شهریور ۱۴۰۵)
تدوین برنامه عملیاتی سال دوم (مهر ۱۴۰۵ تا شهریور ۱۴۰۶)
تدوین برنامه عملیاتی سال سوم (مهر ۱۴۰۶ تا شهریور ۱۴۰۷)
پایش فعالیتهای کمیته ها و دبیرخانه بر اساس برنامه های عملیاتی مصوب و ارائه بازخورد به هیات مدیره
۳- تهیه بودجه های سالانه انجمن
تهیه بودجه سال مالی ۱۴۰۵
تهیه بودجه سال مالی ۱۴۰۶
تهیه بودجه سال مالی ۱۴۰۷
۴- شورای عالی ادوار:

برگزاری منظم جلسات شورای عالی ادوار - حداقل فصلی یک بار
ارائه گزارش عملکرد هیات مدیره به ورای عالی ادوار هر شش ماه یک بار
مصاحبه با اعضای شورای عالی ادوار و درج در نشریه نفت و توسعه و شبکه های مجازی انجمن
۵- اصلاح اساسنامه

پیشنهاد به هیات مدیره و مجمع برای اصلاح بندهایی از اساسنامه
طرح پیشنهاد های اصلاحی در شورای عالی ادوار و ایجاد همسویی
مذاکره با وزارت نفت و اتاق ایران درباره اصلاحات اساسنامه
برگزاری مجمع عمومی فوق العاده برای اصلاح بندهایی از اساسنامه (ترجیحا همزمان با مجمع عمومی عادی سال ۱۴۰۵)
۶- تدوین و بازنگری شیوه نامه های مورد نیاز انجمن، برای انجام کارها به صورت فرآیندمحور، از جمله:

آیین نامه برگزاری مجامع

آیین نامه معاملات

آیین نامه داوری

نظامنامه اخلاق حرفه ای

شیوه نامه برگزاری جلسات هیات مدیره

شیوه نامه کدینگ اسناد و مدارک

شیوه نامه مستندسازی

شیوه نامه برگزاری دوره های آموزشی

شیوه نامه تبلیغات/اسپانسرشیپ

شیوه نامه اطلاع رسانی انجمن

شیوه نامه حل اختلاف بین اعضا

۷- تهیه و ارائه گزارش های منظم و دوره ای (حداقل هر شش ماه یک بار) به اعضا

فروردین ۱۴۰۵ (گردهمایی نوروزی)

مرداد ۱۴۰۵ (مجمع عمومی سالانه)

فروردین ۱۴۰۶ (گردهمایی نوروزی)

مرداد ۱۴۰۶ (مجمع عمومی سالانه)

فروردین ۱۴۰۷ (گردهمایی نوروزی)

مرداد ۱۴۰۷ (مجمع عمومی سالانه)

کمیته نظام فنی و اجرایی

ماموریت:

بهبود فضای کسب و کار در حوزه نظام فنی و اجرایی کشور
مطالبه گری و ارتقاء جایگاه انجمن
بخش خصوصی از طریق تولید محتوای تخصصی و تعامل اصولی و گفتگوی موثر با دولت، می تواند نقش فعالی در تدوین استانداردها، دستورالعمل ها و بخشنامه ها ایفا نماید و از این طریق، فضای کسب و کار را بهبود دهد.
کمیته نظام فنی و اجرایی در راستای مأموریت خود و هم افزایی با سایر نهادهای صنفی، لازم است همکاری تنگاتنگی با کمیسیون احداث اتاق ایران، کمیته نظام فنی و اجرایی شورای هماهنگی و نهاد تعامل با سازمان برنامه و بودجه داشته باشد.

اهم برنامه های کمیته نظام فنی و اجرایی در دوره دهم به شرح زیر می باشد:

۱- تکمیل پروژه ملی «تدوین پیوست های ۲۱ گانه اسناد همسان پیمان های EPC»

اخذ مصوبه اتاق بازرگانی برای فاز دوم طرح

تهیه پیوست های باقی مانده (تا پایان سال ۱۴۰۴)

ارائه ۲۱ پیوست به اتاق بازرگانی برای اخذ تاییدیه

کمیسیون احداث و مرکز پژوهش ها

ارائه ۲۱ پیوست به وزارت نفت/سازمان برنامه، حضور در

جلسات تا اخذ تاییدیه و ابلاغ آن (تا پایان سال ۱۴۰۵)

۲- طرح جامع بیمه های صنعت احداث

تشکیل کارگروه بررسی بیمه های صنعت احداث

اخذ مصوبه شورای پژوهشی اتاق بازرگانی

تهیه کتابچه بیمه های صنعت احداث (تا شهریور ۱۴۰۵)

۳- فهارس بها و تعدیل

تشکیل کارگروه فهارس بها و تعدیل

پیشنهاد روش تعدیل پیمان های صنعت نفت برای

بازنگری بخشنامه ۱۴۰۱/۱۱/۱۱

تهیه دستورالعمل برای فهارس بها و شاخص های تعدیل

همکاری با کارگروه «زیرنظام فهارس بها و تعدیل» کمیته

نظام فنی و اجرایی شورای هماهنگی تشکل ها

بررسی شاخص های تعدیل اعلامی سازمان برنامه در

مقایسه با تورم واقعی در پروژه های صنعت نفت

۴- بخشنامه ها و دستورالعمل های مرتبط با نظام

فنی و اجرایی نفت

بررسی بخشنامه ها و دستورالعمل های تهیه شده در

معاونت مهندسی وزارت نفت و ارائه نقطه نظرات

بخش خصوصی از قبیل دستورالعمل ارزیابی پیمانکاران،

دستورالعمل انتخاب مشاور در وزارت نفت

به روز رسانی شرایط عمومی همسان قراردادهای

مهندسی مشاور در وزارت نفت

همکاری در تدوین/به روز رسانی بخشنامه ها و

دستورالعمل های وزارت نفت

۵- تشخیص صلاحیت پیمانکاری و مهندسی مشاور

ارائه خدمات مشاوره به اعضا در حوزه رتبه بندی

همکاری با کارگروه زیرنظام «ارجاع کار و تشخیص صلاحیت»

کمیته نظام فنی و اجرایی شورای هماهنگی تشکل ها

۶- بخشنامه ها و دستورالعمل های مرتبط با نظام فنی و

اجرایی یکپارچه کشور

حضور موثر در کمیته نظام فنی و اجرایی شورای هماهنگی تشکل ها و جلسات نهاد تعامل با سازمان برنامه و بودجه کشور، از قبیل:

نقد و بررسی بودجه سالانه کشور و برنامه هفتم توسعه کشور ...

پروژه های نیمه تمام

اصلاح شرایط عمومی پیمان ۴۳۱۱

آیین نامه اجرایی نظام فنی و اجرایی یکپارچه کشور

۷- مساله جریان نقدینگی منفی در پروژه ها/برآورد و ارجاع

کار (در قالب طرح پژوهشی)

تشکیل کارگروه

تهیه نظام برآورد مالی و مدل نرم افزاری cash flow مالی

در قراردادهای EPC

ارائه نتایج کار مطالعاتی در سازمان برنامه و وزارت نفت

ارائه مدل مشخصی برای پیشگیری از جریان نقدینگی

منفی در پروژه ها و بهبود برآورد مالی پروژه ها

مذاکره با سازمان تامین اجتماعی و وزارت نفت برای

تخصیص سپرده بیمه ها به جریان نقدینگی پروژه

همکاری با کارگروه زیرنظام «ارجاع کار و تشخیص صلاحیت»

کمیته نظام فنی و اجرایی شورای هماهنگی تشکل ها

کمیته تسهیل کسب و کار

ماموریت:

بهبود فضای کسب و کار و استیفای حقوق صنفی اعضا

مطالبه گری و ارتقاء جایگاه انجمن

توانمندسازی اعضا

در دوره دهم، حل مسائل زیر در دستور کار هیات مدیره (کمیته تسهیل کسب و کار) قرار خواهد گرفت:

۱- مساله محاسبه ضریب بیمه پیمان ها

پیگیری اصلاح و شفاف سازی نحوه محاسبه ضریب بیمه

پیمان ها در قراردادهای پیمانکاری و مشاوره با همکاری

کمیسیون احداث اتاق ایران و کمیته «تسهیل کسب و کار»

شورای هماهنگی تشکل ها و پیگیری حل مساله از طریق

«هیات مقررات زدایی و تسهیل مجوزهای کسب و کار»

۲- مساله مشاغل سخت و زیان آور

پیگیری حل چالش های پیمانکاران مرتبط با مشاغل سخت

و زیان آور با همکاری کمیسیون احداث اتاق ایران و کمیته

«تسهیل کسب و کار» شورای هماهنگی تشکل ها و از طریق

«هیات مقررات زدایی و تسهیل مجوزهای کسب و کار»

۳- مساله کمپین های کارگری

پیگیری حل چالش های پیمانکاران مرتبط با کمپین های

کارگری به ویژه در پروژه های صنعت نفت با همکاری

کمیسیون احداث اتاق ایران

۴- مساله ضریب مالیات حق العمل کاری در اینتاکد

تلاش برای اصلاح ضریب مالیات علی الراسی پیمانکاران در جداول

اینتاکد با همکاری کمیسیون احداث اتاق ایران، کمیسیون

«مالیات» کار و تامین اجتماعی» اتاق ایران و کمیته «تسهیل

کسب و کار» شورای هماهنگی تشکل ها و از طریق «هیات

مقررات زدایی و تسهیل مجوزهای کسب و کار» وزارت اقتصاد

۵- مساله صادرات و واردات کالا، تخصیص ارز و گمرک

پیگیری حل مشکلات پیمانکاران مرتبط با صادرات و واردات

کالا از قبیل فرآیند ثبت سفارش و تخصیص ارز، انتقال

ارز و ... با همکاری کمیسیون احداث اتاق ایران و کمیته

«تسهیل کسب و کار» شورای هماهنگی تشکل ها

تعامل با پژوهشکده پولی و بانکی بانک مرکزی برای

حصول راهکارهای مناسب

همکاری و تعامل با انجمن استصنا و ستصا به منظور همکاری

بهرتر بین پیمانکاران و تولیدکنندگان و رفع موانع موجود کمیته از حضور مشاوران متخصص در حوزه های مختلف استفاده خواهد کرد و در راستای توانمندسازی اعضا و استیفای حقوق ایشان، خدمات مشاوره به اعضا ارائه خواهند داد: مشاوره بیمه مشاوره مالیاتی

۶- مساله هماهنگی و همسویی در زنجیره تامین پروژه همکاری مستمر با انجمن سازندگان تجهیزات صنعتی ایران (ستصا) و انجمن سازندگان تجهیزات صنعت نفت ایران (استصنا) و تشکیل کارگروه های مشترک به منظور ایجاد همسویی و هماهنگی در حل مسائل صنفی مشترک، از جمله: تسهیل و تقویت تعاملات و همکاری های سازندگان و پیمانکاران در پروژه ها کاهش تعارض منافع بین پیمانکاران و سازندگان و حمایت از تولید داخل برگزاری دوره های آموزشی مشترک همکاری در اصلاح شاخص های تعدیل اصلاح سیاستگذاری های ارزی دولت از تخصیص ارز، نرخ ارز دولتی و ... که دارای آثار جدی بر پروژه، پیمانکار و تولیدکننده می باشد

توزیع متوازن مسوولیتها و ریسک ها بین عوامل پروژه تهیه وندور لیست مشترک از پیمانکاران جزء، سازندگان و تامین کنندگان معتبر و ارائه این لیست به کلیه اعضا جهت بهره برداری در پروژه ها

کمیته حقوقی و قراردادی

ماموریت:

استیفای حقوق صنفی اعضا مطالبه گری و ارتقاء جایگاه انجمن ۱- حل اختلافات اعضا با کارفرمایان در وزارت نفت معرفی افراد صاحب صلاحیت از بخش خصوصی به انجمن نفت و هیات های حل اختلاف در شرکت های تابعه وزارت نفت ارائه خدمات مشاوره حقوقی به اعضا در حل اختلافات ۲- حل اختلافات اعضا با یکدیگر در قراردادهای فیما بین تلاش برای حل و فصل دوستانه اختلافات در بستر انجمن ارجاع پرونده حل اختلاف به مرکز داورى اتاق بازرگانی ایران (در صورت عدم حل دوستانه اختلاف در انجمن) ۳- اجرایی شدن ماده ۷۵ (حل اختلاف) اسناد همسان EPC مطالبه گری از معاونت مهندسی و شرکتهای تابعه وزارت نفت برای اجرای دقیق ماده ۷۵ ارائه لیستی از افراد صاحب صلاحیت به وزارت نفت برای حضور در کمیته دائمی پیشگیری و حل اختلافات (DAAB) در قراردادهای

اخذ مصوبه معاونت مهندسی وزارت نفت بر پیش نویس پیوست ۲۱ اسناد همسان EPC دستورالعمل کمیته دائمی پیشگیری و حل اختلافات (DAAB) در قراردادهای

۴- استیفای حقوق صنفی اعضا حضور نماینده انجمن در کمیته بررسی «لیست سیاه» وزارت نفت در مورد شرکتهای عضو انجمن بررسی، پیگیری و پاسخگویی به درخواستها و مطالبات موردی اعضا از سازمان های کارفرمایی که به صورت مکتوب به انجمن ارجاع شده باشد

ارائه خدمات مشاوره حقوقی به اعضا و پاسخگویی به سوالات عمومی ایشان از طریق مشاور حقوقی متخصص ۵- تهیه اسناد همسان حقوقی/قراردادی جهت استفاده اعضای انجمن

تهیه مشارکت نامه همسان جهت مشارکت پیمانکاران و مشاوران در پروژه ها تهیه قرارداد همسان خدمات مهندسی

تهیه قرارداد همسان خرید کالای پروژه تهیه قرارداد همسان پیمانکاران فرعی تهیه قرارداد همسان جهت خدمات بازرسی فنی تهیه قرارداد همسان جهت خدمات نقشه برداری و ژئوتکنیک تهیه قرارداد همسان جهت خدمات حراست پروژه ها تهیه قرارداد همسان مطالعات خاص (ایمنی، زیست محیطی، پدافند غیر عامل و ...)

کمیته مالی و سرمایه گذاری

ماموریت:

بهبود فضای کسب و کار مطالبه گری و ارتقاء جایگاه انجمن ۱- تمدید/انعقاد تفاهنامه همکاری با بانکها تمديد تفاهنامه های موجود با بانکهای ملت، صادرات، پارسیان، پاسارگاد و کارآفرین انعقاد تفاهنامه های همکاری جدید با سایر بانکها به منظور ایجاد تسهیلات ویژه برای اعضای انجمن ۲- بهبود فضای کسب و کار در حوزه پولی و بانکی پیگیری حل مشکلات پیمانکاران مرتبط با نظام بانکی با همکاری کمیسیون احداث اتاق ایران و کمیته «تسهیل کسب و کار» شورای هماهنگی تشکلهای بررسی، تجزیه و تحلیل، نقد و ارزیابی قوانین، مقررات، بخشنامه ها و دستورالعملهای تهیه شده توسط نهادهای حکومتی از قبیل بانک مرکزی، سازمان برنامه و بودجه، وزارت نفت، مجلس شورای اسلامی و ... در حوزه پولی، بانکی و سرمایه گذاری که می تواند بر کسب و کار اعضا و منافع ایشان موثر باشد.

تعامل با پژوهشکده پولی و بانکی بانک مرکزی برای حصول راهکارهای مناسب ۳- تامین مالی و سرمایه گذاری پروژه های صنعت نفت همکاری با شورای هماهنگی تشکلهای در تدوین آیین نامه اجرایی مشارکت عمومی-خصوصی (PPP) و اجرایی شدن آن همکاری با کمیسیون سرمایه گذاری و تامین مالی اتاق بازرگانی ایران همکاری با شرکت ملی نفت در پیشبرد طرح های سرمایه گذاری در صنعت نفت کشور

کمیته توسعه بازار

ماموریت:

کمک به توسعه بازار داخلی و بین المللی اعضا بهبود فضای کسب و کار اعضا توانمندسازی اعضا ۱- معرفی توانمندی های اعضا در داخل کشور حضور فعال انجمن در نمایشگاه بین المللی نفت، گاز و پتروشیمی جهت معرفی توانمندیهای اعضا و همچنین ارائه خدمات ویژه و تسهیل حضور اعضا در نمایشگاه معرفی توانمندی های شرکت های عضو به کارفرمایان داخلی و خارجی با استفاده از ظرفیت های انجمن (دایرکتوری، وب سایت، نشریه، شبکه های مجازی و ...) معرفی پروژه های موفق و دستاوردهای ارزنده شرکتهای عضو در مهندسی و اجرای پروژه های بزرگ ملی از طریق نشریه نفت و توسعه، شبکه های مجازی، همایش ها و ... ۲- ایجاد فرصتهای توسعه بازار برای اعضا شناسایی طرح های توسعه، پروژه ها و برنامه های وزارت نفت در حوزه نفت، گاز، پتروشیمی، پالایش و پخش و معرفی آنها به اعضا

تهیه و به اشتراک گذاری تحلیل های آماری و اقتصادی که می تواند به توسعه فضای کسب و کار اعضا کمک کند، از قبیل اطلاعات طرح ها و پروژه ها در بازار ایران و خارج کمک به شبکه سازی اعضا و ایجاد کنسرسیوم ها و

سایر همکاری های مشترک

اطلاع رسانی از نمایشگاه ها، رویدادها، سمینارهای داخلی و خارجی

اطلاع رسانی مناقصات به اعضا

۳- ایجاد فضای رقابتی مناسب جهت توسعه کسب و کار

شرکت های بخش خصوصی

تعریف بخش خصوصی واقعی (شرکتهای خصوصی واقعی) در تعامل با وزارتخانه ها و کارفرما

بررسی روشها و دستورالعمل های موجود جهت حمایت

از رقابت پذیری شرکتهای خصوصی واقعی با سایر

شرکتهای از جمله پیگیری از مراجع مربوطه برای الزام

مناقصه گزاران دولتی مبنی بر استفاده از توان بخش

خصوصی واقعی در مناقصات (عدم حضور خصولتی ها

در مناقصاتی که بخش خصوصی توان انجام کار را دارد)

منظور کردن امتیاز مثبت در ارزیابی های

کیفی مناقصه گزاران برای اعضای انجمن اپک

تلاش برای متقاعد نمودن دولت برای تخصیص منابع

بیشتری از بودجه به طرح های مهم، ضروری و پرسود در

صنعت نفت، گاز و پتروشیمی

ارائه راهکارهایی برای افزایش سهم بازار اعضای انجمن در

صنعت نفت، گاز و پتروشیمی و اتخاذ سیاست یکپارچه

اعضای انجمن در قبال کارفرمایان

ایجاد بانک اطلاعاتی (با همکاری کمیته ارتباط با اعضا)

در خصوص توانمندیها، امکانات، تجهیزات، ماشین آلات

و منابع انسانی اعضا در جهت هم افزایی، به اشتراک

گذشتن و ارائه آن به دست اندرکاران تصمیم گیر

کلان پروژه های صنعت نفت

۴- صدور خدمات فنی و مهندسی

همکاری نزدیک با «انجمن صادرکنندگان خدمات

فنی و مهندسی ایران» به منظور هم افزایی، هم

اندیشی و بسترسازی برای بهبود فضای کسب و کار

بخش خصوصی در خارج از کشور

همکاری نزدیک با «فدراسیون صادرات انرژی» به عنوان

عضو هیات مدیره

برگزاری نشست هایی با رایزن های اقتصادی سایر

کشورها به منظور معرفی توانمندی اعضا

معرفی توانمندی اعضا به کشورهای مقصد صادراتی مانند

عراق، کشورهای حاشیه خلیج فارس، آفریقا و ...

حضور انجمن در رویدادها و نمایشگاه های مرتبط با

فعالیت انجمن در خارج از کشور و یا زمینه

سازی برای حضور اعضا در این رویدادها

آموزش و مشاوره به اعضا در حوزه صادرات خدمات فنی

و مهندسی

اطلاع رسانی به اعضا در مورد رویدادها، نمایشگاه ها،

همایش های بین المللی و فرصتهای توسعه کسب و کار

از طریق واحد روابط عمومی

اطلاع رسانی به اعضا در مورد آخرین آیین نامه ها و

بخشنامه های ابلاغی مربوط به صادرات خدمات فنی و

مهندسی ... از طریق روابط عمومی انجمن

انعقاد تفاهنامه همکاری با تشکلهای همگن در

سایر کشورها

ایجاد مرکز داده برای گردآوری اطلاعات مرتبط با بازار

کشورهای هدف

۵- رفع موانع صادرات خدمات فنی و مهندسی

تلاش برای کاهش موانع صادرات خدمات فنی و

مهندسی، از قبیل:

صدور ضمانتنامه های ارزی معتبر برای اعضا برای حضور

در مناقصات و انعقاد قراردادهای بین المللی

تبادلات پولی و بانکی بین ایران و کشور مقصد



کمیته آموزش، پژوهش و فناوری

ماموریت:

توانمندسازی اعضا
ارتقا جایگاه حرفه ای انجمن
۱- برگزاری دوره های آموزشی تخصصی برای اعضا
برگزاری حداقل ۳۰ دوره/سمینار آموزشی برای اعضا در حوزه های:
حاکمیت شرکتی
مدیریت (مدیریت پروژه/مدیریت استراتژیک/مهارت های عمومی مدیریت/...)
نظام فنی و اجرایی (تعدیل/رتبه بندی/اسناد همسان/قراردادها/دستورالعمل های سازمان برنامه و وزارت نفت/...) فنی و مهندسی / فناوری های نو در ساخت و نصب صادرات خدمات فنی و مهندسی
مسئولیت های اجتماعی (ایمنی/محیط زیست/اخلاق حرفه ای/...) قوانین و حقوقی (قانون تجارت/قانون کار/حل اختلافات/دعاوی/مشارکت/ کالا و گمرک/...) امور مالی (بیمه/ مالیات / حسابداری / امور بانکی) منابع انسانی / روانشناسی صنعتی
تامین مالی و سرمایه گذاری
استارت آپ / هوش مصنوعی / ارتباط با دانشگاه تعمیر و نگهداری هوشمند
امنیت سایبری در پروژه ها
۲- تولید و انتشار پادکست های آموزشی در حوزه های مرتبط با کسب و کار اعضا
۳- مطالعات پژوهشی، از جمله:
اجرای طرح های پژوهشی مرتبط با حوزه فعالیت انجمن، از قبیل:
فناوری های جدید در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی
بازار صنعت نفت در آینده
تهیه اطلاعات، نقشه ها و آمار طرح ها، برنامه ها و پروژه های صنعت نفت، گاز و پتروشیمی ایران
تهیه اطلاعات، نقشه ها و آمار طرح ها و فرصت های توسعه صنعت نفت در کشورهای منطقه
برگزاری همایش های تخصصی برای اعضا در حوزه فناوری، نوآوری و ...
تالیف و انتشار مقالات علمی و پژوهشی مرتبط با صنعت نفت
تجهیز کتابخانه تخصصی صنعت نفت در دبیرخانه
۴- همکاری در تدوین استانداردهای فنی و مهندسی، از جمله:
همکاری با وزارت نفت در به روز رسانی استانداردهای IPS
۵- ارتباط انجمن با دانشگاه ها و مراکز آموزشی و پژوهشی، از جمله:
حضور در همایش ها، میزگردها و سمینارهای مرتبط با حوزه فعالیت انجمن

کمیته ارتباط با اعضا

ماموریت:

افزایش مشارکت و همبستگی اعضا
۱- برگزاری نشست های ارتباط با اعضا:
برگزاری حداقل ۳۰ نشست با اعضا با حضور مدیران تمام شرکتهای عضو
۲- همکاری با دبیرخانه در برگزاری حداقل ۱۱ همایش/گردهمایی عمومی
سمینار موضوعی (زمستان ۱۴۰۴)
مراسم ۲۵امین سال تاسیس انجمن (بهار ۱۴۰۵)
مجمع عمومی سال ۱۴۰۴ (تابستان ۱۴۰۵)
سمینار موضوعی (پاییز ۱۴۰۵)
سمینار موضوعی (زمستان ۱۴۰۵)
گردهمایی نوروزی (بهار ۱۴۰۶)
مجمع عمومی سال ۱۴۰۵ (تابستان ۱۴۰۶)
سمینار موضوعی (پاییز ۱۴۰۶)
سمینار موضوعی (زمستان ۱۴۰۶)
گردهمایی نوروزی (بهار ۱۴۰۷)
مجمع عمومی سال ۱۴۰۶ (تابستان ۱۴۰۷)
۳- جلب مشارکت مدیران و کارشناسان شرکت های عضو
نمایندگان حداقل ۵۰ شرکت در ارتباط مستمر با فعالیتهای انجمن باشند و در کمیته ها/کارگروه های تخصصی حضور فعال داشته باشند
۴- افزایش تعداد اعضای انجمن به ۳۰۰ عضو
جذب ۴۰ عضو جدید در سه سال (که با احتساب شرکتهایی که لغو عضویت می شوند، انجمن ۳۰۰ عضو واقعی داشته باشد)
دعوت از شرکت های بنام و صاحب صلاحیت برای پیوستن به انجمن (اولویت: شرکتهای دارای رتبه طرح و ساخت نفت)
۵- ساماندهی اطلاعاتی اعضا
به روز رسانی Data Base اعضا
ایجاد سامانه اعضای انجمن و سامانه عضویت
پالایش اعضا و تعلیق/لغو عضویت اعضای غیرفعال (طبق اساسنامه)
پیشنهاد تبدیل عضویت اعضای وابسته حایز شرایط به عضویت اصلی
به روز رسانی صفحه اختصاصی اعضا در وب سایت انجمن
به روز رسانی دایرکتوری اعضای انجمن
معرفی توانمندی های اعضا در شبکه های مجازی انجمن، نشریه نفت و توسعه و ...
افزایش تعداد اعضای عضو اتاق از حدود ۱۵۰ شرکت به ۲۰۰ عضو
افزایش تعداد اعضای اصلی از حدود ۲۱۰ شرکت به ۲۵۰ شرکت
۶- فعالسازی شعب استانی
فعالسازی اولین شعبه استانی انجمن در استان خوزستان

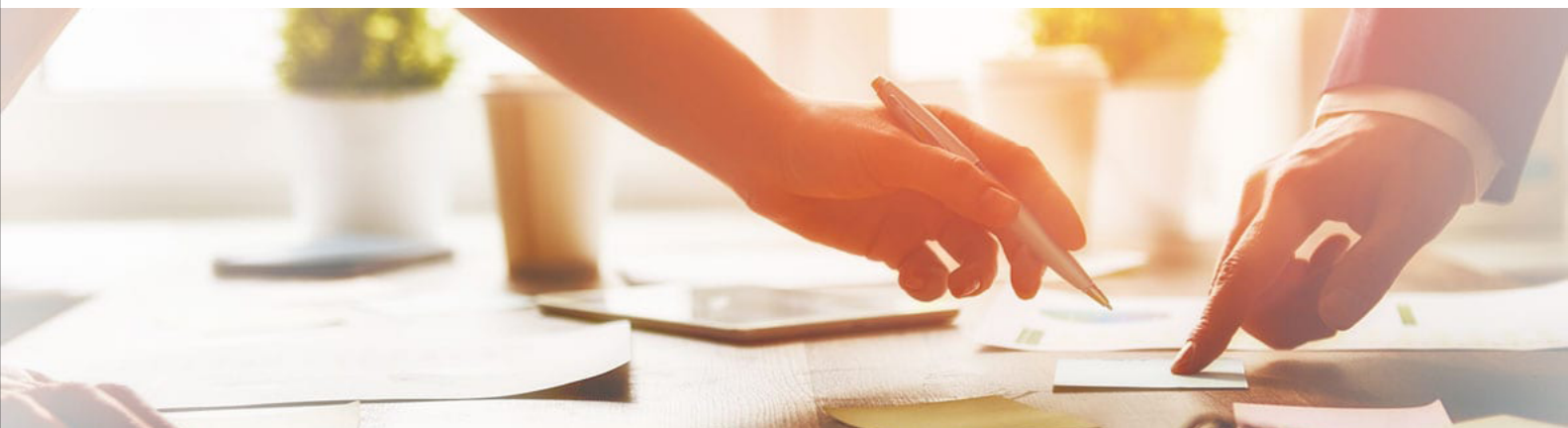
حمایت معنوی از همایش ها و کنفرانس های مرتبط با حوزه فعالیت انجمن
معرفی دانشجویان کارآموز به شرکتهای عضو و زمینه سازی برای جذب فارغ التحصیلان دانشگاه ها در صنعت احداث انعقاد تفاهمنامه همکاری با مراکز آموزشی و پژوهشی انجام پروژه های مشترک پژوهشی با دانشگاه ها و مراکز علمی
۶-۷- حمایت از اساتاد آپ ها و شرکت های دانش بنیان، از جمله:

ایجاد پل ارتباطی میان شرکتهای عضو و استارت آپ های حوزه صنعت نفت
همکاری با مجمع تشکل های دانش بنیان

کمیته انتشارات

ماموریت:

توانمندسازی اعضا
افزایش مشارکت و همبستگی اعضا
مطالبه گری و ارتقا جایگاه انجمن
نشریه «نفت و توسعه» توسط دبیرخانه انجمن منتشر می گردد که صاحب امتیاز آن، انجمن می باشد.
مدیرمسوول نشریه، یکی از اعضای هیات مدیره یا دبیر انجمن خواهد بود که توسط هیات مدیره تعیین می گردد.
امور اجرایی مربوط به تدوین، چاپ و توزیع نشریه، توسط واحد «انتشارات» دبیرخانه انجام می شود.
۱- انتشار حداقل ۲۰ شماره نشریه نفت و توسعه، شامل مصاحبه با پیشکسوتان و اعضای شورای عالی ادوار مصاحبه با مسوولین مرتبط با حوزه کاری انجمن
ارائه اخبار و گزارش های انجمن
معرفی توانمندی تعدادی شرکت عضو در هر شماره نشریه
اطلاع رسانی درباره آخرین بخشنامه های مرتبط با کسب و کار اعضا
توزیع گسترده تر نشریه در سازمان های کارفرمایی، زیرمجموعه های وزارت نفت، اتاق های بازرگانی و سایر تشکل های صنفی همگن
تبلیغات فعالیتهای مرتبط با حوزه کسب و کار
۲- تولید و انتشار پادکست اختصاصی انجمن به منظور مستندسازی فعالیتهای هفتاد سال اخیر در صنعت نفت، شامل: زندگینامه پیشکسوتان صنعت نفت در بخش دولتی و خصوصی
سوابق فعالیت های شرکت های بزرگ و قدیمی و مسیر رشد آن ها
چالش های پیمانکاران و مشاوران در صنعت نفت
۳- چاپ ویژه نامه ها/کتاب یا کتابچه های مرتبط با حوزه فعالیت انجمن
گزارش عملکردهای سالانه انجمن
محتوای تخصصی تولید شده توسط انجمن مانند پیوست های اسناد همسان EPC، تعدیل، بیمه های صنعت احداث



جلسه مشترک انجمن اپک با بانک کارآفرین



در جلسه ای که اعضا کمیته مالی و سرمایه گذاری با نمایندگان بانک کارآفرین داشتند، به موضوع تفاهم نامه همکاری های بانک کارآفرین و انجمن اپک پرداخته شد. این تفاهم نامه در تیرماه سال ۱۴۰۲ بمدت یکسال منعقد گردیده بود و با اتمام مدت زمان تفاهم نامه، بانک کارآفرین تمایل خود را به تمدید آن مطرح نموده است. بر این اساس، نماینده بانک کارآفرین توضیح داد که با توجه به استقبال خوب اعضا انجمن از بانک کارآفرین، تلاش شده است مفاد دیگری که به مشارکت بیشتر انجمن می انجامند به تفاهم نامه جدید اضافه گردد. از جمله این مفاد عبارتند از: اضافه شدن یک بند به ماده یک مبنی بر «تامین مالی و انتشار انواع اوراق از طریق بازار سرمایه برای شرکت های عضو انجمن در چارچوب ضوابط بانک و بانک مرکزی ج.ا.ا.

اضافه شدن یک بند دیگر به ماده یک مبنی بر «اعطای تسهیلات ریالی بابت سرمایه در گردش بصورت موردی یا حد سالانه در قالب انواع عقود بانکداری اسلامی و ارائه طرح های جدید همچون Hi-credit و... وفق شرایط مالی شرکت ها، با رعایت ضوابط و مقررات جاری بانک و پس از کارشناسی اعتباری و تصویب در ارکان اعتباری بانک.

اضافه شدن تبصره به ماده یک مبنی بر «در صورت نداشتن معدل موجودی حساب، معادل ۳۰درصد مبلغ ضمانتنامه مصوب و در صورت استفاده از حداقل ۵۰درصد سقف ضمانتنامه مصوب، صرفاً یک مرحله امکان اعطای تسهیلات با بیمه نامه اعتباری در چارچوب سایر ضوابط و خط مشی اعتباری امکان پذیر خواهد بود.

اضافه شدن یک بند به ماده یک مبنی بر «ارائه طرح کارا (اعطای تسهیلات بابت پرداخت حقوق پرسنل برای شرکت هایی که پرداخت حقوق و دستمزد آنها از طریق بانک کارآفرین صورت گیرد) اضافه شدن یک بند به ماده یک مبنی بر «اعطای تسهیلات به پرسنل شرکت متناسب با فعالیت و گردش حساب شرکت نزد بانک کارآفرین در قالب طرح جدید بسته خوش آمدگویی مطابق با ضوابط جاری بانک

اضافه شدن یک بند در ماده یک مبنی بر «سایر محصولات و خدمات در بستر سامانه و اپلیکیشن Hibank بانک کارآفرین پس از بحث و تبادل نظر در خصوص مفاد تفاهم نامه، اعضا کمیته در خصوص وثایق نزد بانک به پذیرش صورت وضعیت شرکت های پیمانکاری و مشاوره پرداخته و جایگزینی وثایق با صورت وضعیت ها را پیشنهاد دادند. ضمن آنکه، انجمن می بایست امتیازات مناسب تری از بانک بگیرد هر چند ملاحظات بانک ها را هم در نظر دارد. به همین علت، صورت وضعیت شرکت ها، مستندی است که نشان دهنده میزان مورد نیاز شرکت ها به درخواست تسهیلات از بانک می باشد و با استناد به صورت وضعیت ها می توان مصوبه اخذ تسهیلات را دریافت نمود.

از دیگر درخواست های انجمن، سهل تر شدن صدور ضمانت نامه ها است و تفاهم نامه عملاً می بایست در تسهیل صدور ضمانت نامه موثر واقع شود. مقرر گردید کمیته مالی و سرمایه گذاری انجمن، با بررسی تفاهم نامه پیشنهادی و مفاد جدید، نظرات خود را به بانک کارآفرین منعکس نماید. هم چنین مقرر گردید کمیته رقابتی بودن بانک ها را بررسی و نسبت به انعقاد تفاهم نامه تصمیم گیری نماید. اگرچه انجمن از انعقاد تفاهم نامه با بانک کارآفرین استقبال می نماید ولی تفاهم با بانک هایی در دستورکار کمیته است که تعامل بیشتری با پیمانکاران و مشاوران داشته باشند.

سمیرا روانخواه - دبیر انجمن اپک





تعليق قهری پيمان، بدون ابلاغ كارفرما

مقدمه

یکی از چالش برانگیزترین موضوعات قراردادی، خاصه در قراردادهای صنعت احوادث و انرژی، بحث تعلیق کار (نه تعلیق عقد)، ناشی از برخورد عوامل اجرایی پروژه با معارض و به تبع آن، توقف عملیات اجرایی است. این موضوع در «تبصره دو» از «بند الف» ذیل «ماده ۲۸» شرایط عمومی پیمان همدان رایج (نشریه ۴۳۱۱ سازمان برنامه و بودجه کشور) پیش بینی شده است. لیکن به دلیل وضع ساختاری «ماده ۴۹»، در نگاه اول، چنین به نظر می رسد، که آثار مترتب بر تعلیق، صرفاً با ابلاغ کارفرما محقق می گردد. در واقع، ظاهر عبارت صدر «بند الف» از «ماده ۴۹» شرایط عمومی پیمان، افاده چنین معنایی می نماید. لیکن با مذاقه در متن و کشف قراین امر (از جمله، بند آخر «ماده ۴۳» و توسل به مبانی و اصول کلی حقوقی مشخص می شود، که متن موردالاشاره، در صدر «بند الف» از «ماده ۴۹»، به طور صریح، به ابلاغ تأسیسی و در سایر موارد، به صورت ضمنی با ارجاع به «ماده ۴۹»، در جای جای آن، به ابلاغ اخباری، اشاره می نماید. از این رو در این مقاله، ضمن تحلیل انواع ابلاغ تعلیق و آثار مترتب بر هر یک، وضعیت «تبصره دو» از «بند الف» ذیل «ماده ۲۸» شرایط عمومی پیمان و تعامل آن با «ماده ۴۹»، و نتیجتاً ترتب آثار تعلیق، بدون ابلاغ کارفرما نیز، به تفصیل بیان گردیده است.

طرح موضوع

مسأله پیش رو

کارگاه باید بلاعوض به پیمانکار تحویل شود و هنگام تحویل هم، نباید معارض داشته باشد. پس هرگاه محل تحویل شده به پیمانکار معارض پیدا کند و موجب توقف اجرای تمام یا قسمتی از کار شود، آن قسمت از کار، که متوقف شده است، مشمول تعلیق می گردد و باید طبق «ماده ۴۹» شرایط عمومی پیمان، رفتار شود. و همانطور که مقدمتاً نیز، بیان شد، بحث دایرمدار آن است، که منظور از رفتار، تشریفات تعلیق است؟ و یا آثار مترتب بر تعلیق؟ به بیان ساده تر، آیا ترتب آثار تعلیق بر قراردادی، که تحت حاکمیت شرایط عمومی پیمان، منعقد شده، لزوماً فرع بر ابلاغ تعلیق از سوی کارفرماست؟ و یا بدون ابلاغ وی (تشریفات امر) هم، آثار تعلیق بر پیمان حاکم است؟

نوشتار حاضر در مقام پاسخ به این سوال برآمده و برای پاسخ به این سوال، ناگزیر از شناخت موضوع تعلیق و جایگاه این پدیده، در شرایط عمومی پیمان می باشد. در واقع، تعلیق هم، نوعی «پدیده حقوقی» است و بایستی شناسایی و تحلیل شود. تجزیه و تحلیل امر، که به شناخت پدیده مذکور منتج خواهد شد، با ذکر این سوال شروع می شود که تعلیق مندرج در شرایط عمومی پیمان موصوف، یک نوع «عمل حقوقی و»، و یا «برزخ بین عقد و ایقاع» و یا یک «واقعۀ حقوقی و» است؟

کشف جایگاه تعلیق در صور سه گانه فوق، بدو، مستلزم علم و اشراف به ماهیت و وجوه تمایز صور پیش گفته می باشد. به همین منظور، در ادامه، ضمن تعریف مختصر آنها، جایگاه تعلیق در شرایط عمومی پیمان رایج، بسته به موقعیت های مختلف، تشریح گردیده است. پس، در ابتدای امر، نمی توان گفت، تعلیق، «عمل حقوقی» و یا «برزخ بین عقد و ایقاع»، و یا یک «واقعۀ حقوقی» است؛ بلکه بایستی قائل به تفکیک شده و با تدقیق در ماهیت حقوقی موارد اخیرالذکر، محل استقرار موضوع بحث را بیابیم.

پدیده های حقوقی

پدیده های حقوقی، در سه دسته کلی زیر، شناخته شده اند:

۱- اعمال حقوقی

«اعمال حقوقی را، می توان به دو گروه ممتاز تقسیم کرد: (یک) عقود؛ (دو) ایقاعات.

عقد، که قرارداد و در امور مالی، معامله نیز، نامیده می شود، عمل حقوقی است، که برای ایجاد آن نیاز به دو اراده است. دو یا چند شخص باید توافق کنند تا از برخورد اراده های ایشان، عقد بوجود آید. مانند عقد بیع، که از توافق خریدار و فروشنده حاصل می شود، یا نکاح، که در نتیجه تراضی زن و شوهر به وجود می آید. ایقاع، دسته ای از اعمال حقوقی است، که با یک اراده انجام می شود. در ایقاع نیازی به توافق نیست. یک شخص تصمیم می گیرد و اثر حقوقی بر آن، بار می شود. مانند طلاق، که به اراده شوهر (با اذن دادگاه) واقع می شود و اراده زن در ساختمان آن اثر ندارد، یا فسخ قرارداد و ابراء و نظایر اینها.»

۲- برزخ بین عقد و ایقاع

از میان فقها و حقوقدانان، کمتر کسی متعرض به این ماهیت برزخی شده است. استاد دکتر محمدجعفر جعفری لنگرودی می فرماید: «هر ماهیت حقوقی، که در آن دو رضای متقابل، منشاء اثر گردند، ولی فاقد یکی از عناصر عمومی عقود باشد، برزخ بین عقد و ایقاع است. عناصر آن از قرار ذیل است: اول) وجود دو رضای متقابل، که منشاء اثر حقوقی شوند. این عنصر است، که کلیۀ ایقاعات را خارج می کند؛ دوم) فقدان برخی از عناصر تراضی یا عقد، مانند: فقدان اناطۀ رضای یک طرف به رضای طرف دیگر...»

۳- وقایع حقوقی

«رویدادی، که اثر آن به حکم قانون معین می شود و اراده و انشاء مرتکب، سبب اصلی آن آثار نیست، واقعۀ حقوقی نامیده می شود، در برابر اعمال حقوقی، که زاده اراده و تراضی است. وقایع حقوقی انواع گوناگون دارد: گاه رویدادی است خارجی، که به قهر واقع می شود و اراده در آن هیچ نقشی ندارد (مانند ولادت و مرگ) و گاه عملی است ارادی، که قانون آثار آن را، معین می کند (مانند غصب و زدنی) یا خطایی است، که ضمان به بار می آورد.»

با بررسی بیشتر، شاید بتوان به طور خلاصه این سه

ماهیت را، بدین صورت بیان نمود، که توافق و تراضی توأمان دو اراده انشائی، منشاء عقد می باشد و تلاقی دو رضای متقابل و نه متوافق، برزخ میان عقد و ایقاع است و نهایتاً، عمل حقوقی مبتنی بر یک اراده، بدون نیاز به تراضی، ایقاع است. از طرفی، در واقعۀ حقوقی، بر خلاف اعمال حقوقی، آثار مترتب بر رویداد، به اراده فاعل یا مرتکب وابسته نیست.

بررسی پدیده حقوقی تعلیق

حال که به مفهوم پدیده حقوقی و انواع آن آشنائی مختصر حاصل شد، وقت آن است که پدیده حقوقی تعلیق در شرایط عمومی پیمان رایج را، مورد تجزیه و تحلیل قرار دهیم. از این رو، در ادامه، ضمن رجوع به متن شرایط عمومی پیمان، تک تک موارد، بررسی شده است.

۱- تعلیق در مقام ایقاع

در اینکه تعلیق کار، عقد نمی باشد، تردیدی نیست. از این رو بررسی موضوع تعلیق کار، در باب اعمال حقوقی، منصرف به ایقاعات خواهد بود. با مذاقه در منطوق فراز نخست «بند الف» از «ماده ۴۹» شرایط عمومی پیمان، ملاحظه می شود که مقررگذار بدون اینکه تراضی پیمانکار را، موثر در مقام تلقی نماید، اختیار توقف کار، برای یک بار و حداکثر سه ماه را، به کارفرما اعطاء نموده است.

بر اساس این بند، منشاء پیدایش تعلیق، یا به عبارتی اصل و مبدأ تعلیق، خواست و اراده کارفرما، مبنی بر وقوع تعلیق است، به نحوی، که توقف کار عملیات موضوع پیمان، رأساً از ناحیه کارفرما صورت می پذیرد. چنان که بیان می دارد «کارفرما، می تواند در مدت پیمان، اجرای کار را، برای یک بار و حداکثر سه ماه معلق کند.»؛ لذا تعلیق کار، در فرض پیش گفته تنها وابسته به اراده کارفرماست و اعمال آن، یقیناً در زمرۀ ایقاعات می باشد. در واقع تعلیق ایقاعی موصوف، تعلیقی اختیاری است.

در عین ایقاعی بودن تعلیق پیش گفته، اراده کارفرما، بایستی به نحوی ابراز گردد. چه صاحب نظران حقوقی نیز، بر آن اند که «اراده، باید به وسیله ای اعلان شود و جنبۀ خارجی پیدا کند.» چه «اراده ای که اعلان نشده، تنها از نظر اخلاقی ارزش دارد و حقوق، اصولاً نه به آن توجه می کند و نه وسیله کشف آن را، در اختیار دارد.» و از طرفی، «اراده اعلان نشده، تنها جنبۀ نظری دارد و در روابط اجتماعی هیچ سهمی نمی تواند داشته باشد.» چنانکه «قانون مدنی نیز، به این حقیقت توجه داشته و در موارد گوناگون، به لزوم اعلان اراده در ایقاعات، اشاره کرده است؛ مواد ۲۴۷ و ۲۴۸ در اجاره مالک و ۴۴۹ در فسخ و ۱۱۴۹ در رجوع و ۱۱۳۴ در طلاق، از جمله شواهد این ادعاست.» از این رو، در ادامه کارفرما مکلف شده است که «مراتب را، با تعیین تاریخ شروع تعلیق، به پیمانکار اطلاع دهد.»، که تشریفات بودن پیمان، تنها کتبی بودن این ابلاغ را، به ذهن متبادر نمی نماید.

۲- تعلیق در مقام برزخ بین عقد و ایقاع

اراده خود، ماهیتی با عنوان «تعلیق کار» را، تأسیس و ایجاد می‌نماید. لذا ابلاغ موصوف، جنبه تأسیسی داشته و موضوعیت دارد. در واقع، بدون این ابلاغ، پیمانکار نمی‌تواند، ادعایی در رابطه با تعلیق، داشته باشد.

۲- ابلاغ تعلیق در فرض برزخ بین عقد و ایقاع

نظر به موارد مطروحه در قسمت‌های قبلی، عملاً اراده انشائی کارفرما در این قسم از تعلیق، موثر در مقام نبوده و صرفاً تقابل رضای وی در مقابل رضای پیمانکار، می‌تواند به تعلیقی که در آستانه انقضاء مدت و بی‌اعتباری قرار گرفته است، نفوذ و اعتبار مجدد و موقت بخشد. فلذا در مانحن‌فیه، اساساً ابلاغ، سالبه بآنتفاء موضوع است.

۳- ابلاغ تعلیق در فرض واقعه حقوقی

از آنجائی که در فرض وقوع مواردی که منجر به توقف و مآلاً تعلیق قهری کار گردد، چاره‌ای جز قبول امر و ترتیب آثار تعلیق بر پیمان وجود ندارد، لذا این ابلاغ (در صورت لزوم)، برخلاف حالت ایقاعی، موضوعیت ندارد (چه این، که تأسیسی در کار نیست) بلکه کاشفیت داشته و جنبه اخباری دارد؛ یعنی ابلاغ اخیرالذکر (به عنوان یک سند)، کاشف از وقوع توقف (مستند)، است. به عبارت دیگر، این ابلاغ، نشان‌دهنده وقوع تعلیق، در تاریخی قبل از تاریخ صدور ابلاغیه می‌باشد.

مطالعه موردی

خلاصه رویداد

برای درک بیشتر موضوع و تثبیت مباحث نظری در ذهن، یک مورد واقعی مربوط به یکی از پروژه‌های کشور، مورد بررسی قرار گرفته است. در این پرونده، پیمانکار پس از اخذ صورتمجلس تحویل زمین، اقدام به تجهیز کارگاه و شروع عملیات اجرایی می‌نماید؛ لیکن در اثنای امر، عملیات اجرایی پروژه، به دلیل برخورد با معارضین، متوقف می‌گردد. در تاریخ ۹۴/۱۰/۱۷ با وقوع توقف

در واقع تمام موارد اشاره‌شده، خارج از اراده کارفرما و پیمانکار می‌باشد و ابراز اراده‌ای را نمی‌توان، به کارفرما نسبت داد. چه، با کشف آثار تاریخی و یا بروز حوادث قهری و یا برخورد با معارض، قهرأ کار متوقف می‌گردد و این امر به اراده هیچ‌یک از طرفین پیمان وابسته نیست. به عبارت دیگر، اراده کارفرما و یا پیمانکار، منشأ این تعلیق کار نمی‌باشد و از آن مهمتر، نتیجه حدوث رویدادهای مذکور نیز، مطابق میل و اراده مشألیهما نیست.

استفساریه منتسب به سازمان برنامه و بودجه نیز، همین معنا را، افاده می‌نماید:

«پرسش ۷-۲۸: لطفاً اعلام نظر فرمائید که بر اساس تبصره ۲ ماده ۲۸ شرایط عمومی پیمان، در صورت پیدا شدن معارض برای محل تحویل‌شده به پیمانکار، تمام یا قسمتی از کار متوقف شود، چه قسمت از کار مشمول تعلیق می‌گردد و در مورد هزینه‌های بالاسری دوران تعلیق چگونه رفتار می‌شود؟ پاسخ: بازگشت به نامه شماره ۸۸۳۰۳ مورخ ۱۳۸۵/۰۵/۱۸، به آگاهی می‌رساند، بر اساس تبصره ۲ ماده ۲۸ شرایط عمومی پیمان، هرگاه به‌موجب پیداشدن معارض برای محل تحویل‌شده به پیمانکار، تمام یا قسمتی از کار متوقف شود، آن قسمت از کار که متوقف شده است مشمول تعلیق می‌گردد و در مورد هزینه‌های بالاسری دوران تعلیق مربوط، طبق ماده ۴۹ شرایط عمومی پیمان رفتار می‌شود.»

بنابراین، تعلیق مذکور، رویدادی است که هم وقوع آن و هم ترتیب آثار بر آن، خارج از اراده کارفرماست و به همین دلیل، این نوع از تعلیق، واقعه حقوقی است. لذا، این قسم از تعلیق، از منظر کارفرما، اجباری است.

بررسی ابلاغ‌های تعلیق

۱- ابلاغ تعلیق در فرض ایقاع

با توضیحات ارائه‌شده مشخص شد که کارفرما با ابراز

پس از پایان دوره تعلیق اول و بقاء موانع کار، نمی‌توان میسوط‌الید بودن کارفرما را، به صورتی‌که در صدر «بند الف» مشاهده شد، تصور نمود. چه، «بند د» همان ماده، بیان می‌دارد «در صورتی، که تعلیق بیش از سه ماه ضروری باشد، کارفرما می‌تواند با موافقت پیمانکار، مدت تعلیق را، برای یک بار و حداکثر سه ماه، با شرایط پیش‌گفته افزایش دهد.»؛ شاید اینگونه تصور شود که تعلیق در این فرض هم، ایقاع است، لیکن اعمال آن، متوقف است بر رضایت پیمانکار؛ اما این برداشت صحیح نمی‌باشد، چه اینکه ایقاع، عمل یک‌طرفه‌ای است که اساساً نیازمند تراضی متقابل نیست. از طرف دیگر، تعلیق کار در این مورد، از قبل بوجود آمده (تأسیس‌شده) و عملاً ابزار اراده‌ای، که موید انشاء و موجد تعلیق کار باشد صورت نمی‌پذیرد، بلکه پیمان، با وجود تعلیق کار بیش از مدت مقرر سه‌ماه، با موافقت پیمانکار به حیات خود ادامه می‌دهد و «در صورت عدم موافقت پیمانکار با تعلیق بیش از سه ماه، خاتمه یافته» و از آن سلب حیات می‌گردد.

بنابراین، ادامه‌یافتن تعلیق برای مدت بیش از سه ماه، با تلاقی دو رضای پیمانکار و کارفرما، محقق است که برزخی است بین عقد و ایقاع و در این فقره، هیچ‌گونه ابلاغی نیاز نیست. از همین روست که مقررگزار هم، برای ادامه‌یافتن تعلیق، ابلاغ تعلیق مقرر نموده و به‌جای آن، در صورت رفع موانع اجراء، ابلاغ شروع مجدد کار پیش‌بینی نموده است؛ چه اگر عوامل موجب تعلیق کار برطرف شود، کارفرما موظف است، مطابق «بند ه» همان ماده، «با تعیین مهلتی برای پیمانکار به‌منظور آمادهمودن کارگاه، تاریخ شروع مجدد کار را، به پیمانکار ابلاغ کند.» چرا که اگر در رفع عوامل تعلیق کار و یا بقاء تعلیق شک شود، بقاء تعلیق، استصحاب می‌گردد، فلذا، برعکس مورد اول که ابراز اراده کارفرما، بایستی به طریقی کشف می‌شد، در این فقره بایستی اعلام رضای پیمانکار و به‌تبع آن، تلاقی رضای کارفرما با آن، صریحاً یا تلویحاً (ضمنی) کشف شود. رضای اعلامی، از سوی پیمانکار هم ایقاع نیست، چه رضای او به تنهایی منشأ اثر نبوده و در تقابل با رضای کارفرما، موثر در مقام می‌باشد. پس این قسم از تعلیق، از منظر کارفرما، نه اختیاری و نه اجباری است.

۳- تعلیق در مقام واقعه حقوقی:

منطوق برخی مواد شرایط عمومی پیمان رایج، به پیدایش تعلیق یا به عبارتی اصل و مبدأ تعلیق، خارج از اراده کارفرما و برخلاف خواست وی، دلالت دارند. مواد ۲۶ و ۲۸ و ۴۳، از مصادیق بارز این امر می‌باشند. چنان، که فراز آخر از «ماده ۲۶» شرایط عمومی پیمان، بیان می‌دارد «هرگاه اجرای این ماده [حفاظت از آثار تاریخی و اشیای عتیقه] موجب توقف یا تعطیل عملیات موضوع پیمان گردد، طبق ماده ۴۹ رفتار می‌شود.» و «ماده ۴۳» نیز، با وقوع حوادث قهری و توقف عملیات اجرای موضوع پیمان، پیمان را، مشمول «ماده ۴۹» دانسته است.

اتفاقاً قرینه‌ای موجود در این ماده، گویای این امر است که در فروض پیش‌گفته، تشریفات «بند الف» از «ماده ۴۹» موضوعیت ندارد؛ چه، فراز دوم «بند ج» از «ماده ۴۳»، اشعار می‌دارد «کارفرما هزینه‌های توقف کار پیمانکار را، برای مدت مازاد بر یک ماه اول، طبق بندهای ب و ج ماده ۴۹ پرداخت می‌کند.» به وضوح مشاهده می‌شود که در این فقره، آثار تعلیق بر توقف ناشی از بروز حادثه قهری مترتب گردیده است؛ بی‌آن، که این امر مستلزم ابلاغی از ناحیه کارفرما باشد. همین امر در رابطه با «تبصره دو» از «بند الف» ذیل «ماده ۲۸» شرایط عمومی پیمان همسان رایج سازمان برنامه و بودجه نیز، صادق است.





استعلام از سازمان برنامه و بودجه

با اصرار پیمانکار و انکار کارفرما، وفق «جزء یک» از «بند الف» ذیل «ماده ۵۳» شرایط عمومی پیمان که بیان می‌دارد «در مورد مسائل ناشی از برداشت متفاوت دو طرف از متون بخشنامه‌هایی که به استناد ماده ۲۳ قانون برنامه و بودجه ابلاغ شده است، هر یک از دو طرف از سازمان برنامه و بودجه، چگونگی اجرای بخشنامه مربوط را استعلام نمایند و دو طرف طبق نظری که از سوی سازمان برنامه و بودجه اعلام می‌شود، عمل کنند»، معاونت توسعه مدیریت و منابع کارفرمای پروژه، طی نامه شماره ۹۵/۳۶۸۵۴۳ مورخه ۱۳۹۵/۰۷/۰۷ بدین نحو، موضوع را، از سازمان برنامه و بودجه استان ذی‌ربط، استعلام می‌نماید.

ریاست محترم سازمان برنامه و بودجه استان ...

سلامت‌علیکم؛ احتراماً، در خصوص پروژه کلینیک ویژه شهر «گ»، مورد پیمان شرکت «ا.ا.ش»، موضوع قرارداد شماره ۹۴/۴۲۲۲۰۵ مورخ ۹۴/۰۷/۲۷، باستحضار می‌رساند، در مدت زمان ۹۴/۱۰/۱۵ الی ۹۵/۰۵/۲۵، به دلیل عدم اخذ پروانه ساختمانی از طرف کارفرما و جابجایی محل اجرا با دستور سازمان عمران و مسکن شهر «گ»، پروژه تعطیل گردید، ولی از طرف این مدیریت، تعلیق کتبی به پیمانکار ابلاغ نشده است و این امر منجر به درخواست پیمانکار، مبنی بر هزینه تعلیق شده است. لذا خواهشمند است در خصوص شمول یا عدم شمول ماده «۴۹» شرایط عمومی پیمان به این قرارداد، ارائه‌تربطی بفرمائید. مزید استحضار نامه درخواست پیمانکار، به پیوست تقدیم حضور می‌گردد. *مهندس «ع.ر.م.» - مدیر فنی دانشگاه «ع.پ.» شهر «م.»*

پاسخ سازمان برنامه و بودجه

سازمان برنامه و بودجه استان ذی‌ربط، در مقام پاسخ، طی نامه شماره ۷۵۷۳۹۶ مورخه ۱۳۹۵/۰۷/۰۸، با استناد به تبصره «۲» ماده «۲۸» شرایط عمومی پیمان، رویداد توقف کار ناشی از معارضین را، مشمول آثار تعلیق دانسته و کارفرما را، به پیاده‌سازی آثار مترتبه به شرح نامه ذیل‌الذکر، دلالت می‌نماید.

جناب آقای مهندس «ر.م.» - مدیر محترم فنی دانشگاه «ع.پ.» شهر «م.»

باسلام و احترام؛ بازگشت به نامه شماره ۹۵/۳۶۸۵۴۳ مورخ ۹۵/۰۷/۰۷، در خصوص پروژه کلینیک ویژه شهر «گ»، مورد پیمان شرکت «ا.ا.ش»، به اطلاع می‌رساند، به استناد تبصره

توقف کار)، قائل به تعلیق نبوده و رویداد مذکور را هم، مستلزم ابلاغ کارفرما، آن هم از نوع تأسیسی می‌داند. از این‌رو، پیمانکار، مجدداً طی نامه شماره ۹۵/۶۶۰ مورخه ۱۳۹۵/۰۳/۲۳ به شرح ذیل، ضمن، ارسال صورت‌جلسه تعطیلی کارگاه، تعلیق قهری را، به کارفرما متذکر می‌گردد.

جناب آقای مهندس «ر.م.» - مدیر فنی محترم دانشگاه «ع.پ.» شهر «م.» موضوع: درخواست پرداخت خسارت تعلیق/قرارداد (شماره ۹۴/۴۲۲۲۰۵) کلینیک ویژه «گ»، تیپ ۵۰۰ مترمربع شهر «گ» باسلام و احترام؛ بازگشت به نامه شماره ۹۵/۱۳۰۹۸۳ مورخ ۹۵/۰۳/۱۳، در خصوص عدم تعلق گرفتن تعلیق به قرارداد صدراالاشاره، موارد ذیل مبنی بر حادث‌شدن تعلیق، مزید استحضار به عرض می‌رسد:

۱. تاریخ انعقاد قرارداد: ۱۳۹۴/۰۷/۲۷؛
۲. تاریخ تحویل زمین: ۱۳۹۴/۰۸/۲۷؛
۳. تاریخ شروع پروژه: مقارن با تاریخ ابلاغ نقشه‌های اجرایی در مورخه ۱۳۹۴/۰۹/۲۸؛
۴. کارهای انجام‌شده قبل از تعلیق: تجهیز کارگاه، عملیات تسطیح بستر، خرید میلگرد فونداسیون، خرید آهن‌آلات اسکلت، حفاری پی، اجرای بتن مگر فونداسیون.
۵. تاریخ توقف کار: ۹۴/۱۰/۱۵؛
۶. علت توقف کار: عدم اخذ پروانه ساختمانی و دلایل حقوقی ما بین شرکت عمران مسکن «گ» و دانشگاه «ع.پ.»

علیهذا، با توجه به موارد مارالبیان، تعلیق خارج از ید کارفرما بوده و در این فقره، بند «الف» ماده «۴۹» حادث نشده، که نیاز به ابلاغ کارفرما داشته باشد، معهدا عطف به تبصره «۲» بند «الف» ماده «۲۸» شرایط عمومی پیمان، که اعلام می‌دارد «در صورتی، که محل تحویل‌شده به پیمانکار معارض پیدا کند و موجب توقف اجرای تمام یا قسمتی از کار شود، آن قسمت از کار که متوقف شده، مشمول تعلیق می‌گردد و طبق ماده «۴۹» رفتار می‌شود.»، این قرارداد از مورخه ۱۳۹۴/۱۰/۱۵ معلق شده است و پرداخت خسارت دوران تعلیق، طبق ماده «۴۹» شرایط عمومی پیمان، کمال استدعاست.

ضمناً به پیوست، صورت‌جلسه تعطیلی کارگاه، که در مورخه ۹۴/۱۰/۱۷ به امضاء ناظر محترم مقیم و نماینده آن کارفرمای محترم رسیده است و در حکم ابلاغ تعلیق می‌باشد، تقدیم حضور می‌گردد.

کار نماینده پیمانکار و نظارت مقیم و نماینده کارفرما صورت‌مجلس شماره ۹۴/ع/۱۰، به شرح ذیل تنظیم و امضاء می‌نمایند.

بدینوسیله امضاءکنندگان زیر، گواهی و تأیید می‌نمایند در مسیر اجرایی، مورخه ۹۴/۱۰/۱۵ در حال پی‌کنی و اجرای بتن مگر بوده، که با مراجعه نماینده املاک شرکت عمران «گ» و نیروی انتظامی، عملیات اجرایی پروژه احداث کلینیک «گ»، به دلایل حقوقی مابین شرکت عمران و دانشگاه علوم پزشکی، متوقف و تا تحویل مجدد زمین از سوی کارفرما محترم، تعطیل گردید. ضمناً در تاریخ ۹۴/۱۰/۱۶ نیز، نماینده نظارت شهرداری و نیروی انتظامی نسبت به اخذ پروانه ساختمانی و توقف عملیات اجرایی اقدام نمودند. صورت‌جلسه توقف عملیات تنظیمی از سوی نماینده شرکت عمران «گ» و نیروی انتظامی و اخذ پروانه شهرداری «گ»، پیوست می‌باشد.

طرح اذاع از سوی پیمانکار

این جریان تا تاریخ ۱۳۹۵/۰۲/۰۵ ادامه می‌یابد و پیمانکار هم در تاریخ ۱۳۹۵/۰۲/۱۱، طی نامه شماره ۹۵/۳۱۱، وفق «بند ج» از «ماده ۳۷» شرایط عمومی پیمان، که بیان می‌دارد «برای پرداخت وجه دیگری، که به موجب اسناد و مدارک پیمان به پیمانکار تعلق می‌گیرد، مهندس مشاور، ظرف مدت ۱۰ روز از تاریخ دریافت صورت‌حساب پیمانکار، آن را رسیدگی می‌کند و به کارفرما تسلیم می‌نماید تا طبق بند الف برای رسیدگی و پرداخت آن اقدام شود»، به شرح ذیل اقدام به تهیه و ارسال صورت‌حساب تعلیق می‌نماید.

مدیریت محترم فنی دانشگاه علوم پزشکی «م.» - واحد برنامه‌ریزی و کنترل پروژه

موضوع: صورت‌حساب تعلیق/قرارداد (شماره ۹۴/۴۲۲۲۰۵) کلینیک ویژه «گ»، تیپ ۵۰۰ مترمربع شهر «گ» باسلام و احترام؛ پیرو نامه شماره ۹۵/۱۱۸ در خصوص تعلیق وجود آمده در قرارداد فوق‌الذکر، خواهشمند است، نسبت به پرداخت هزینه دوران تعلیق، طبق ماده «۴۹» شرایط عمومی پیمان و محاسبات ذیل، دستورات لازم را مبذول فرمائید. دوران تعلیق: ۹۴/۱۰/۱۶ الی ۹۵/۲/۵؛ مدت تعلیق: ۳/۲۷۷۱ ماه؛ مبلغ پیمان: ۱۳،۱۵۳،۴۹۰،۹۷۵ ریال؛ مدت پیمان: ۹ ماه؛ کارکرد فرضی ماهانه: ۱،۴۷۱،۴۹۸،۹۹۷ ریال؛ هزینه دوران تعلیق: ۵۳۶،۹۵۴،۷۳۲ ریال با سپاس؛ «ک.ج.» - مدیرعامل

عدم قبول ادعای پیمانکار از ناحیه کارفرما

لیکن کارفرمای پروژه، با ارسال نامه شماره ۹۵/۱۳۰۹۸۳ مورخه ۱۳۹۵/۰۳/۱۳، وقوع تعلیق را نمی‌پذیرد.

شرکت محترم ا.ا.ش. سلامت‌علیکم؛ بازگشت به نامه شماره ۹۵/۳۱۱ مورخ ۹۵/۰۲/۱۱ آن شرکت، در خصوص پروژه کلینیک ویژه «گ»، تیپ ۵۰۰ مترمربع شهر «گ»، موضوع قرارداد شماره ۹۵/۳۱۱، مورخ ۱۳۹۴/۰۷/۲۷، به اطلاع می‌رساند، طبق ماده ۴۹ شرایط عمومی پیمان، با توجه به عدم ابلاغ تعلیق از سوی کارفرما، قرارداد مذکور تعلیق نشده است. *مهندس «ر.م.» - مدیر فنی دانشگاه*

استدلال و استناد مجدّد پیمانکار

همانطور که مشاهده می‌شود، چالش موضوع بحث نوشتار حاضر، دقیقاً در نامه اخیر، منعکس شده و مدیر فنی دانشگاه، تعلیق را، صرفاً ایقاع تلقی نموده است؛ به همین دلیل، حتی با وجود سند (صورت‌مجلس



«۲» ماده «۲۸» شرایط عمومی پیمان، در صورتی، که محل تحویل شده به پیمانکار معارض پیدا کند و موجب توقف اجرای تمام یا قسمتی از کار شود، آن قسمت از کار، که متوقف شده است، مشمول تعلیق می‌گردد و طبق ماده «۴۹» رفتار می‌شود.
* «ر.ج.» - رئیس سازمان برنامه و بودجه استان «خ.»

قبول تعلیق از سوی کارفرما

پس از آن، کارفرما با تمکین از نظر سازمان برنامه و بودجه، ضمن قبول وقوع تعلیق، ناشی از توقف کار به دلیل برخورد با معارضین، نسبت به تنظیم صورتجلسه تعلیق، به شماره ۹۵/۱۷/۹۵ مورخه ۱۳۹۵/۰۷/۲۵ - که صرفاً دارای جنبهٔ اخباری است و کاشفیت دارد - به شرح ذیل اقدام می‌نماید.

پیرو پاسخ استعلام وارده، به شماره ۷۵۷۳۹۶ مورخه ۱۳۹۵/۷/۸ سازمان برنامه و بودجه استان ... مبنی بر شمول تعلیق موضوع ماده ۴۹ شرایط عمومی پیمان، در خصوص پروژه کلینیک ویژه شهر «گ.»، تعلیق صرفاً از تاریخ ۹۴/۱۰/۱۶ (مطابق صورتجلسه شماره ۹۴/ع/۱۰ مورخه ۹۴/۱۰/۱۷) تا تاریخ ۱۳۹۵/۲/۵ (مطابق صورتجلسه ۹۵/۲/۵) گواهی و مورد تأیید می‌باشد.

نتیجه‌گیری

تعلیق کار در شرایط عمومی پیمان رایج، سه دسته کلی را در بر گرفته و بسته به هر موقعیت، ماهیت و به تبع آن، ابلاغ تعلیق و آثار مترتب بر آن نیز، متفاوت می‌باشد. چنان‌که دیدیم، برخی از اوقات تعلیق کار، با ارادهٔ انشائی کارفرما، محقق شده و در زمرهٔ ایقاعات قرار می‌گیرد و ابلاغ آن هم، تأسیسی است. در مواردی که تعلیق دور اول، با رضایت پیمانکار، ادامه یافته، «برزخ بین عقد و ایقاع» شکل گرفته و امر ابلاغ، سالبه بآئنتفاء موضوع است و النهایه در برخی اوقات، بدون اینکه ارادهٔ کارفرما، موجب تعلیق باشد، رویدادی از قبیل برخورد با معارضین، منجر به توقف عملیات اجرایی شده و کار معلق می‌گردد که یک «واقعیه حقوقی» می‌باشد. در شق اخیر، ابلاغ کارفرما، موضوعیت نداشته و بدون ابلاغ وی نیز، قرارداد، مشمول آثار تعلیق و پیمانکار مستحق دریافت هزینه‌های پیش‌بینی شده در «ماده ۴۹» شرایط عمومی پیمان می‌باشد. بدیهی است، استنکاف کارفرما از صدور ابلاغ تعلیق، که صرفاً دارای جنبهٔ اخباری است و کاشفیت دارد، مانع استیفاء حقوق پیمانکار نخواهد بود.

ارجاعات درون متنی:

۱. نوشتار حاضر، ناظر به قراردادهایی است که، تحت حاکمیت نظام فنی و اجرایی کشور و یا به سبب تأثیرپذیری حقوقی از آن، مفاد نشریه ۴۳۱۱، موافقت‌نامه، شرایط عمومی و خصوصی پیمان (بخشنامه شماره ۷۴۶ مورخه ۱۳۷۸/۰۳/۰۳ سازمان برنامه و بودجه کشور)، بر آن‌ها حاکمیت دارد.
۲. برای مطالعه بیشتر و درک تفاوت ماهوی میان تعلیق عقد و تعلیق کار، رجوع کنید به: حسین‌زاده، حمید، «تعلیق و نحوه تسلط پیمانکار بر آثار آن (خارج از ارادهٔ کارفرما)»، سندیکای صنعت برق ایران، نشریهٔ ستبران، شماره ۸۲، بهمن و اسفند ۱۳۹۱
۳. دکتر جعفری لنگرودی، محمدجعفر، «ترمیمولوژی حقوق»، انتشارات گنج دانش، چاپ بیست و سوم، ۱۳۹۰، ص. ۴۷۲: الف. هر عملی که، از روی قصد واقع شود و اثر قانونی داشته باشد، خواه قصد مزبور، قصد انشاء باشد (مانند قصد بایع و مشتری در عقد بیع)، خواه قصد انشاء نباشد، مانند قصد افرازکننده در حین افراز (ماده ۱۲۱۲ ق.م. عمل حقوقی در این معنا، اختصاص به حقوق مدنی ندارد، بنا بر این تصمیمات اداری رؤساء ادارات یا محاکم نیز، عمل حقوقی محسوب است ولو اینکه محاکم مزبور، محاکم کیفری باشند و نیز، تصمیمات قانونگذار در ضمن وضع قانون یا تصویب‌نامه یا آیین‌نامه عمل حقوقی است.
- ب. هر عمل ناشی از قصد انشاء؛ در این صورت مخصوص حقوق مدنی است.

ج. عمل حقوقی، در یک معنی بسیار وسیع عبارت است از هر عملی (ترک یا فعل) که، موضوع یک اثر قانونی باشد، خواه از روی قصد باشد یا از روی عدم قصد، مانند اتلاف غیرعمدی مال غیر (ماده ۳۲۸ ق.م.)

۵. دکتر جعفری لنگرودی، محمدجعفر، «الفارق جلد دوم»، انتشارات گنج دانش، چاپ دوم، ۱۳۹۱، ص. ۳۶: تعریف برزخ بین عقد و ایقاع: و آن، عملی حقوقی است که، بر تراضی متکی باشد و فاقد برخی از عناصر عمومی عقود و ایقاعات هم باشد. وصیت تملیکی فاقد تراضی است، زیرا تراضی بین دو زنده صورت می‌گیرد نه زنده و مرده اما فاقد عناصر ایقاعات نیست، پس ایقاع است نه برزخ. در سیستم حقوقی ما، تعهد، شرط تحقق ایقاع نیست صرف التزام کافی است، پس موصی در وصیت تملیکی، ملتزم شده است به رضای یکجانبه ولو آنکه تعهدی (یکجانبه) قبول نکرده باشد.

۶. دکتر جعفری لنگرودی، محمدجعفر، «ترمیمولوژی حقوق»، انتشارات گنج دانش، چاپ بیست و سوم، ۱۳۹۰، ص. ۷۳۴: (مدنی) به اعمالی گفته می‌شود که، آثار حقوقی بر آنها در هر حال مترتب می‌شود؛ چه فاعل عمل در حین ارتکاب، خواستار ترتیب آن آثار باشد و یا نباشد؛ مثل اینکه شخصی مال دیگری را تلف می‌کند و مسئولیت مدنی و ضمان بر عمل او مترتب می‌گردد و حال اینکه، فاعل آن عمل نمی‌خواهد که مسئولیت متوجه او گردد. قصد انشاء در واقع حقوقی نقشی بازی نمی‌کند.

۷. Made Legal
۸. Contract
۹. Bargain
۱۰. دکتر کاتوزیان، ناصر، «مقدمه علم حقوق و مطالعه در نظام حقوقی ایران»، شرکت سهامی انتشار، چاپ هشتم و پنجم، ۱۳۹۲، ص. ۲۸۲ و ۲۸۳

۱۱. دکتر جعفری لنگرودی، محمدجعفر، «فلسفه حقوق مدنی؛ عناصر عمومی عقود»، انتشارات گنج دانش، چاپ دوم، ۱۳۹۳، ص. ۱۹: «عنصر عقد (و هر چیز دیگر مانند ایقاع و غیره) عبارت است از عاملی که، وجود خارجی عقد، موقوف بر حصول و پیدایی آن عامل باشد. پس عناصر شماری سر و کار با وجود خارجی عوامل حقوق دارد و کاری به امور ذهنی صرف ندارد، به عکس بحث ذاتیات منطق صوری.»

۱۲. دکتر جعفری لنگرودی، محمدجعفر، «فرهنگ عناصرشناسی»، انتشارات گنج دانش، چاپ سوم، ۱۳۹۲، ص. ۴۲۵: عناصر عقود تملیکی معوض که، مدار زندگی بر آنهاست از قرار ذیل است: اول. تراضی با جمیع عناصر آن، دوم. قصد انشاء با جمیع عناصر آن، سوم. التزام عاقد (تعهد عقدی)، چهارم. قصد نتیجه، پنجم. معلوم بودن موضوع عقد، ششم. قابلیت تملک مال، هفتم. مفید بودن عقد، هشتم. مشروع بودن عقد، نهم. علم عاقد به کیفیت رضای خود، دهم. لزوم عقد که تابع مصلحت کامنه در نهاد عقود لازمه است، یازدهم. موازنه در تملیک، دوازدهم. موازنه در ارزش عوضین»
۱۳. دکتر جعفری لنگرودی، محمدجعفر، «فرهنگ عناصرشناسی»،

انتشارات گنج دانش، چاپ دوم، ۱۳۹۲، ص. ۱۳۸
۱۴. دکتر کاتوزیان، ناصر، «وقایع حقوقی مسئولیت مدنی»، شرکت سهامی انتشار، چاپ هفتم، ۱۳۹۱، ص. ۹
۱۵. دکتر جعفری لنگرودی، محمدجعفر، «فرهنگ عناصرشناسی»، انتشارات گنج دانش، چاپ دوم، ۱۳۹۲، ص. ۱۳۹: «در تقابل دو رضا توافق آنها شرط نیست؛ مانند رضای موصی و موصی‌له که متقابل‌اند ولی متوافق لازم نیست باشد. پس موصی‌له می‌تواند وصیت را نسبت به قسمتی از موصی‌به قبول کند. اگر این مقدار از تقابل دو رضا را تقابل بدانیم وصیت از حد ایقاعات خارج می‌شود ولو آنکه در حد عقود نشود یعنی به صورت برزخ درآید. اگر اصل تقابل در وصیت، قبول نشود آن وقت در ایقاع بودن آن حرفی نیست.»

۱۶. حسین‌زاده، حمید، «تعلیق و نحوه تسلط پیمانکار بر آثار آن (خارج از ارادهٔ کارفرما)»، سندیکای صنعت برق ایران، نشریهٔ ستبران، شماره ۸۲، بهمن و اسفند ۱۳۹۱
۱۷. دکتر کاتوزیان، ناصر، «مقدمه علم حقوق و مطالعه در نظام حقوقی ایران»، شرکت سهامی انتشار، چاپ هشتم و پنجم، ۱۳۹۲، ص. ۲۹۴

۱۸. همان منبع
۱۹. همان منبع
۲۰. همان منبع
۲۱. استصحاب، هم‌نشین کردن یقین سابق کنار شک لاحق (بعدی) است.

دکتر جعفری لنگرودی، محمدجعفر، «ترمیمولوژی حقوق»، انتشارات گنج دانش، چاپ بیست و سوم، ۱۳۹۰، ص. ۳۶، در مورد ماهیت استصحاب نکات ذیل را مورد توجه قرار داده‌اند: الف. زمان متیقن و زمان مشکوک دو تاست (بخلاف قاعده یقین و قاعده مقتضی و مانع)؛ ب. زمان شک و یقین ممکن است، دو تا یا یکی باشد؛ ج. متعلق شک و متعلق یقین، باید واحد باشد؛ د. شک و یقین باید در یک زمان جمع شوند (خواه مبدأ حدوث یقین قبل از حدوث شک باشد و یا مقارن باشد)؛ ه. زمان متیقن باید بر زمان مشکوک مقدم باشد و الا استصحاب قهقری خواهد شد که، حجت نیست. Constitutive
۲۲. ذی‌حساب، در طرح‌های تملک دارائی‌های سرمایه‌ای (عمرانی) که، تحت حاکمیت ضوابط نظام فنی و اجرایی کشور «ابلاغی سازمان برنامه و بودجه» می‌باشند، موظف است بر اساس ابلاغ (سند) نسبت به افعال هزینه‌ها در صورت وضعیت‌ها و یا صورت حساب‌های پیمانکار، اقدام نماید؛ لذا، در این گونه طرح‌ها، لزوم صدور ابلاغ، هر چند جنبهٔ کاشفیت داشته باشد، ضروری است. استنکاف کارفرما، از ارائهٔ چنین ابلاغی، رافع مسئولیت وی نخواهد بود.

۲۴. Declarative



حمید حسین‌زاده
رئیس کمیسیون حقوقی
سندیکای صنعت برق ایران



هر ایرانی که دلش برای ایران نتپد بهتر است نتپد

و سوم اینکه اعتبار صنعت نفت، تنها در شاخص های فنی و مالی خلاصه نمی شود، بلکه در سهم آن در ارتقای سرمایه اجتماعی کشور نیز تعریف می شود. تجربه شخصی من این است که این اقدامات، هزینه نیست؛ سرمایه ای است که بازگشت آن به شکل های مختلف به مجموعه و جامعه حرفه ای بازمی گردد.



سؤال: آیا این تجربه می تواند به یک الگوی پایدار در انجمن تبدیل شود؟

دکتر طاهری:

بله، به شرط آنکه استمرار داشته باشد. این پروژه نشان داد که رقابت حرفه ای شرکت ها مانع همکاری در حوزه های اجتماعی نیست. اتفاقاً چنین همکاری هایی می تواند انسجام صنفی را تقویت کند. اگر این تجربه به یک برنامه ساختاریافته تبدیل شود، می تواند بخشی از هویت جمعی انجمن باشد و منزلت صنعت EPC را در سطح ملی ارتقا دهد.

سؤال: چشم انداز ادامه این مسیر چیست؟

مهندس معظمی:

در صورت تمایل و تصمیم جمعی انجمن، آمادگی دارم در توسعه این حرکت مشارکت داشته باشم. معتقدم این مسیر علاوه بر کمک به مناطق کمتر برخوردار، به تقویت همبستگی درون صنفی نیز کمک می کند. مدرسه اوتیسم زاهدان صرفاً یک پروژه عمرانی نیست؛ نمادی از همدلی و مسئولیت پذیری جامعه مهندسی و پیمانکاری صنعت نفت ایران است.

تاریخ: ۲۸ بهمن ۱۴۰۴



سؤال: نقش شرکت های عضو در این پروژه چگونه بود؟

دکتر طاهری:

حدود ۱۸ شرکت عضو در تأمین منابع مالی مشارکت داشتند. این همراهی در شرایطی شکل گرفت که بسیاری از شرکت های مهندسی و پیمانکاری با محدودیت های جدی مالی روبه رو هستند. همین موضوع، ارزش این مشارکت را دوچندان می کند.

تجربه مدرسه اوتیسم زاهدان نشان داد که صنعت EPC کشور، علاوه بر اجرای پروژه های ملی در حوزه نفت و گاز، در ایفای مسئولیت اجتماعی نیز می تواند منسجم و اثرگذار عمل کند.



سؤال: این پروژه چه پیامی برای جامعه مهندسی و پیمانکاری صنعت نفت دارد؟

مهندس معظمی:

نخست اینکه مسئولیت اجتماعی، یک فعالیت جانبی یا تبلیغاتی نیست؛ بخشی از هویت حرفه ای ماست. دوم اینکه هم افزایی صنفی می تواند حتی در سخت ترین شرایط اقتصادی نیز به نتیجه برسد.

گفت و گو با مهندس مسعود معظمی و دکتر محمد طاهری به مناسبت افتتاح مدرسه شش کلاسه اوتیسم «آپک» در زاهدان
آغاز یک مسیر؛ از یک تصمیم ساده تا یک جریان ماندگار
سؤال: ایده ورود به حوزه مدرسه سازی چگونه شکل گرفت؟

مهندس معظمی:

آغاز این مسیر به حدود یک دهه پیش بازمی گردد. در پی یک تجربه کاری، امکان تخصیص منابعی فراهم شد که تصمیم گرفتیم آن را در بازسازی یک دبیرستان ۱۲ کلاسه در منطقه زلزله زده ازگله کرمانشاه هزینه کنیم. نتیجه آن اقدام، علاوه بر بازسازی یک فضای آموزشی، ایجاد یک باور جدی در مجموعه ما نسبت به نقش مسئولیت اجتماعی بود.

پس از آن، در مقاطع مختلف و متناسب با ظرفیت ها، در آققلا، گلپایگان و استان سیستان و بلوچستان نیز در حوزه مدرسه سازی ورود کردیم. این اقدامات تدریجاً به یک رویکرد پایدار تبدیل شد.



سؤال: ایده احداث مدرسه اوتیسم زاهدان چگونه مطرح شد؟

مهندس معظمی:

در تعاملات انجمن و با پیشنهاد برخی از دوستان، این جمع بندی شکل گرفت که به جای ساخت یک مدرسه عمومی، یک مرکز تخصصی برای کودکان دارای اوتیسم احداث شود تا اثرگذاری اجتماعی آن عمیق تر و ماندگارتر باشد. با پیگیری های دکتر طاهری و همراهی اعضای انجمن، موضوع به صورت رسمی با سازمان نوسازی مدارس مطرح شد. قرارداد منعقد گردید و فرآیند تأمین منابع مالی آغاز شد.





ضرورت نوآوری در اجرای خطوط لوله گاز

مقدمه

صنعت انتقال گاز به عنوان یکی از حیاتی ترین زیرساخت های انرژی کشور، نیازمند تحول در شیوه های اجرا، کنترل کیفیت و مدیریت پروژه است. با وجود تلاش و دانش ارزشمند متخصصان داخلی، بخش قابل توجهی از عملیات اجرایی خطوط لوله همچنان بر روش های سنتی، تجهیزات قدیمی و استانداردهای گذشته استوار است. این وضعیت علاوه بر افزایش هزینه و زمان اجرا، ریسک های ایمنی را تشدید کرده و موجب کاهش عمر مفید خطوط میشود. با توجه به پیشرفت های جهانی در زمینه مکانیزاسیون، دیجیتالی سازی و توسعه مصالح نوین، ضرورت بازنگری و نوآوری در فرآیند اجرای خطوط لوله امری اجتناب ناپذیر است. در این مقاله، چالش های موجود، لزوم تحول فناوریانه و راهکارهای عملی برای نوآوری در اجرای خطوط لوله گاز بررسی شده است. شبکه انتقال گاز کشور به دلیل گستردگی جغرافیایی، حساسیت عملیاتی و نقش راهبردی آن در تأمین انرژی، نیازمند بهره گیری از روش های کارآمد و فناوری های روز است. با وجود توسعه قابل توجه خطوط لوله در سال های اخیر، بسیاری از فعالیت های اجرایی همچون حفاری، جوشکاری، نصب، تست های هیدرواستاتیک، کنترل کیفیت و حفاظت کاتدی هنوز مطابق الگوهای سنتی انجام میشود. تحولات جهانی صنعت گاز در حوزه های جوشکاری مکانیزه، رباتیک، ماشین آلات و تجهیزات جدید و فوق پیشرفته در عملیات خاکی، حفاری و ترابری، روش های بازرسی هوشمند، پوشش های نوین و مدیریت دیجیتال پروژه، اثربخشی چشمگیری در افزایش سرعت اجرا، کاهش خطا، ارتقای ایمنی و افزایش طول عمر خطوط داشته است. از این رو انطباق روش های اجرایی داخلی با فناوری های جدید، نه تنها یک مزیت رقابتی، بلکه یک ضرورت راهبردی ملی به شمار میرود.



چالش های موجود در اجرای خطوط انتقال گاز

۱- اتکا به روش های سنتی و تجهیزات قدیمی

بخش قابل توجهی از ماشین آلات مورد استفاده در حفاری، لوله گذاری، حمل و نقل، نصب و جوشکاری، به روز نیستند. این مسئله موجب کاهش راندمان، افزایش توقفات پروژه، و بالا رفتن خطاهای انسانی میشود. در مقایسه با کشورهای پیشرو، سهم روش های مکانیزه و اتوماتیک در اجرای خطوط لوله کشور بسیار محدود است.

۲- ضعف در سیستم های کنترل کیفیت و مستندسازی دیجیتال

ثبت داده های اجرایی، نتایج تست ها، کیفیت جوش ها و اطلاعات پوشش عمدتاً به صورت دستی و غیر سیستماتیک انجام میشود. این موضوع مانع از ردیابی

دقیق، تحلیل های تکاملی و مدیریت دانش پروژه ها می شود و احتمال خطا و دوباره کاری را افزایش میدهد.

۳- افزایش هزینه و زمان اجرا

عدم هماهنگی مناسب میان بخش های اجرایی و محدودیت در تجهیزات مدرن، منجر به تأخیرهای متعدد و افزایش هزینه های مستقیم و غیرمستقیم پروژه می شود. بسیاری از مشکلات ساخت و تعمیرات نیز ناشی از عدم استفاده از فناوری های نوین پایش و پیشبینی خرابی هستند.

۴- چالش های ایمنی و زیست محیطی

استفاده از ابزارهای سنتی و فقدان تجهیزات پایش هوشمند ایمنی، احتمال بروز حوادث کارگاهی، نشست، شکست و آسیب های زیست محیطی را افزایش میدهد. استانداردهای بین المللی امروز بر هوشمندسازی و مستندسازی لحظه های ایمنی تأکید دارند.



ضرورت نوآوری و مدرن سازی فرایند اجرا

۱- افزایش کیفیت و کاهش خطا

فناوری های نوین مانند جوشکاری مکانیزه، پایش اتوماتیک کیفیت جوش، رادیوگرافی دیجیتال و آزمون های غیرمخرب پیشرفته باعث افزایش دقت و کاهش خطای انسانی میشوند. کشورهای پیشرفته نرخ شکست خط را با اتکا به همین فناوری ها تا چندین برابر کاهش داده اند.

۲- کاهش هزینه چرخه عمر پروژه ها

سرمایه گذاری در تجهیزات مکانیزه و دیجیتال، هزینه اولیه را افزایش میدهد اما هزینه های تعمیرات، دوباره کاری، توقف پروژه، خسارات خط و هزینه های طول عمر را به شدت کاهش میدهد.

۳- افزایش سرعت اجرا و بهره وری

ماشین آلات مدرن لوله گذاری، سیستم های مدیریت پروژه مبتنی بر BIM و پهپادهای پایش مسیر به طور قابل توجهی سرعت اجرای پروژه را بالا میبرند و نظارت را تسهیل میکنند.

۴- انطباق با استانداردهای بین المللی

استانداردهایی مانند API 1104, API 579, ASME B31.8 و ISO 15590 استفاده از فناوری های جدید را در بخش هایی از فرآیند اجرا الزامی یا توصیه کرده اند. به روزرسانی روش های داخلی، هم راستایی با الزامات بین المللی و افزایش اعتبار فنی پروژه ها را به همراه دارد.

فناوری ها و رویکردهای نوآورانه پیشنهادی

۱- مکانیزاسیون عملیات اجرایی



استفاده از دستگاه های جوشکاری اتوماتیک با قابلیت

کنترل همزمان پارامترهای فرآیند، به کارگیری ماشین آلات چرخشی ۳۶۰ درجه لوله گذار و خمکاری پیشرفته.

استفاده از ماشین آلات پیشرفته و به روز از قبیل کانال کن ها و بیل های مکانیکی اسپایدر.

توسعه روش های نوین حفاری زیرزمینی مانند عبور از موانع HDD، Micro-Tunneling، طبیعی و مصنوعی. استفاده از سیستم های Smart Lifting برای کاهش ریسک های ایمنی. استفاده از ربات های کنترل هوشمند (intelligent pigging).



۲- دیجیتالی سازی مدیریت پروژه

پیاده سازی مدل های BIM برای طراحی و اجرا.

استفاده از پلتفرم های مدیریت یکپارچه پروژه (IPMS).

استفاده از پلتفرم های مدیریت یکپارچه خط لوله (PIMS).

بهره گیری از پهپادها برای پایش مسیر، تطبیق نقشه ها و کنترل پیشرفت.

ثبت و تحلیل داده ها بر پایه IoT و Big Data.

۳- توسعه و به کارگیری مصالح و پوشش های نوین

استفاده از پوشش های پیشرفته مانند پوشش های دوجزئی و پلی یورتان ها، FBE.

توسعه روش های محافظت کاتدی هوشمند و دیجیتال.

به کارگیری لوله های کامپوزیتی در بخش های خاص و غیرحساس.

۴- ارتقای توان فنی و مهارتی نیروی انسانی

آموزش دوره های استاندارد API و ASME برای کلیه سطوح.

ایجاد مراکز شبیه سازی عملیات جوشکاری و نصب.

تعریف نظام گواهینامه داخلی متناسب با فناوری های جدید.

۵- بازنگری ساختارهای قراردادی

ایجاد مشوق برای نوآوری و فناوری محوری.

الزام پیمانکاران به ارائه طرح های بهبود.

تدوین شاخص های بهره وری و عملکرد فناوریانه.

حرف آخر

اجرای خطوط لوله گاز با روش های سنتی دیگر پاسخگوی نیازهای امروز صنعت انرژی کشور نیست. رشد پیچیدگی شبکه انتقال، افزایش نیاز به بهره وری، الزام به حفظ منابع ملی و ضرورت همگامی با استانداردهای جهانی، لزوم تحول فناوریانه را بیش از پیش برجسته کرده است. استفاده از فناوری های نوین در زمینه مکانیزاسیون، کنترل کیفیت، مصالح پیشرفته و مدیریت دیجیتال پروژه میتواند کیفیت اجرا را افزایش، هزینه ها را کاهش، ایمنی را ارتقا و عمر خطوط لوله را به طور چشمگیر افزایش دهد. اتخاذ یک رویکرد نوآورانه و آینده نگر، صنعت گاز ایران را قادر میسازد تا در سطح منطقه ای و بین المللی جایگاه برجسته تری کسب کند.



داود کرکه آبادی

مدیر عامل مهندسين مشاور

هامون گستر صنعت

مانی کرکه آبادی

کارشناس مارکتینگ و توسعه بازار

گزارش عملکرد دوره دهم هیئت مدیره تا پایان سال ۱۴۰۴

جلسات برگزار شده خارجی				جلسات برگزار شده داخلی			
ردیف	عنوان جلسه	محل برگزاری	تاریخ	ردیف	عنوان جلسه	محل برگزاری	تاریخ
۱	برگزاری ۷ جلسه هیئت مدیره + ۱ جلسه	دبیرخانه انجمن اپک		۱	محاسبه حق بیمه قراردادی	تامین اجتماعی	۱۴۰۴/۰۸/۱۳
۲	برگزاری ۱ جلسه شورای عالی ادوار	دبیرخانه انجمن اپک	۱۴۰۴/۱۱/۰۷	۲	مجمع فدراسیون نفت	فدراسیون نفت	۱۴۰۴/۰۸/۱۸
۳	برگزاری جلسات کمیته ها	دبیرخانه انجمن اپک	طبق جدول ذیل	۳	نشست شورای کمیته ایرانی اتاق بازرگانی ایران	اتاق ایران	۱۴۰۴/۰۸/۲۰
۴	جلسات هفتگی مشاوران بیمه و مالیات	دبیرخانه انجمن اپک	هر دوشنبه و چهارشنبه	۴	جلسه سه تشکیل بین انجمن های اپک، ستصا و استصنا	اتاق ایران	۱۴۰۴/۰۹/۱۷
۵	تبادل نظر هیات مدیره برای برگزاری ۲۵مین سالگرد انجمن اپک	دبیرخانه انجمن اپک	۱۴۰۴/۰۹/۱۹	۵	مجمع کانون عالی	هتل هما	۱۴۰۴/۰۹/۲۵
۶	جلسه با انجمن های ستصا و استصنا	دبیرخانه انجمن اپک	۱۴۰۴/۰۹/۱۹	۶	جلسه با فدراسیون صادرات انرژی	فدراسیون صادرات انرژی	۱۴۰۴/۰۹/۲۵
۷	جلسه با طراح و برنامه نویس سایت	دبیرخانه انجمن اپک	۱۴۰۴/۰۹/۲۲	۷	مجمع تشکیل های دانش بنیان ایران	اتاق ایران	۱۴۰۴/۰۹/۲۵
۸	جلسه بررسی وضعیت مالی	دبیرخانه انجمن اپک	۱۴۰۴/۰۹/۲۵	۸	رویداد اجلاس اوراسیا با حضور تشکلهای تخصصی	اتاق ایران	۱۴۰۴/۱۰/۰۷
۹	جلسه با انجمن های ستصا و استصنا	دبیرخانه انجمن اپک	۱۴۰۴/۱۰/۰۳	۹	کمیسیون احداث اتاق ایران	اتاق ایران	۱۴۰۴/۱۰/۰۷
۱۰	جلسه با انجمن های ستصا و استصنا	دبیرخانه انجمن اپک	۱۴۰۴/۱۰/۱۰	۱۰	نشست دبیران و مسئولان روابط عمومی تشکلهای اتاق ایران	اتاق ایران	۱۴۰۴/۱۰/۱۵
۱۱	جلسه با مشاور حقوقی و قراردادی آقای محمد حسینی	دبیرخانه انجمن اپک	۱۴۰۴/۱۰/۱۷	۱۱	جلسه با فدراسیون صادرات انرژی	فدراسیون صادرات انرژی	۱۴۰۴/۱۰/۲۰
۱۲	پیش جلسه شرکت ملی گاز	دبیرخانه انجمن اپک	۱۴۰۴/۱۰/۲۹	۱۲	جلسه کمیسیون عمران و احداث	اتاق ایران	۱۴۰۴/۱۰/۲۳
۱۳	جلسه با انجمن های ستصا و استصنا	دبیرخانه انجمن اپک	۱۴۰۴/۱۱/۰۱	۱۳	جلسه با انجمن تهران	شرکت راهبرد انرژی	۱۴۰۴/۱۰/۲۴
۱۴	پیش از جلسه به روزرسانی دستورالعمل	دبیرخانه انجمن اپک	۱۴۰۴/۱۱/۱۳	۱۴	جلسه با سندیکای ساختمانی	سندیکای ساختمانی	۱۴۰۴/۱۰/۲۸
				۱۵	تشریح چارچوب برگزاری نمایشگاه تجارت با اوراسیا	اتاق ایران	۱۴۰۴/۱۱/۱۶
				۱۶	نمایشگاه نفت و گاز مسکو	شرکت ملی نفت	۱۴۰۴/۱۱/۰۸
				۱۷	جلسه با روابط عمومی شرکت ملی نفت درخصوص نمایشگاه نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی سال ۱۴۰۵	شرکت ملی نفت	۱۴۰۴/۱۱/۰۸
				۱۸	نمایشگاه CIPPE چین	شرکت ملی نفت	۱۴۰۴/۱۱/۱۲
				۱۹	جلسه رتبه بندی با سرکار خانم امیدی	اتاق ایران	۱۴۰۴/۱۱/۱۹
				ردیف	عنوان جلسه	محل برگزاری	تاریخ
				ردیف	عنوان جلسه	محل برگزاری	تاریخ
				ردیف	عنوان جلسه	محل برگزاری	تاریخ
				ردیف	عنوان جلسه	محل برگزاری	تاریخ



مصوبات هیئت مدیره

- ۱- مقرر گردید برنامه های آتی انجمن به گونه ای تدوین گردد که موضوع محور بوده و مشارکت حداکثری اعضای واجد شرایط و آگاه به موضوع مورد توجه قرار گیرد. در اجرای ماده ۲۳ اساسنامه، جناب آقای محمد حلویی، با ۹ رای به سمت رئیس هیئت مدیره، جناب آقای مسعود مشتاقیان با ۸ رای مثبت و یک رای منفی به سمت نایب رئیس هیئت مدیره، سرکار خانم تفضلی هرندی با ۹ رای به سمت خزانه دار و سرکار خانم روانخواه با ۹ رای برای سمت دبیر انجمن انتخاب شدند. مقرر گردید انجمن با در نظر گرفتن کلیه پیشنهادات ارائه شده، ضمن نظرسنجی از اعضا به منظور شناسایی نیازهای اعضا، هماهنگی های لازم برای تشکیل نشست بعدی با نامزدهای مجمع را به عمل آورد.
- ۲- مقرر گردید متن پیشنهادی انجمن در خصوص پذیرش مشارکت پیمانکاران از سوی کارفرمایان توسط جناب آقای دیاری پور تهیه تا پس از بررسی و تأیید هیئت مدیره برای مقامات ذیربط ارسال گردد. با تصویب هیئت مدیره، جناب آقای محمدحسین ترابی به عنوان نماینده تام‌الاختیار انجمن جهت شرکت در مجمع فدراسیون و انتخاب هیئت مدیره و بازرسان انتخاب شد. مصوب گردید: جناب آقای مجتبی معظمی به عنوان تنها نامزد عضویت در هیئت نمایندگان اتاق ایران به نمایندگی از انجمن اپک، با رأی قاطع کلیه اعضای هیئت مدیره مقرر گردید: دبیرخانه انجمن اقدامات و هماهنگی های لازم را جهت معرفی رسمی جناب آقای معظمی به عنوان نماینده انجمن اپک در هیئت نمایندگان اتاق ایران و کمیسیون انرژی اتاق ایران انجام دهد. مقرر گردید: دبیر انجمن فهرست کمیسیون های اتاق ایران و اتاق تهران را برای اعضای هیئت مدیره ارسال نماید. اسامی اعضای داوطلب را به عنوان عضو مهمان به نمایندگی از انجمن اپک، جهت حضور در جلسات کمیسیون ها معرفی کند. مقرر گردید: کارگروهی برای بررسی ابعاد ایجاد شکل/شعبه استانی با حضور، جناب آقای حلویی، سرکار خانم هرندی، جناب آقای مشتاقیان، جناب آقای کابلی، سرکار خانم روانخواه مقرر گردید: کارگروه مذکور موظف است گزارش جامعی درباره جوانب، نقاط قوت و ضعف، آثار مالی و شبکه ای ایجاد شکل استانی تهیه و در نشست بعدی هیئت مدیره ارائه دهد. مصوب گردید: عضویت انجمن اپک در اتاق بازرگانی بین المللی (ICC) مقرر گردید: متن برنامه راهبردی پس از اعمال اصلاحات اولیه هیئت مدیره، برای اعضا ارسال و نظرات تکمیلی آنها دریافت گردد. مقرر گردید: برنامه راهبردی برای شورای عالی ادوار نیز ارسال و نظرات هیئت مدیره های سابق دریافت شود. ۳- هیئت مدیره موافقت نمود نشست مشترک سه انجمن اپک، ستما و استصنا با همین دستور جلسه در هفته آتی برگزار گردد. مقرر گردید نشست سه انجمن در روز دوشنبه ۱۷ آذرماه در اتاق ایران برگزار شود. مقرر گردید جناب آقای حلویی پس از طرح موضوع با شورای هماهنگی نماینده تام‌الاختیار را برای مجمع کانون عالی کارفرمایان پیشنهاد دهد. مقرر گردید جناب آقای خرم آبادی جزئیات کمیته ها را در گروه هیئت مدیره اطلاع رسانی نماید. مقرر گردید کمیته پژوهش، فناوری و آموزش به شرح فعالیت های مندرج در طرح ارسالی سرکار خانم هرندی تشکیل گردد. مقرر گردید پس از تکمیل و نهایی شدن جدول مسئولیت ها و علاقمندی اعضای هیئت مدیره در کمیته ها، توسط جناب آقای خرم آبادی در گروه هیئت مدیره اطلاع رسانی گردد. مقرر گردید کمیته ها پس از آغاز بکار خود، در نخستین جلسه نسبت به انتخاب قائم مقام و دبیر اقدام نمایند. مقرر گردید هر یک از اعضای هیئت مدیره فقط در یک کمیته مسئول بوده و در یک کمیته دیگر نیز قائم مقام باشد. مقرر گردید در خصوص تشکیل شکل استانی و مراتب تشکیل سراسری، کمیته راهبردی این موضوع را بررسی نماید. ۴- مقرر گردید متن پیشنهادی انجمن اپک در خصوص ممانعت از ورود شرکت های خصولتی به مناقصات در صورت اعلام آمادگی حداقل پنج شرکت بخش خصوصی، با استناد به مواد قانونی قانون مناقصات تدوین و به شورای گفت و گو ارائه گردد. مقرر گردید جناب آقای حلویی و جناب آقای مشتاقیان تا پایان روز هفته آینده متن پیشنهادی را تدوین و جهت بررسی به هیئت مدیره ارائه نمایند. مقرر گردید متن نهایی میثاق نامه توسط سرکار خانم هرندی و جناب آقای خرم آبادی با مشاوره جناب آقای طبیب زاده تهیه و جهت تأیید نهایی به هیئت مدیره ارائه شود. مقرر گردید انجمن اپک در تدوین نقشه راه هیئت های اعزامی تجاری اتاق ایران مشارکت نموده و تلاش نماید در سفرهای خارجی همراه با مقامات و اتاق ایران، نماینده داشته باشد. مقرر گردید کارگروه/کمیته رویداد با توجه به رویدادهای پیش رو از جمله بیست و پنجمین سالگرد انجمن و جلسات مذاکرات رودرو میان سه انجمن، تشکیل گردد. مقرر گردید هر یک از اعضای هیئت مدیره فهرست مدعوین رسمی پیشنهادی (مقامات و اشخاص) را جهت برنامه ریزی دعوت ها به دبیرخانه ارسال نمایند. ۵- مقرر گردید انجمن تلاش نماید نشست را با معاونت اقتصادی وزارت امور خارجه نشستی ترتیب داده و جزئیات برنامه همایش را در صورت مشارکت در پل، برنامه ریزی نماید. مقرر گردید کمیته رویداد، در خصوص برگزاری همایش و حضور در نمایشگاه مذکور، جلسات لازم را برگزاری و نتیجه را جهت تأیید هیئت مدیره اعلام نماید. مقرر گردید انجمن در خصوص تأمین مالی هزینه های مترتب بر برگزاری پل ها، مراتب را از اتاق ایران پیگیری نماید. مقرر گردید انجمن پیشینه مطالعاتی اوراسیا در زمینه نفت، گاز و پتروشیمی را طی ده سال گذشته بررسی و زوایای برنامه ریزی های لازم را تعیین نماید. مقرر گردید انجمن تلاش نماید در آیین نامه مشارکت عمومی - خصوصی، از عوامل اجرایی بخش نظام فنی و مهندسی باشد و در اجرای نظام فنی و مهندسی مشارکت فعال داشته باشد. مقرر گردید انجمن پیشنهادات خود را جهت ارسال به مقامات و معاونت اقتصادی مقام معظم رهبری تدوین و در همراهی با شورای هماهنگی و کمیسیون احداث اتاق ایران، روش پیشنهادی را تدوین و به سازمان برنامه و بودجه و وزارت نفت ارائه نماید. مقرر گردید خزانه دار، نسبت به ارسال نامه اخطار به شرکت های مذکور اقدام و مواردی را که لغو آنها را ضروری می داند به استحضار هیئت مدیره برساند. مقرر گردید اعضا هیئت مدیره در جلب مشارکت اعضا در پرداخت حق عضویت مشارکت لازم را داشته باشند. مقرر گردید با توجه به اهمیت شبکه سازی عضویت در انجمن در شرایطی که سیزده شرکت نیز لغو عضویت می شوند، این موضوع با ذکر جزئیات در جلسه آتی هیئت مدیره مورد بررسی قرار گیرد. مقرر گردید تفاهم نامه همکاری میان انجمن اپک و انجمن شرکت های پیمانکاری و تاسیساتی خوزستان منعقد و زمینه های همکاری های مشترک فراهم گردد. مقرر گردید انجمن طی مکاتبه با پژوهشکده پولی و بانکی موارد دیده نشده در گزارش ارائه شده را مطرح و اعلام نماید که پژوهش مذکور را مطابق با تفاهم نامه سه جانبه با اپک و اتاق، با فرضیاتی دقیق تر و کاربردی تر، به ویژه در صنعت احداث، به طور مشترک انجام دهد. مقرر گردید برنامه کمیته آموزشی توسط سرکار خانم هرندی تا پایان هفته آتی به دبیرخانه انجمن اعلام گردد. مقرر گردید طی جلسهای با سرکار خانم هرندی، نظرات و پیشنهادات جناب آقایان حلویی و دیاری پور دریافت و در برنامه کمیته آموزشی درج گردد. مقرر گردید در هر جلسه هیئت مدیره، دو کمیته از کمیته های نگارنده، گزارش عملکرد خود را مطابق با برنامه سه ساله ارائه دهند. مقرر گردید برگزاری نشست مشترک انجمن های اپک، ستما و استصنا به تاریخ دیگری موکول گردد.

مقرر گردید برای اجرای پنل نفت و گاز در رویداد اوراسیا، انجمن در کنار تشکلی که عهده دار برگزاری پنل تخصصی نفت و گاز و پتروشیمی می باشد، حضور یابد و اجرای پنل را تا حد امکان بر عهده نگیرد.

مقرر گردید در کارگروه اصلاح اساسنامه به روند عضویت وابسته و عضویت اصلی پرداخته شود و اصلاحات لازم برای اعضای وابسته پیشنهاد و مورد بررسی قرار گیرد.

مقرر گردید فهرست شرکت هایی که پرونده درخواست عضویت آن ها در دست بررسی است، در فراگستر به اطلاع اعضای هیأت مدیره رسانده شود.

مقرر گردید انجمن نظرات و پیشنهادات خود را برای گذار از شرایط کنونی اقتصادی کشور به شورای هماهنگی ارسال نموده و در جلسات مربوطه شرکت نماید. برای این منظور، جناب آقایان حلوایی، مشتاقیان و طبیب زاده به قید فوریت تدوین محتوای مذکور را بر عهده خواهند داشت.

مقرر گردید تفاهم نامه های پیشین انجمن جهت استحضار و اطلاع کمیته سرمایه گذاری و مالی در اختیار این کمیته قرار گیرد.

مقرر گردید طی هفته آتی نخستین جلسه کمیته سرمایه گذاری و مالی با حضور بانک های درخواست کننده برگزار گردد.

مقرر گردید در کمیته حقوقی و قراردادی، پیش نویس قراردادها تهیه و در کمیته به بحث و تبادل نظر گذاشته شود.

۷- مقرر گردید این موضوع که در گذشته نیز به آن پرداخته شده و پیگیری های متعددی نیز صورت گرفته است، در کمیته مربوطه طرح و پیشنهادات انجمن برای تأمین اجتماعی تدوین گردد.

مقرر گردید سرکار خانم مهندس هرندی به عنوان خزانه دار و جناب آقای خرم آبادی، نحوه پرداخت به کارشناسان را با در نظر گرفتن بیمه و مالیات تعیین نمایند.

مقرر گردید هفته آینده در نهاد تعامل جلسه ای با حضور نمایندگان شورای هماهنگی برگزار گردد؛ بر این اساس، تدوین پیشنهادات در شورای هماهنگی در دستور کار قرار دارد و انجمن نیز تدوین متن پیشنهادی مذکور را انجام داده است.

مقرر گردید سرکار خانم هرندی و جناب آقایان کابلی، خرم آبادی، دیاری پور و معظمی نکات و پیشنهادات خود را به قید فوریت (همین امروز، دوشنبه ششم بهمن ماه) به جناب آقای حلوایی ارائه نمایند.

مقرر گردید انجمن پیشنهادات خود را به اتاق بازرگانی ایران اعلام نموده و از مخاطراتی که صنعت احداث را در برمی گیرد آگاه سازی نموده و راهبردهای مؤثر را اعلام نماید.

مقرر گردید گزارش شاخص های تعدیل، پس از اصلاحات مورد نظر هیأت مدیره، تکمیل و جهت اعلام نظر نهایی در اختیار هیأت مدیره قرار گیرد تا نسبت به بررسی و تأیید متن پیشنهادی تصمیم گیری شود.

مقرر گردید سرکار خانم هرندی در کمیسیون عضویت عضو باشند.

مقرر گردید پس از بررسی پرونده های جدید در کمیسیون، در صورت نیاز به نظر هیأت مدیره، موضوع در جلسه بعدی هیأت مدیره مطرح و اتخاذ تصمیم شود.

جلسات کمیته ها و کارگروه ها

ردیف	کمیته ها	کمیته ها
۱	راهبردی « ۱ جلسه	
۲	نظام فنی و اجرایی « ۱ جلسه	۱۳ جلسه کارگروه بررسی نشریه ۵۴۹۰
۳	ارتباط با اعضا « ۱ جلسه	
۴	توسعه بازار « ۲ جلسه	
۵	تسهیل کسب و کار « ۵ جلسه	
۶	حقوقی و قراردادی « ۱ جلسه	
۷	مالی و سرمایه گذاری « ۲ جلسه	جلسه با بانک کارآفرین
۸	انتشارات « ۵ جلسه	۳ جلسه کارگروه Nera
۹	آموزش، پژوهش و فناوری « ۵ جلسه	۲ جلسه آموزشی بیمه (آخرین تغییرات مشاغل سخت و زیان آور - تکالیف کارفرما و پیمانکار در رعایت مفاد ماده ۳۸، ۳۹ و ۴۱ قانون تأمین اجتماعی) پیش نویس ۲ تفاهم نامه آموزشی برای سرکار خانم هرندی ارسال شد. (موسسه عالی آموزش و پژوهش و فناوری سازمان برنامه و بودجه - موسسه مطالعات و پژوهش های بازرگانی وزارت صمت)



مکاتبات انجمن				
ردیف	نوع مکاتبه	عنوان	تعداد نامه های وارده	تعداد نامه های صادره
۱	مکاتبات داخلی	مکاتبات با اعضای انجمن (از طریق نامه و ایمیل)	۲۰	۲۰۶
۲	مکاتبات داخلی	هیئت مدیره و کمیته ها	۱۳	۲۶
۳	مقامات	وزارت نفت، اقتصاد و دارایی، صمت، وزارت کار و رفاه اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی، بانک ها و ...	۶	۱۰
جمع کل			۳۹	۲۴۵

گزارش های انجمن	
ردیف	موضوع گزارش
۱	جلسه ستاد تسهیل و رفع موانع کسب و کار
۲	۳ جلسه مشترک انجمن اپک با انجمن های ستصا، استصنا
۳	نشست دبیران و مسئولان روابط عمومی تشکلهای اتاق ایران
۴	نشست مشترک انجمن اپک با فدراسیون صادرات انرژی
۵	جلسه تحلیل بحران ارزی و تدوین استراتژی مقابله در صنعت احداث در واحد تشکلهای اتاق ایران
۶	ارائه نظرات و پیشنهادات انجمن اپک برای دستورالعمل ارزیابی عملکرد پیمانکاران
۷	جلسه برگزاری رویداد اجلاس اوراسیا با حضور تشکلهای تخصصی در اتاق ایران
۸	جلسه تشریح چارچوب برگزاری چهارمین نمایشگاه بین المللی تجارت با اوراسیا در اتاق ایران
۹	گردهمایی گذر استاندارد ISO ۹۰۰۱ به ISO ۹۰۰۴؛ از تضمین کیفیت به موفقیت پایدار
۱۰	صورتحال جلسات کمیته های راهبردی، آموزش و پژوهش و فناوری، انتشارات و رسانه، ارتباط با اعضا
۱۱	جلسه دوم کمیته توسعه بازار
۱۲	جلسه کمیته مالی و سرمایه گذاری با بانک کارآفرین
۱۳	جلسه با آقای محرابی روابط عمومی شرکت ملی نفت در خصوص نمایشگاه نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی ۱۴۰۵
۱۴	جلسه با شرکت ملی نفت در خصوص نمایشگاه های نفت و گاز چین و روسیه

بهار ۱۴۰۵ (پیوست زمستان ۱۴۰۴)



معرفی کتاب

معرفی کتاب:

اگر جلساتی که برگزار می‌کنید: به بحث‌های حاشیه‌ای کشیده می‌شود / به نتیجه خاصی نمی‌رسد / مسئولیت و وظایف افراد به صورت شفاف مشخص نمی‌شود / و نهایتاً تصمیمی گرفته نمی‌شود. در چنین شرایطی جلسات تان اتلاف وقت است و نه فرصتی برای رشد و سودآوری بیشتر. اگر چه برگزاری جلسه، بخش جدایی‌ناپذیر هر سازمانی است اما طبق آمار، اکثر جلسات خروجی و بازدهی چندانی ندارند. به طور مثال جلساتی که قرار بود یک ساعت باشد بیشتر از دو ساعت به درازا می‌کشد بی آن که خروجی خاصی داشته باشد. بنابراین مساله‌ی اصلی، جلسه نیست بلکه چگونگی برگزاری آن است. آن هم به شکلی که به نتایج و تصمیمات درستی منتهی شود.

این بار پاتریک لنچونی که مشاور و نویسنده‌ی شناخته‌شده‌ای در حوزه‌ی مدیریت است دست روی یکی از مسائل مهم و دست‌کم گرفته‌شده‌ی دنیای کسب‌وکار گذاشته است. او در کتاب فرار از جلسه، ابتدا در قالب داستانی پرکشش از اهمیت جلسات اثربخش صحبت می‌کند و در ادامه راهکارهایی کاربردی برای برگزاری این‌گونه جلسات ارائه می‌کند.

درباره نویسنده:

پاتریک لنچونی، زاده‌ی سال ۱۹۶۵، نویسنده‌ی آمریکایی کتاب‌های مدیریت و تجارت است. لنچونی رئیس شرکتی فعال در زمینه‌ی مشاوره‌ی مدیریت به نام The Table Group است. او به عنوان مشاور و سخنران، با مدیران و تیم‌های اجرایی بسیاری، از شرکت‌های بزرگ و ثروتمند گرفته تا دانشگاه‌ها و نهادهای غیرانتفاعی، کار کرده است.



معرفی کتاب:

پال کالانیتی، در ۳۶ سالگی و در آستانه‌ی کامل کردن تحصیلات ده ساله‌ی خود برای تبدیل شدن به یک جراح مغز و اعصاب، درمی‌یابد که به سرطان ریه مبتلاست. او یک روز، پزشکی بود که بیماران در حال مرگ را درمان می‌کرد و روز دیگر به مرضی تبدیل شده بود که با مرگ دست و پنجه نرم می‌کند. به همین سادگی، آینده‌ای که پال و همسرش برایش نقشه‌ها کشیده بودند، از بین رفت. کتاب آن هنگام که نفس هوا می‌شود، داستان دگرگونی پال کالانیتی از یک دانشجوی پزشکی ساده و بی تجربه به جراحی برجسته در استنفورد را روایت می‌کند. او در این دگردیسی، به جست و جوی معنای زندگی می‌پردازد و انسانی تبدیل می‌گردد که با تمام وجود با مرگ خود رو به رو می‌شود.

درباره نویسنده:

پال سوذیر آرول کالانیتی، زاده‌ی ۱ آوریل ۱۹۷۷ و درگذشته‌ی ۹ مارس ۲۰۱۵، جراح مغز و اعصاب و نویسنده‌ی آمریکایی بود. پالانیتی در نیویورک به دنیا آمد و دو برادر داشت. کالانیتی پس از دوران مدرسه، برای تحصیل در رشته‌ی هنر و بعد از آن، رشته‌ی ادبیات انگلیسی به دانشگاه استنفورد رفت. او سپس به دانشگاه کمبریج رفت و در رشته‌های هنر در تاریخ و فلسفه‌ی علم و طب تحصیل کرد. گرچه او در ابتدا می‌خواست دکترا را در رشته‌ی ادبیات انگلیسی بگذراند، اما به دانشکده‌ی پزشکی دانشگاه ییل رفت و در سال ۲۰۰۷ با رتبه‌ی ممتاز از این دانشگاه فارغ التحصیل شد. او در دانشگاه ییل با همسر آینده‌اش، لوسی گودارد آشنا شد. این زوج صاحب یک فرزند دختر شدند.

جوایز:

برنده‌ی جایزه‌ی بوک بروز سال ۲۰۱۶ - برنده‌ی جایزه‌ی بهترین خودزندگی نامه‌ی گودریز سال ۲۰۱۶



معرفی کتاب:

کتاب «دستورنامه رابرت» نوشته هنری مارتین رابرت، یک چارچوب مهندسی شده برای گفتگوی جمعی و تصمیم‌گیری‌های گروهی است. این اثر نظامی کامل و خودبسنده برای تبدیل مباحثات بالقوه آشفته به فرآیندی منظم و عادلانه ارائه می‌دهد. جوهره آن، ایجاد یک زبان مشترک برای تمام شرکت‌کنندگان در یک مجمع مشورتی است، از یک انجمن کوچک گرفته تا یک نهاد قانون‌گذاری. شالوده این نظام بر ساختاری سلسله‌مراتبی از ۸۶ «پیشنهاد پارلمانی» استوار است.

این پیشنهادها، ابزارهای دقیقی هستند که به اعضا اجازه می‌دهند یک ایده را مطرح کنند پیشنهاد اصلی، آن را اصلاح نمایند، به تعویق بیندازند، به یک کمیته ارجاع دهند یا حتی بحث درباره آن را به کلی متوقف سازند. کتاب با جزئیات کامل در قالب بیست فصل و یک پیوست، اولویت هر یک از این پیشنهادها بر دیگری را مشخص می‌کند و توضیح می‌دهد که چگونه این سلسله‌مراتب، تضمین می‌کند که در هر لحظه، تنها یک مسئله اصلی در دستور کار قرار داشته باشد و تمام توجه مجمع به آن معطوف شود. در پس این ساختار دقیق، یک فلسفه حقوقی نهفته است که به دنبال ایجاد توازنی ظریف میان دو حق بنیادین است: حق اکثریت برای پیشبرد امور و اتخاذ تصمیم نهایی، و حق اقلیت برای ابراز نظر، به چالش کشیدن و تلاش برای اقناع دیگران. این توازن از طریق قواعدی چون محدودیت زمان سخنرانی و نقش بی‌طرفانه رئیس جلسه تضمین می‌شود.

این کتاب نشان می‌دهد که بخش قابل توجهی از این قواعد، نه ابداعات یک‌شبه، بلکه حاصل قرن‌ها آزمون و خطا در پارلمان انگلستان بوده‌اند؛ برای مثال، قاعده الزام رئیس جلسه به شمارش آرای مخالف در کنار آرای موافق، یا اصلی که مناظره را به مزایا و معایب پیشنهاد در دست بررسی محدود می‌کند، هر دو محصول فرآیندهای تکاملی و تجربی هستند. کتاب سند تاریخی از تکامل اندیشه دموکراتیک در مقیاس خرد است. با ریشه‌یابی این قواعد تا سنت‌های یونان باستان و روم و سپس پیگیری مسیر تکوین آن‌ها در جزیره بریتانیا، کتاب می‌گوید چگونه نیاز به کارایی و عدالت، به تدریج منجر به کشف و تدوین این اصول شده است.

در نهایت، «دستورنامه رابرت» مجموعه‌ای از ابزارها را برای گروه‌هایی فراهم می‌کند که می‌خواهند اطمینان حاصل کنند تصمیماتشان محصول یک فرآیند شفاف، منصفانه و قابل دفاع برای تمام اعضاست.

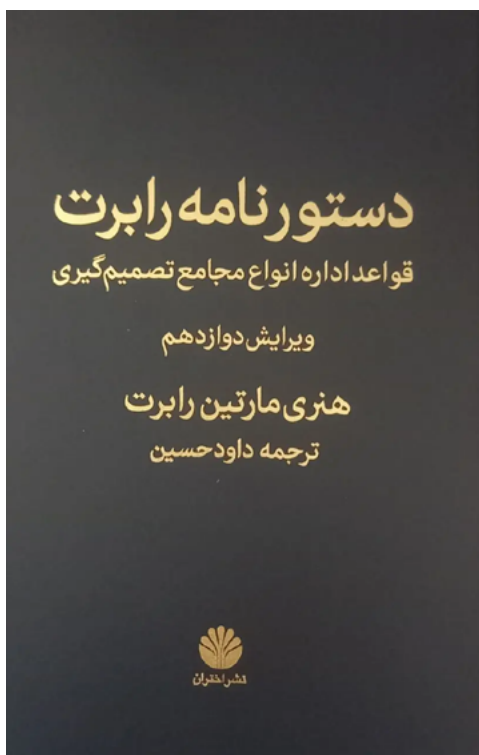
معرفی کتاب:

کتاب گفت‌وگو و تصمیم‌گیری گروهی دعوتی است از بازاندهی به شیوه گفت‌وگو و تصمیم‌گیری هایمان، نشان می‌دهد چگونه از گفت‌وگوهای پراکنده به همفکری‌های سازنده برسیم، از شنیدن سطحی به گوش دادن آگاهانه و از جدل به تفاهم.

کتابی برای آنان که می‌خواهند در کار و زندگی، گفت‌وگو را ابزاری برای رشد و تصمیم‌گیری‌های مؤثر بدل کنند.

درباره نویسنده:

شهرام حلاج دارای تخصص میان رشته ای با تاکید بر جنبه های کاربردی علوم و مهندسی، برای تولید محصولی با کیفیت و ارزان قیمت (یعنی دقیقاً هدف و تعریف قانونی مناقصات) است. وی پس از دانشگاه نیز (طی ۲۳ سال) مطالعات و تجربیات اجرایی، مقرراتگذاری، حقوقی، قراردادی، تفسیری، مالی، بازرگانی، سیاسی و اجتماعی خود در بخشهای گوناگون از جمله کمیته های فنی بازرگانی و کمیسیون‌های مناقصه را برای «تحلیل و حل مسایل مناقصات و معاملات بخش عمومی» به کار گرفته است.



معرفی فیلم

♦♦♦ درباره‌ی فیلم دوازده مرد خشمگین

فیلم سینمایی ۱۲ مرد خشمگین فیلمی جنایی و درام محصول سال ۱۹۵۷ کشور آمریکا به کارگردانی سیدنی لومت است؛ بازیگرانی چون هنری فوندا، لی جی کاب، جک کلگمن، مارتین بالسام، اد بگلی و جک واردن در این فیلم به صدایشگی پرداخته‌اند؛ از جمله افتخارات این فیلم می‌توان به دریافت جوایز بهترین فیلم در جشنواره های بفتا و برلین و نامزدی جایزه اسکار بهترین کارگردان و قرار گرفتن در لیست ۲۵۰ فیلم برتر IMDB اشاره کرد؛ بازیگران در ۱۲ مرد خشمگین نامی ندارند و از ابتدا تا به انتها آن‌ها را براساس شماره ایی که دارند صدا می‌کنند؛ در این بین تنها هنری فوندا و جوزف سوینی هستند که در انتهای فیلم تماشاگران را آگاه می‌کنند که نامشان به ترتیب دیویس و مک کاردل است.

خلاصه داستان:

نوجوانی به قتل پدر خود متهم شده و همه شواهد علیه او است، اما او ارتکاب این جرم را رد می‌کند. هیئت منصفه دادگاه که از دوازده مرد تشکیل شده برای یافتن حقیقت تلاش می‌کنند و...

این فیلم هم‌اکنون در بسیاری از کلاس‌های مذاکره به عنوان یک منبع درسی شناخته شده است. همچنین بسیاری از اساتید از آن برای آموزش صبر و داشتن حوصله، پیدا کردن قدرت اقناع و هم استفاده می‌کنند.

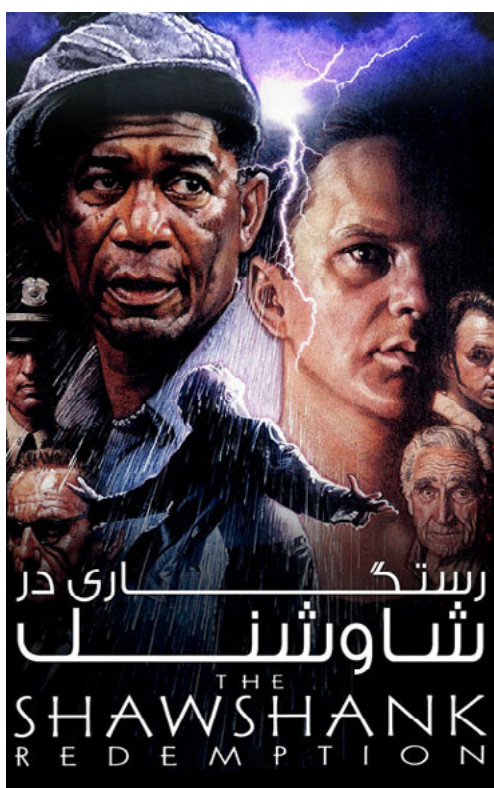


درباره‌ی رستگاری در شاوشنگ

فیلم سینمایی رستگاری در شاوشنگ (The Shawshank Redemption) فیلمی درام محصول سال ۱۹۹۴ کشور آمریکا به کارگردانی فرانک دارابونت است. بازیگرانی چون مورگان فریمن، تیم رابینز، باب گانتن، کلنسی براون، گیل بیلوز، ویلیام سدلر و جیمز ویتور در این فیلم به ایفای نقش پرداخته اند. این فیلم برپایه رمانی با همین نام اثر استیفن کینگ ساخته شده و همچنین نامزد دریافت جایزه در هفت بخش مختلف مراسم اسکار شده است. این فیلم جز ۲۵۰ فیلم برتر IMDB قرار گرفته و برنده و کاندیدای صدها جایزه دیگر از جشنواره های بین المللی شده است.

خلاصه داستان:

فیلم The Shawshank Redemption داستان اندی دو فرین بانکدار جوانی است که به جرم قتل همسر اش به حبس ابد در زندان ایالتی شاوشنگ محکوم می شود. او تأکید می کند که جرمی مرتکب نشده، ولی قاضی او را گناهکار اعلام میکند. او سالهای زیادی را در این زندان می گذراند. آلیس بوید ردینگ یکی از زندانی های سیاه پوست است که به این شهرت دارد که می تواند هر چیزی را در زندان فراهم کند و ...



معرفی پادکست



درباره‌ی ناوکست

ناوکست یکی از پادکست های فارسی قدیمی است که سعی دارد با دوستان پیشتر از آغاز سفر انسان کمک به رفع تعجیبات و تعصبات کند. این پادکست با ۷۵ اپیزود از ابتدا تا پایان سفر انسان امروزی بر اساس کتاب سیپیتر (انسان خرد مند) نوشته پیووال فوج هراری را بازگو می کند.

ناوکست



درباره پادکست رخ

هر زندگی زیسته پر از راز و رمزها و فراز و نشیب هایی است که گاهی از دل آن ها انسان هایی برجسته و تاریخ ساز زاده می شوند برای تغییر و تاثیر بر زندگی بشریت. پادکست رخ داستان زندگی این انسان هاست.

چرا تاریخ سازان سرتاسر جهان؟

زندگی زیسته افراد گاهی منبع الهام و یادگیری و گاهی عبرت است. از طرفی این امر نیازمند مطالعه ی کتب مختلف و بررسی روایت های گوناگون است که در درستی بعضی از آن ها هم تردید وجود دارد. ما این تحقیقات و مطالعات را در پادکست رخ انجام می دهیم و داستان زندگی بزرگان ایران و جهان، از سال های دور تا به امروز را به زبان ساده و شیوا برای شما روایت می کنیم.



انجمن صنایع کارفرمایی
شرکت های مهندسی و پیمانکاری
نفت، گاز و پتروشیمی

انجمن بین المللی مهندسان
شرکت های مهندسی و پیمانکاری
S.I.P.I.E.M

انجمن بین المللی مهندسان
شرکت های مهندسی و پیمانکاری
ECCO-OPI

در صورت موافقت با این پیشنهادات علاوه بر تسریع در اجرای قراردادهای و اطمینان از نگهداشت تولید و در نتیجه افزایش تولید نفت و گاز در کشور، باعث عدم نیاز به پرداخت تعدیل و کاهش قابل توجه هزینه های صنعت نفت و گاز می گردد. ضمن آنکه، اجرای پیشنهادات مذکور، به حفظ مشاغل موجود در صنعت ساخت و احداث، که در حال حاضر حدود ۴ میلیون شغل را در بر می گیرد، و ایجاد اشتغال مضاعف، بویژه در مناطق نفتخیز که جزء اولوی های دولت محترم جمهوری اسلامی ایران می باشد، منجر خواهد شد.

محمد حلوائی
رئیس هیئت مدیره انجمن ایک

احسان تقی
رئیس هیئت مدیره انجمن استعنا

فرزوان عبداللهی نمین
رئیس هیئت مدیره انجمن شرکت های مهندسی و پیمانکاری (صنایع نفت و نیرو)

امیرعباس اختراعی
رئیس هیئت مدیره انجمن ستما

www.irapec.com
info@irapec.com

انجمن صنایع کارفرمایی
شرکت های مهندسی و پیمانکاری
نفت، گاز و پتروشیمی

انجمن بین المللی مهندسان
شرکت های مهندسی و پیمانکاری
S.I.P.I.E.M

انجمن بین المللی مهندسان
شرکت های مهندسی و پیمانکاری
ECCO-OPI

بسمه تعالی

شماره: ۷۵۹-۰۴-۰۴
تاریخ: ۱۴۰۴/۱۱/۲۱

جناب آقای دکتر پزشکیان
ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران
باسلام

احتراماً، همانگونه که مستحضر هستید تحریم های ظالمانه، مشکلات برگشت وجه حاصل از صادرات نفت، نوسانات ارزی و تورم بالای کشور (در بودجه سال ۱۴۰۵ کشور سازمان برنامه و بودجه پیش بینی تورم ۲۴۰٪ را دارد)، اجرای قراردادهای احداث و تأمین تجهیزات در صنعت نفت و گاز را با مشکلات عدیدهای مواجه نموده است.

باتوجه به لزوم اجرای قراردادهای که حفظ و نگهداشت تولید نفت و گاز را در راستای صادرات و تأمین انرژی کشور میسر می نماید، حل مضللات قراردادهای صنعت نفت از اهمیت بسیار بالایی برخوردار می باشد.

لذا، انجمن های فعال در صنعت احداث در صنعت نفت و گاز و پتروشیمی، با هم اندیشی و تبادل نظر، به منظور اتخاذ راهبردهای موثر در حمایت از شرکت های پیمانکار و سازنده، هم چنین تسریع در اجرای بهینه قراردادهای که متعاقب آن به رفع مشکلات صنعت نفت نیز کمک شایانی می نماید، پیشنهادات ذیل را تقدیم حضور می نمایند:

- ۱- تبدیل قراردادهای ریالی به ارزی براساس نرخ تسعیر روز ارائه پیشنهاد مالی
- ۲- پرداخت ارز در خارج از کشور به طرف قرارداد

www.irapec.com
info@irapec.com

انجمن صنایع کارفرمایی
شرکت های مهندسی و پیمانکاری
نفت، گاز و پتروشیمی

انجمن بین المللی مهندسان
شرکت های مهندسی و پیمانکاری
S.I.P.I.E.M

انجمن بین المللی مهندسان
شرکت های مهندسی و پیمانکاری
ECCO-OPI

در صورت موافقت با این پیشنهادات علاوه بر تسریع در اجرای قراردادهای و اطمینان از نگهداشت تولید و در نتیجه افزایش تولید نفت و گاز در کشور، باعث عدم نیاز به پرداخت تعدیل و کاهش قابل توجه هزینه های صنعت نفت و گاز می گردد. ضمن آنکه، اجرای پیشنهادات مذکور، به حفظ مشاغل موجود در صنعت ساخت و احداث، که در حال حاضر حدود ۴ میلیون شغل را در بر می گیرد، و ایجاد اشتغال مضاعف، بویژه در مناطق نفتخیز که جزء اولوی های دولت محترم جمهوری اسلامی ایران می باشد، منجر خواهد شد.

محمد حلوائی
رئیس هیئت مدیره انجمن ایک

احسان تقی
رئیس هیئت مدیره انجمن استعنا

فرزوان عبداللهی نمین
رئیس هیئت مدیره انجمن شرکت های مهندسی و پیمانکاری (صنایع نفت و نیرو)

امیرعباس اختراعی
رئیس هیئت مدیره انجمن ستما

www.irapec.com
info@irapec.com

انجمن صنایع کارفرمایی
شرکت های مهندسی و پیمانکاری
نفت، گاز و پتروشیمی

انجمن بین المللی مهندسان
شرکت های مهندسی و پیمانکاری
S.I.P.I.E.M

انجمن بین المللی مهندسان
شرکت های مهندسی و پیمانکاری
ECCO-OPI

بسمه تعالی

شماره: ۷۵۹-۰۴-۰۴
تاریخ: ۱۴۰۴/۱۱/۲۱

جناب آقای دکتر قالیباف
ریاست محترم مجلس شورای اسلامی ایران
باسلام

احتراماً، همانگونه که مستحضر هستید تحریم های ظالمانه، مشکلات برگشت وجه حاصل از صادرات نفت، نوسانات ارزی و تورم بالای کشور (در بودجه سال ۱۴۰۵ کشور سازمان برنامه و بودجه پیش بینی تورم ۲۴۰٪ را دارد)، اجرای قراردادهای احداث و تأمین تجهیزات در صنعت نفت و گاز را با مشکلات عدیدهای مواجه نموده است.

باتوجه به لزوم اجرای قراردادهای که حفظ و نگهداشت تولید نفت و گاز را در راستای صادرات و تأمین انرژی کشور میسر می نماید، حل مضللات قراردادهای صنعت نفت از اهمیت بسیار بالایی برخوردار می باشد.

لذا، انجمن های فعال در صنعت احداث در صنعت نفت و گاز و پتروشیمی، با هم اندیشی و تبادل نظر، به منظور اتخاذ راهبردهای موثر در حمایت از شرکت های پیمانکار و سازنده، هم چنین تسریع در اجرای بهینه قراردادهای که متعاقب آن به رفع مشکلات صنعت نفت نیز کمک شایانی می نماید، پیشنهادات ذیل را تقدیم حضور می نمایند:

- ۱- تبدیل قراردادهای ریالی به ارزی براساس نرخ تسعیر روز ارائه پیشنهاد مالی
- ۲- پرداخت ارز در خارج از کشور به طرف قرارداد

www.irapec.com
info@irapec.com

انجمن مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
S.I.P.I.E.M
انجمن مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
ECCA-OPI
انجمن مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
APEC

شماره: ۷۵۸-۰۴
تاریخ: ۱۴۰۴/۱۱/۲۱

جناب آقای دکتر لاریجانی
دبیر محترم شورای امنیت ملی کشور
باسلام

احتراماً، همانگونه که مستحضر هستید، تجربیهای ظالمانه، مشکلات برگشت وجوه حاصل از صادرات نفت، نوسانات ارزی و تورم بالای کشور (در بودجه سال ۱۴۰۵ کشور سازمان برنامه و بودجه پیش بینی تورم ۲۰٪ را دارد)، اجرای قراردادهای احداث و تأمین تجهیزات در صنعت نفت و گاز را با مشکلات عدیدهای مواجه نموده است.

با توجه به لزوم اجرای قراردادهای حفظ و نگهداشت تولید نفت و گاز را در راستای صادرات و تأمین انرژی کشور میسر می نماید، حل معضلات قراردادهای صنعت نفت از اهمیت بسیار بالایی برخوردار می باشد.

لذا، انجمن های فعال در صنعت احداث در صنعت نفت و گاز و پتروشیمی، با هم اندیشی و تبادل نظر، به منظور اتخاذ راهبردهای موثر در حمایت از شرکت های پیمانکار و سازنده، هم چنین تسريع در اجرای بهینه قراردادهای منعقد آن به رفع مشکلات صنعت نفت نیز کمک شایانی می نماید، پیشنهاد ذیل را تقدیم حضور می نمایند:

- ۱- تبدیل قراردادهای ریالی به ارزی براساس نرخ تسعیر روز ارائه پیشنهاد مالی
- ۲- پرداخت ارز در خارج از کشور به طرف قرارداد

www.srapec.com
info@srapec.com

انجمن مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
S.I.P.I.E.M
انجمن مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
ECCA-OPI
انجمن مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
APEC

شماره: ۷۵۸-۰۴
تاریخ: ۱۴۰۴/۱۱/۲۱

جناب آقای دکتر لاریجانی
دبیر محترم شورای امنیت ملی کشور
باسلام

احتراماً، همانگونه که مستحضر هستید، تجربیهای ظالمانه، مشکلات برگشت وجوه حاصل از صادرات نفت، نوسانات ارزی و تورم بالای کشور (در بودجه سال ۱۴۰۵ کشور سازمان برنامه و بودجه پیش بینی تورم ۲۰٪ را دارد)، اجرای قراردادهای احداث و تأمین تجهیزات در صنعت نفت و گاز را با مشکلات عدیدهای مواجه نموده است.

با توجه به لزوم اجرای قراردادهای حفظ و نگهداشت تولید نفت و گاز را در راستای صادرات و تأمین انرژی کشور میسر می نماید، حل معضلات قراردادهای صنعت نفت از اهمیت بسیار بالایی برخوردار می باشد.

لذا، انجمن های فعال در صنعت احداث در صنعت نفت و گاز و پتروشیمی، با هم اندیشی و تبادل نظر، به منظور اتخاذ راهبردهای موثر در حمایت از شرکت های پیمانکار و سازنده، هم چنین تسريع در اجرای بهینه قراردادهای منعقد آن به رفع مشکلات صنعت نفت نیز کمک شایانی می نماید، پیشنهاد ذیل را تقدیم حضور می نمایند:

- ۱- تبدیل قراردادهای ریالی به ارزی براساس نرخ تسعیر روز ارائه پیشنهاد مالی
- ۲- پرداخت ارز در خارج از کشور به طرف قرارداد

www.srapec.com
info@srapec.com

انجمن مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
S.I.P.I.E.M
انجمن مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
ECCA-OPI
انجمن مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
APEC

شماره: ۷۵۸-۰۴
تاریخ: ۱۴۰۴/۱۱/۲۱

جناب آقای دکتر لاریجانی
دبیر محترم شورای امنیت ملی کشور
باسلام

احتراماً، همانگونه که مستحضر هستید، تجربیهای ظالمانه، مشکلات برگشت وجوه حاصل از صادرات نفت، نوسانات ارزی و تورم بالای کشور (در بودجه سال ۱۴۰۵ کشور سازمان برنامه و بودجه پیش بینی تورم ۲۰٪ را دارد)، اجرای قراردادهای احداث و تأمین تجهیزات در صنعت نفت و گاز را با مشکلات عدیدهای مواجه نموده است.

با توجه به لزوم اجرای قراردادهای حفظ و نگهداشت تولید نفت و گاز را در راستای صادرات و تأمین انرژی کشور میسر می نماید، حل معضلات قراردادهای صنعت نفت از اهمیت بسیار بالایی برخوردار می باشد.

لذا، انجمن های فعال در صنعت احداث در صنعت نفت و گاز و پتروشیمی، با هم اندیشی و تبادل نظر، به منظور اتخاذ راهبردهای موثر در حمایت از شرکت های پیمانکار و سازنده، هم چنین تسريع در اجرای بهینه قراردادهای منعقد آن به رفع مشکلات صنعت نفت نیز کمک شایانی می نماید، پیشنهاد ذیل را تقدیم حضور می نمایند:

- ۱- تبدیل قراردادهای ریالی به ارزی براساس نرخ تسعیر روز ارائه پیشنهاد مالی
- ۲- پرداخت ارز در خارج از کشور به طرف قرارداد

www.srapec.com
info@srapec.com

انجمن مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
S.I.P.I.E.M
انجمن مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
ECCA-OPI
انجمن مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
APEC

شماره: ۷۵۸-۰۴
تاریخ: ۱۴۰۴/۱۱/۲۱

جناب آقای دکتر لاریجانی
دبیر محترم شورای امنیت ملی کشور
باسلام

احتراماً، همانگونه که مستحضر هستید، تجربیهای ظالمانه، مشکلات برگشت وجوه حاصل از صادرات نفت، نوسانات ارزی و تورم بالای کشور (در بودجه سال ۱۴۰۵ کشور سازمان برنامه و بودجه پیش بینی تورم ۲۰٪ را دارد)، اجرای قراردادهای احداث و تأمین تجهیزات در صنعت نفت و گاز را با مشکلات عدیدهای مواجه نموده است.

با توجه به لزوم اجرای قراردادهای حفظ و نگهداشت تولید نفت و گاز را در راستای صادرات و تأمین انرژی کشور میسر می نماید، حل معضلات قراردادهای صنعت نفت از اهمیت بسیار بالایی برخوردار می باشد.

لذا، انجمن های فعال در صنعت احداث در صنعت نفت و گاز و پتروشیمی، با هم اندیشی و تبادل نظر، به منظور اتخاذ راهبردهای موثر در حمایت از شرکت های پیمانکار و سازنده، هم چنین تسريع در اجرای بهینه قراردادهای منعقد آن به رفع مشکلات صنعت نفت نیز کمک شایانی می نماید، پیشنهاد ذیل را تقدیم حضور می نمایند:

- ۱- تبدیل قراردادهای ریالی به ارزی براساس نرخ تسعیر روز ارائه پیشنهاد مالی
- ۲- پرداخت ارز در خارج از کشور به طرف قرارداد

www.srapec.com
info@srapec.com



انجمن صنایع کارفرمایی شرکت های مهندسی و پیمانکاری
نفت، گاز و پتروشیمی
Association of Petroleum Industry
Engineering & Construction Companies

تهران- خیابان خرمشهر شمالی، خیابان جعفریه، شماره ۱۲
کد پستی: ۱۳۰۱۱۱۱۱، تلفن: ۱۳۵۵۸۰۰۰، فکس: ۱۳۵۵۸۰۰۰
E: 13.18750, N: 35.68222, Tehran: 13555-96571, Iran
Tel: (+9821) 88318701-2 Fax: (+9821) 88824669

بسمه تعالی

شماره: ۷۰-۱-۴

تاریخ: ۱۳۰۱/۹/۲۵

جناب آقای دکتر شاکری

معاونت محترم وزیر در امور مهندسی، پژوهش و فناوری

موضوع: درخواست تجدید نظر در ماده ۴ دستورالعمل نحوه تعدیل پیمان های صنعت نفت
(تعدیل در پیمان های خدمات مشاور)

با سلام

احتراماً پیرو مباحث مربوطه در ارتباط با نرخ تعدیل حق الزحمه مهندسان مشاور و همچنین عطف به دستورالعمل های شماره ۱۳۰۱/۱۱/۱۱ و ۱۳۰۱/۰۵/۲۰ مورخ ۱۳۰۱/۰۵/۲۰ با موضوع ارزیابی مالی خرید خدمات مشاوره به روش قیمت و نیز شماره ۱۳۰۱/۱۱/۱۱ و ۱۳۰۱/۰۵/۲۰ مورخ ۱۳۰۱/۱۱/۱۱ با موضوع دستورالعمل نحوه تعدیل پیمان های صنعت نفت که در مناقصات ارجاع کار به مهندسان مشاور ملاک عمل قرار گرفته موارد ذیل جهت استحضار و اخذ تصمیم به حضور ایفاد می گردد.

با عنایت به نحوه محاسبه تعدیل حق الزحمه خدمات مهندسی در دو بخشنامه قوی افکار که براساس ضوابط افزایش حداقل حقوقی اعلامی از جانب شورای عالی کار (بخشنامه ۱۳۰۰) و سایر سطوح دستمزدی (بخشنامه ۱۳۰۱) بدست آمد، عملاً مشاهده میگردد ضوابط تعدیل مشاورین نفت و گاز که در اسناد فرایند ارجاع کار و به تبع آن در قرارداد منعقد از دستورالعمل جدید (بخشنامه ۱۳۰۱) استفاده شده، بسیار متفاوت و نازل تر از بخشنامه های افکار کار و سازمان برنامه میباشد. توضیح اینکه این تفاوت سبب بهر صورت صعودی افزایش یافته و عملاً نابرابری و عدم وحدت رویه نسبت به نرخ تعدیل با سازمان برنامه و افکار کار در این زمینه مشهود می باشد.

لازم به ذکر است در حال حاضر ضوابط تعدیل در پروژه های جاری صنعت نفت و گاز مطابق دستورالعمل شماره ۱۳۰۱/۱۱/۱۱ و ۱۳۰۱/۰۵/۲۰ مورخ ۱۳۰۱/۰۵/۲۰ و بر مبنای سایر سطوح دستمزدی اعلامی از جانب شورای عالی کار محاسبه شده که کمتر از نرخ تورم موجود در سطح کشور و ضوابط تعدیل در نظر گرفته شده در سایر رسته های مهندسی کشور میباشد. جهت مقایسه در جدول ضمیمه بعدی روند تغییرات بخشی از این ضوابط در سنوات گذشته از که گردیده است.

جدول مجموع ضوابط تعدیل در چهار سال، بطور مفصل ضوابط تعدیل بر مبنای دستورالعمل شماره ۱۳۰۱/۱۱/۱۱ و ۱۳۰۱/۰۵/۲۰ وزارت نفت نسبت به سازمان برنامه بودجه، شورای عالی کار و تورم بانک مرکزی را نشان می دهد. طبیعتاً است این اختلاف فشار مالی زیادی بر بدنه جامعه مهندسان مشاور نفت و گاز وارد نموده است.

www.irapec.com
info@irapec.com

www.irapec.com
info@irapec.com

تهران- خیابان خرمشهر شمالی، خیابان جعفریه، شماره ۱۲
کد پستی: ۱۳۰۱۱۱۱۱، تلفن: ۱۳۵۵۸۰۰۰، فکس: ۱۳۵۵۸۰۰۰
E: 13.18750, N: 35.68222, Tehran: 13555-96571, Iran
Tel: (+9821) 88318701-2 Fax: (+9821) 88824669

انجمن صنایع کارفرمایی شرکت های مهندسی و پیمانکاری
نفت، گاز و پتروشیمی
Association of Petroleum Industry
Engineering & Construction Companies



ردیف	موضوع	نرخ تعدیل سالانه				مجموع ضوابط تعدیل در چهار سال	تعدیل
		۱۳۰۱	۱۳۰۲	۱۳۰۳	۱۳۰۴		
۱	نرخ تورم بانک مرکزی ج.ا	۱۲۶	۱۲۶	۱۲۶	۱۲۶	۴۹۸	۲۳۷
۲	سازمان برنامه و بودجه کشور	۱۲۶	۱۲۶	۱۲۶	۱۲۶	۴۹۸	۳۵۸
۳	شورای عالی کار	۱۲۶	۱۲۶	۱۲۶	۱۲۶	۴۹۸	۳۹۰
۴	دستورالعمل های شماره ۱۳۰۱/۱۱/۱۱ و ۱۳۰۱/۰۵/۲۰ وزارت نفت	۱۲۶	۱۲۶	۱۲۶	۱۲۶	۴۹۸	۳۹۰
۵	دستورالعمل شماره ۱۳۰۱/۱۱/۱۱ و ۱۳۰۱/۰۵/۲۰ وزارت نفت	۱۲۶	۱۲۶	۱۲۶	۱۲۶	۴۹۸	۳۵۸

لذا خواهشمند است در راستای سیاست های حمایتی جهت توانمندسازی مشاوران داخلی مستند و با توجه به اختلاف بالای ضوابط تعدیل اعلامی سایر سطوح دستمزدی شورای عالی کار (که مبنای آخرین دستورالعمل موجود به شماره ۱۳۰۱/۱۱/۱۱ و ۱۳۰۱/۰۵/۲۰ مورخ ۱۳۰۱/۰۵/۲۰ و بالطبع تعدیل قرارداد مشاورین میباشد) با واقعیت های موجود در جذب نیروی متخصص، مقتضی است در جهت بهبود وضعیت شرکت های مهندسان مشاور شافل در این رسته و همچنین پیشگیری از مشکلات ناشی از افزایش بالای قیمت ها در بدنه ی کارشناسی مهندسان مشاور صنعت نفت و ایجاد زمینه سازی رفاهت ضوابط تورم و تسریع در روند اجرای کلی طرح های مرتبط با مهندسان مشاور این رسته، راهکارهای ذیل مدنظر قرار گیرد.

۱- ضوابط ضمیمه B - پوست ۴ بخشنامه ۱۳۰۰ با موضوع تعدیل حق الزحمه که در دستورالعمل جدید (۱۳۰۱) حذف گردیده مجدداً جهت احراز کسورالت ناشی از پایین بودن ضوابط تعدیل سابقان گنجانده احیا گردد.

۲- با توجه به شرایط موجود کشور، به ویژه بحران ناشی از خروج منابع انسانی متخصص از حوزة بی انگیزگی و تمایل به مهاجرت و خروج از کشور و همچنین اهمیت تقویت توان مالی مهندسان مشاور صنایع نفت و گاز جهت نگهداشت نیروی انسانی شافل در این شرایط، تعدیل بر مبنای نرخ تورم بانک مرکزی محاسبه و لقب مبالغی چهار ساله در ضوابط تعدیل ضمیمه ضمیمه در میزان ۲۵٪ (نه جهت متناسب سازی با شورای عالی کار) در سال ۱۳۰۴ اصلاح گردد.

این انجمن آمادگی دارد تا مشارکت فعال و موثر با آن معاونت محترم نسبت به ارائه راهکارهای عملی و تدوین دستورالعمل های اجرایی در این زمینه همکاری نماید.

پیشاپیش از حسن نظر جنابعالی، کمال تشکر و امتنان را دارم.

محمّد حلوی
رئیس هیئت مدیره انجمن ایک



www.irapec.com
info@irapec.com



بخشنامه ۱۳۰۱/۱۱/۱۱ تعدیل صنعت نفت در نظر گرفته شود. لازم به ذکر است بدلیل عدم تخصیص ارز در چند ماهه گذشته، ضروری است این تغییر نرخ ارز منظور گردد.

بدینوسیله استخاد این تصمیم در کلیه پروژه های صنعت نفت اعم از ریلی، آری و ریلی، انرژی و سایر ریلی به سرایی داشته و موجب واقعیت های قیمت ها، تقویت پایداری مالی پروژه ها و حفظ توان اجرا و جلوگیری از تاخیر در اجرای پروژه های حیاتی و تأثیر گذار صنعت نفت و اهمیت آن در حفظ و افزایش تولید نفت و گاز کشور و نیز تأثیر مستقیم آن بر درآمد های کشور خواهد گردید.

پیشاپیش از حسن توجه و حمایت های جنابعالی از انجمن های صنعتی نفت، گاز و پتروشیمی کشور، صمیمانه قدردانی می گردد.





**فراخوان عضویت در کارگروه نشریه نفت و توسعه
آینده انرژی، بدون صدای تو نوشته نمی‌شود.**



حوزه‌های فعالیت:

- پژوهش و تحلیل
- نویسندگی و ترجمه
- تولید محتوای تخصصی
- گرافیک و طراحی

با ما، در مسیر فهم و ساخت آینده صنعت احداث شوید.



سالِ نو، کارتِ نو

امکان انتخاب و سفارش غیر حضوری کارت های
بانک ملت در نسخه جدید همراه بانک و مگابانک



