

شماره ۱۱- خرداد ماه ۱۴۰۳  
انجمن شرکت‌های مهندسی و  
پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی

Association of Petroleum  
Industry Engineering &  
Construction Companies

خبرنامه

# نفت و توسعه



حضور  
دکتر فاضلی در ایک



وضعیت صنعت برق کشور



برگزاری دوره آموزشی آشنایی با  
شرایط و مزایا دانش بنیان



معرفی فیلم و پادکست  
[صفحه ۲۶](#)



گزارش دوره آموزشی آشنایی با  
شرایط و مزایا دانش بنیان  
[صفحه ۲۲](#)



تاریخنگاری اپک  
[صفحه ۲۷](#)



حضور آقای دکتر فاضلی در اپک  
[صفحه ۲۳](#)



بهای به هنگام  
[صفحه ۲۹](#)



معرفی کتاب  
[صفحه ۲۵](#)



سخن سردبیر  
[صفحه ۳](#)



وضعیت صنعت برق کشور  
[صفحه ۴](#)



استراتژی‌های  
اعتمادسازی با همکاران  
[صفحه ۸](#)



نشست‌های کمیته  
ارتباط با اعضای انجمن اپک  
[صفحه ۱۰](#)



نشست با آقای محمدی  
[صفحه ۱۴](#)



پایش تحولات منطقه‌ای  
[صفحه ۱۵](#)



۵ تکنیک برتر برای  
مدیریت موفق پیمانکاران فرعی  
[صفحه ۱۹](#)



## خبرنامه نفت و توسعه - شماره ۱۱ - خردادماه ۱۴۰۳

آدرس: تهران، خردمند شمالی،  
خیابان هجدهم، پلاک ۱۳  
کد پستی: ۱۵۸۵۸-۹۶۵۷۱  
تلفن: ۰۱۱۸۷۱۸۳  
دورنما: ۸۸۲۴۶۶۹  
آدرس اینترنتی:  
[www.irapec.com](http://www.irapec.com)  
پست الکترونیک:  
[info@irapec.com](mailto:info@irapec.com)

مدیر مسئول: محمد طاهری

سردبیر: مهرباب کابلی

شورای سیاستگذاری: محمد حلوائی، محمد طاهری، محمد رضا طبیب  
زاده، داود طاهری خرم آبادی، مهرباب کابلی، سیدموسی لنکرانی  
هیئت تحریریه:

مهرباب کابلی، مهران نوحی طهرانی، فرید صادقی، هومن شاهی‌یان  
طراحی و گرافیک: هومن شاهی‌یان

**- اطلاع رسانی دوره‌های آموزشی مرتبط با صنعت نفت، گاز و پتروشیمی**

**- دعوت از افراد متخصص و علاقمند به مهارت‌های تخصصی مورد نیاز نفت: اخیراً**

از جناب آقای دکتر محمد فاضلی پژوهشگر و محقق اجتماعی دعوت گردید تا در انجمن

ایک سخنانی ایراد نمایند که سخنان ایشان تحت عنوان «کمبود نیروی انسانی ماهر در صنعت نفت» مورد توجه حضار قرار گرفت.

### ● آمادگی انجمن ایک برای همکاری

انجمن ایک آمادگی دارد تا با مؤسسات و سازمان‌های مختلف در سراسر جهان برای رفع چالش کمبود نیروی کار متخصص در صنعت نفت و گاز همکاری کند. این همکاری می‌تواند در زمینه‌های مختلفی از جمله توسعه برنامه‌های آموزشی، تبادل دانش و تجارب انجام شود

### ● نتیجه‌گیری

کمبود نیروی کار متخصص در صنعت نفت و گاز، چالشی جدی است که باید به طور جدی به آن پرداخته شود. انجمن ایک متعهد است تا با همکاری با سایر ذینفعان، برای رفع این چالش و تضمین آینده روشن این صنعت تلاش کند

می‌تواند منجر به افت راندمان و بهره‌وری در این صنعت شود

**- کاهش نوآوری:** نوآوری یکی از عوامل کلیدی برای موفقیت در صنعت نفت و گاز است. با این حال، کمبود نیروی کار متخصص تواند خلاقیت و نوآوری را در این صنعت کاهش دهد

**- خطرات ایمنی:** کمبود نیروی کار متخصص می‌تواند منجر به افزایش خطرات ایمنی در محل کار شود

### ● اقدامات انجمن ایک

انجمن ایک به عنوان یک عضو فعال در بخش خصوصی، در سال‌های اخیر اقدامات متعددی برای رفع چالش کمبود نیروی کار متخصص در صنعت نفت و گاز انجام داده است. از جمله این اقدامات می‌توان به موارد زیر اشاره کرد

**- برگزاری دوره‌های آموزشی:** انجمن ایک دوره‌های آموزشی متعددی را برای ارتقای مهارت‌های نیروی کار شاغل در این صنعت برگزار کرده است

**- توسعه همکاری‌های بین المللی:** انجمن ایک در تلاش است تا با همکاری با سایر سازمان‌ها و نهادهای بین المللی، اقدامات مؤثرتری برای رفع چالش کمبود نیروی کار متخصص در این صنعت انجام دهد



## کمبود نیروی کار متخصص در بازار نفت و گاز: چالش و فرصت

### ● تأثیرات کمبود نیروی کار متخصص

کمبود نیروی کار متخصص در صنعت نفت و گاز می‌تواند پیامدهای منفی متعددی به دنبال داشته باشد. از جمله این پیامدها می‌توان به موارد زیر اشاره کرد

**- کاهش تولید:** یکی از بارزترین عواقب کمبود نیروی کار متخصص، کاهش تولید در این صنعت است

**- افزایش هزینه‌ها:** با کمبود نیروی کار، شرکت‌ها مجبور به پرداخت دستمزدهای بالاتر برای جذب و حفظ کارکنان متخصص می‌شوند. این امر می‌تواند منجر به افزایش هزینه‌های تولید و در نهایت افزایش قیمت‌ها برای مصرف کنندگان شود

**- افت راندمان:** کمبود نیروی کار متخصص

### ضمن تبریک عید سعید قربان و غدیر

### خدمت مخاطبین گرامی نشریه نفت و توسعه

صنعت نفت و گاز به عنوان یکی از ستون‌های اصلی اقتصاد جهانی، همواره نیازمند نیروی کار متخصص در بخش‌های مختلف اعم از اکتشاف، استخراج، پالایش، حمل و نقل و ... بوده است. با این حال، در سال‌های اخیر، شاهد کمبود فزاینده نیروی کار متخصص در این صنعت بوده‌ایم. این کمبود به عوامل متعددی از جمله بازنشستگی نسل پیشین کارکنان، عدم تطابق رشته‌های تحصیلی با نیازهای صنعت، عدم جذابیت کافی این صنعت برای نسل جوان و مهاجرت متخصصین این رشته نسبت داده می‌شود

محمد طاهری

دبیر انجمن ایک

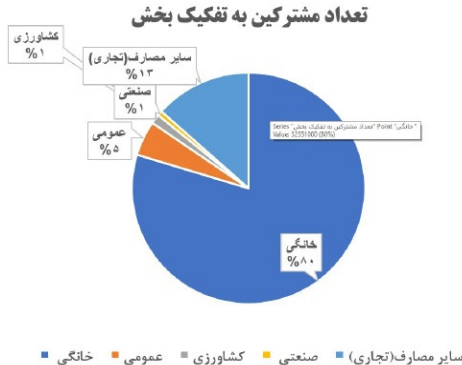
APEC

چنانچه مشاهده می‌شود در جدول شماره (۱) نگاهی به وضعیت مشترکین این بخش انداخته شده است

شرح	واحد	تا پایان اسفند ۱۴۰۱	تا پایان اسفند ۱۴۰۲	رشد نسبت به پایان ۱۴۰۱ (درصد)
خانگی	هزار مشترک	۳۱۶۳۱	۳۲۳۵۱	۲٫۳
عمومی		۱۹۱۱	۱۹۷۷	۳٫۵
کشاورزی		۵۲۳	۵۴۱	۳٫۵
صنعتی		۲۶۸	۲۷۷	۳٫۴
سایر مصارف (تجاری)		۵۲۸۷	۵۴۴۶	۳
کل مشترکین		۳۹۶۲۰	۴۰۵۹۳	۲٫۵

جدول شماره (۱)

تعداد مشترکین خانگی حدود ۳۲ میلیون، تعداد مشترکان تجاری حدود ۵/۵ میلیون، تعداد مشترکان عمومی حدود ۲ میلیون، مشترکین کشاورزی ۵۴هزار و بخش صنعت نیز با حدود ۲۸۰ هزار مشترک در رتبه آخر می‌باشد و مجموعاً حدود ۴۰ میلیون مشترک از مصرف‌کنندگان برق در کشور هستند. مجموع خطوط فشار متوسط و ضعیف کشور نیز حدود ۸۵۰ هزار کیلومتر و تعداد ترانسفورماتورها نیز ۸۵۴ عدد می‌باشد



نمودار شماره (۲)

## وضعیت صنعت برق کشور

### موسی طاهری - کارشناس ارشد انرژی

با آغاز فصل تابستان و برای جلوگیری از قطع برق دولت در ابتدا ساعت کاری ادارات دولتی را تغییر داده و هر چه بیشتر به اوج گرما نزدیک شویم برق صنایع قطع و به برق خانگی تخصیص داده می‌شود. این مسأله معطوف به دولت خاصی نبوده است و تمام دولت‌های مختلف با آن دسته و پنجه نرم کرده‌اند، در مقاله پیش‌رو نگاهی به وضعیت نیروگاهی کشور انداخته و راهکاری برای برون رفت از این وضع پیشنهاد داده شده است. در ابتدا نگاهی به آمار مهم صنعت برق کشور انداخته شده است

### سهم بخش‌های مختلف در مصرف برق تا پایان اسفند ۱۴۰۲



نمودار شماره (۱)

همان‌طور که در نمودار شماره (۱) مشاهده می‌شود بخش صنعت با ۳۶/۳ درصد بیشترین مصرف را به خود اختصاص داده است و سپس بخش خانگی با ۳۱/۴ درصد در رتبه دوم و بخش کشاورزی و عمومی به ترتیب هر کدام با ۱۴ و ۹ درصد در رتبه‌های بعدی قرار دارند. نزدیک بودن مصرف بخش خانگی و صنعت نیز خطرناک می‌باشد و با توجه به عدم بهینه‌سازی مصرف انرژی و رشد سالانه مصرف برق، ممکن است که آمار مصرف این دو بخش در سال‌های آتی دچار تغییر شود

در جدول شماره (۲) نگاهی به وضعیت روستاهای برق دار کشور شده است.

برق روستایی تا پایان اسفند ۱۴۰۲

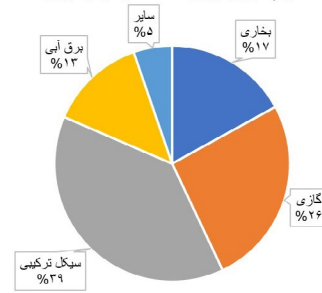
شرح	واحد	موجودی تا پایان ۱۴۰۱	از ابتدای سال تا اسفند ۱۴۰۲	موجودی تا پایان اسفند ۱۴۰۲	رشد موجودی نسبت به پایان ۱۴۰۱ (درصد)
روستاهای برق دار شده	روستا	۵۸۶۸۶	۱۲۵	۵۸۸۱۱	۰٫۲۱۳
خانوار روستایی برق دار	خانوار	۵۸۰۴۵۴۸	۱۸۴۸	۵۸۰۶۳۹۶	۰٫۰۳۲
شبکه فشار روستایی	متوسط	۳۰۰۵۸۰	۲۴۹٫۷	۳۰۰۸۳۰	۰٫۰۸۳
	ضعیف	۱۳۷۱۷۷	۷۰٫۷	۱۳۷۲۴۸	۰٫۰۵۲
ترانسفورماتور روستایی	دستگاه	۳۱۷۷۵۹	۱۴۷	۳۱۷۹۰۶	۰٫۰۴۶
ظرفیت ترانسفورماتور روستایی	مگاوات آمپر	۳۶۹۶۶	۶٫۹۵	۳۶۹۷۳	۰٫۰۱۹

جدول شماره (۲)

در مجموع حدود ۷۰ هزار روستا در کشور با حدود ۴۴۰۰ کیلومتر شبکه فشار متوسط وضعیت برق دار شده اند، بنابراین می توان نتیجه گرفت که علی رغم منطقه شهری قسمت عمده ای از مناطق روستایی تحت پوشش شبکه برق سراسری هستند.

در ادامه ترکیب انواع نیروگاه های کشور مورد بررسی قرار گرفته است.

سهم انواع نیروگاه ها در تولید برق



سایر ■ برق آبی ■ سیکل ترکیبی ■ گازی ■ بخاری

نمودار شماره (۳)

چنانچه در جدول شماره (۳) مشاهده می شود نیروگاه های حرارتی مهم ترین تأمین کننده برق کشور می باشند. کل ظرفیت نصب شده نیروگاه های کشور تا پایان فروردین سال ۱۴۰۳ حدود ۹۳۰۰۰ مگاوات است. هر کدام از نیروگاه های سیکل ترکیبی، گاز و بخاری به ترتیب با ۳۸/۵، ۲۵/۹ و ۱۷ درصد در تولید برق کشور سهیم می باشند.

نمودار شماره (۳) سهم انواع نیروگاه های کشور در تولید برق کشور قابل مشاهده می باشد و نیروگاه های حرارتی بیشترین سهم را به خود در تولید برق کشور اختصاص داده اند.

ظرفیت نصب شده نیروگاهی	میزان	سهم (درصد)	واحد	رشد نسبت به پایان ۱۴۰۲ (درصد)	رشد نسبت به ماه قبل (درصد)
بخاری	۱۵۸۲۹	۱۷		۰٫۰	۰٫۰
گازی	۲۴۰۱۹	۲۵٫۹		۰٫۰	۰٫۰
چرخه ترکیبی	۳۵۷۹۵	۳۸٫۵		۰٫۰	۰٫۰
برق آبی	۱۲۲۴۹	۱۳٫۲		۰٫۰	۰٫۰
اتمی	۱۰۲۰	۱٫۱		۰٫۰	۰٫۰
(DG, CHP) تولید برکنده (شامل ۲۴۵ مگاوات خود تأمین)	۲۴۸۵	۲٫۷		۰٫۰	۰٫۰
انرژی های تجدیدپذیر (شامل برقی کمتر از ۱۰ مگاوات)	۱۰۶۶	۱٫۱		۲٫۹	۲٫۹
دیوایی	۴۰۸	۰٫۴		۰٫۰	۰٫۰
کل ظرفیت نصب شده	۹۲۸۷۱	۱۰۰		۰٫۰۳	۰٫۰۳
قدرت عملی شبکه سراسری در زمان پیک ۱۴۰۲ (تاکون: ۱۴۰۲/۱۲/۲۱ ساعت ۱۹۵۱)	۶۴۴۰۳	۶۹	حرارتی و اتمی	۸٫۴	۸٫۴
تولید همزمان شبکه سراسری در زمان پیک ۱۴۰۲ (تاکون: ۱۴۰۲/۱۲/۲۱ ساعت ۱۹۵۱)	۱۱۵۷۳	۱۲	برق - آبی و انرژی تجدیدپذیر	۳٫۰	۳٫۰
دریافت برون مرزی	۷۵۹۷۶	۸	جمع	۷٫۵	۷٫۵
قدرت تأمین شده	۴۰۰۴۳	۴	حرارتی و اتمی	-۲۳٫۸	-۲۳٫۸
در زمان پیک ۱۴۰۲ (تاکون: ۱۴۰۲/۱۲/۲۱ ساعت ۱۹۵۱)	۶۳۷۳	۷	برق - آبی و انرژی تجدیدپذیر	-۲۱٫۲	-۲۱٫۲
در زمان پیک ۱۴۰۲ (تاکون: ۱۴۰۲/۱۲/۲۱ ساعت ۱۹۵۱)	۴۶۴۱۶	۵۰	جمع	-۲۳٫۴	-۲۳٫۴
در زمان پیک ۱۴۰۲ (تاکون: ۱۴۰۲/۱۲/۲۱ ساعت ۱۹۵۱)	۳۲۱	۰٫۳	جمع	-۲۰٫۳	-۲۰٫۳
در زمان پیک ۱۴۰۲ (تاکون: ۱۴۰۲/۱۲/۲۱ ساعت ۱۹۵۱)	۴۶۷۳۷	۵۰	جمع	-۲۳٫۴	-۲۳٫۴
پیک تقاضا سال ۱۴۰۲ (مگاوات)	۴۵۳۸۷	۴۹	یک روز (تاکون: ۱۴۰۲/۱۲/۲۱ ساعت ۱۹۵۱)	-۳۸٫۲	-۳۸٫۲
پیک شب (تاکون: ۱۴۰۲/۱۲/۲۱ ساعت ۱۹۵۱)	۴۶۷۳۷	۵۰	یک شب (تاکون: ۱۴۰۲/۱۲/۲۱ ساعت ۱۹۵۱)	-۳۲٫۷	-۳۲٫۷

ماخذ: شرکت های مدیریت شبکه، توسعه منابع آب و نیروی ایران و تولید نیروی برق حرارتی و سائبا

جدول شماره (۳)

بعد از نیروگاه های حرارتی، نیروگاه های برق آبی هستند که با حدود ۱۳ درصد در مقام بعدی قرار می گیرند و میزان برق تولیدی آن ها با توجه به بارش های فصلی در طول سالیان مختلف دچار فراز و نشیب می شود. نیروگاه های سیکل ترکیبی عموماً با راندمان ۵۵ درصد برق تولید می کنند که بیشترین سهم را در سبد نیروگاه های حرارتی کشور دارا می باشند و فاصله قابل توجهی با نیروگاه های گازی از لحاظ راندمان دارند. نیروگاه های گازی در بهترین وضعیت بیشتر از ۳۵ درصد راندمان ندارند که ۲۰ درصد کمتر از نیروگاه های سیکل ترکیبی می باشد، البته در ایران و با توجه به عمر نیروگاه های گازی این عدد در نقاط مختلف کم و زیاد شده و بهترین راه برای جلوگیری از اتلاف گاز مصرفی این نیروگاه ها اضافه کردن واحدهای بخار و

در جدول شماره(۶) پیش‌بینی از واحدهای نیروگاهی است که تا انتهای سال ۱۴۰۳ وارد مدار خواهند شد پرداخته شده است که قسمت عمده آنها نیز نیروگاه‌های حرارتی می‌باشند که امیدواریم این مقدار بهره‌برداری در سال ۱۴۰۳ محقق شود

#### بهره برداری و پیش بینی واحدهای نیروگاهی در سال ۱۴۰۳

ردیف	شرح	بهره برداری شده از ابتدای سال تا پایان فروردین ۱۴۰۳ (مگاوات)	پیش بینی بهره برداری از اردیبهشت تا اسفند سال ۱۴۰۳ (مگاوات)	جمع کل بهره‌برداری تا پایان سال ۱۴۰۳ (مگاوات)
۱	گازی	۴۹۰	۲۹۵۹	۳۴۴۹
۲	بخاری	-	-	-
۳	چرخه ترکیبی	-	۱۱۵۶	۱۱۵۶
۴	برق آبی	-	۱۰۹	۱۰۹
۵	تولید پراکنده	-	۲۰۰	۲۰۰
۶	تجدیدپذیر و پاک	۲,۵	۱۲۵۷	۱۲۶۰
۷	جمع	۴۹۳	۵۶۸۱	۶۱۷۳

ماخذ: شرکت‌های مدیریت شبکه، توسعه منابع آب و نیروی ایران و تولید نیروی برق حرارتی و سانبنا

#### جدول شماره(۵)

#### شاخص‌های برق

ردیف	عنوان	واحد	میزان تا پایان ۱۴۰۰	میزان تا پایان ۱۴۰۱	درصد تغییرات
۱	حداکثر تقاضای برق (بیک مصرف) شبکه سراسری	مگاوات	۶۷۰۱۲	۶۹۴۵۷	۳,۶
۲	تغییر بیک مصرف سال جاری نسبت به زمان مشابه در سال گذشته	درصد	۴,۹	۳,۶	-۲۶,۵
۳	سهیم قدرت تولیدی نیروگاه‌ها از کل		۹۰,۸	۸۶,۲	-۵,۱
۴	قدرت تولیدی در زمان بیک مصرف		۹,۲	۱۳,۸	۵۰
۵	متوسط راندمان نیروگاه‌های حرارتی		۳۹	۳۹,۰۷	۰,۱۸
۶	رشد مصرف برق	درصد	۵,۴	۳,۳	-۳۸,۹

#### جدول شماره(۶)

تبدیل آن‌ها در صورت امکان به نیروگاه‌های سیکل ترکیبی می‌باشد. در انتها نیز نیروگاه‌های بخاری با ۱۷ درصد، کم‌ترین تولید برق را در بین نیروگاه‌های حرارتی کشور به خود اختصاص داده‌اند

چند نکته در مورد جدول شماره(۴) قابل ذکر می‌باشد:

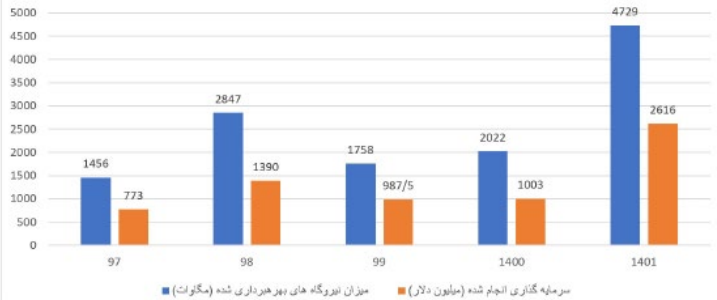
تا پایان فروردین ۱۴۰۳، قدرت عملی شبکه سراسری در زمان پیک حدود ۷۶۰۰۰ مگاوات و تولید همزمان شبکه سراسری در زمان پیک، حدود ۴۷۰۰۰ مگاوات و تقاضا نیز در اوج مصرف حدود ۴۷۰۰۰ مگاوات بوده است. بنابراین از این نظر، تا پایان فروردین ۱۴۰۳ در تولید برق در ساعات اوج مصرف مشکلی به وجود نیامده است، اما با توجه به آغاز تابستان در جدول شماره... به آخرین آمار وزارت نیرو در این خصوص مورد بررسی قرار گرفته است. لازم به ذکر است که این آمار مربوط به سال ۱۴۰۱ می‌باشد

کل ظرفیت نصب شده	۱۰۰	۸۶۷۸۷	۹۰۸۰۷	۴,۶
قدرت عملی شبکه سراسری در زمان پیک	حرارتی و اتمی	۵۳۳۷۱	۵۶۷۴۴	۶,۳
	برق-آبی و انرژی تجدیدپذیر	۱۰۶۶۴	۱۱۲۰۰	۵
	جمع	۶۴۰۳۵	۶۷۹۴۴	۶,۱
تولید همزمان شبکه سراسری در زمان پیک	حرارتی و اتمی	۴۹۷۱۳	۵۱۱۷۶	۲,۹
	برق-آبی و انرژی تجدیدپذیر	۵۰۴۸	۸۲۲۰	۶۲,۸
	جمع	۵۴۷۶۱	۵۹۳۹۶	۸,۵
دریافت برون مرزی قدرت تامین شده حداکثر تقاضای سال	در زمان پیک	۳۲۶	۳۷۱	۱۳,۸
	جمع	۵۵۲۷۹	۵۹۹۶۶	۸,۵
	بیک روز	۶۷۲۰۵	۶۹۶۵۷	۳,۶
موضوع	شرح شاخص	سال ۱۴۰۰	سال ۱۴۰۱	رشد سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ (درصد)

#### جدول شماره(۴)

بیک مصرف برق که عموماً در فصل تابستان رخ می‌دهد و به قطعی برق منجر می‌شود در جدول شماره(۵) نمایان است. طبق این جدول، در اوج مصرف و در ساعات اوج مصرف تقاضای برق سراسری به حدود ۶۹۷۰۰ مگاوات رسیده است اما در همان زمان، تولید در بهترین حالت حدود ۶۰۰۰۰ مگاوات بوده است که این آمار ناترازی حدود ۱۰۰۰۰ مگاواتی را نشان می‌دهد در صورتی که از نظر تئوری می‌توان حدود ۶۸۰۰۰ مگاوات در زمان اوج مصرف برق تولید نمود ولی در عمل بیش از ۶۰۰۰۰ مگاوات میسر نبوده و این اتفاق هر سال تکرار می‌شود. علیرغم اینکه سرمایه‌گذاری‌هایی در تولید انواع نیروگاه‌ها هر ساله رخ می‌دهد، به دلیل افزایش مصرف برق و عدم بهینه‌سازی انرژی مصرفی، هم چنان در تابستان نیز قطعی برق اتفاق می‌افتد که عمدتاً برق صنایع قطع شده تا برق خانگی در جریان باشد

### نمودار سرمایه گذاری نیروگاهی انجام شده



### نمودار شماره (۴)

#### نتیجه گیری:

همان طور که در این مقاله گفته شد، روند مصرف برق کشور سعودی می باشد و علیرغم سرمایه گذاری های انجام شده در زمینه تولید، جوابگوی مصرف نیست که دلیل عمده آن، عدم بهینه سازی در مصرف انرژی می باشد. مجموع ظرفیت نصب شده در کشور حدود ۹۳۰۰۰ مگاوات می باشد. در اوج مصرف در سال ۱۴۰۱، ۷۰۰۰۰ مگاوات در زمان تقاضای مصرف بوده که نیروگاه های کشور عملاً نتوانستند بیش از ۶۰۰۰۰ مگاوات تأمین کنند و منجر به قطع برق صنایع و تخصیص آن به بخش خانگی گشت. از نظر تعداد مشترکین نیز مجموعاً حدود ۴۰ میلیون مشترک از صنعت برق در کشور استفاده می کنند، که ۳۲ میلیون مشترک خانگی هستند. از نظر سهم مصرف هر بخش از برق کشور، بخش صنعت با ۳۶ درصد در رتبه اول، بخش خانگی با ۳۲ درصد در رتبه دوم و بخش کشاورزی با ۱۴ درصد در رتبه سوم قرار دارند. از نظر ترکیب نیروگاه های کشور نیز به ترتیب هر کدام از نیروگاه های سیکل ترکیبی، گازی و بخاری به ترتیب با حدود ۳۹، ۲۶ و ۱۷ درصد در تولید برق کشور سهم دارند.

در اوج مصرف نیز ۸۶ درصد از برق کشور توسط نیروگاه های حرارتی و ۱۴ درصد توسط نیروگاه های برق آبی و تجدیدپذیر تولید می شود که عمدتاً بار اصلی تولید برق در کشور بر عهده نیروگاه های حرارتی است

در جدول شماره (۶) اوج مصرف شبکه در پایان سال ۱۴۰۱ بررسی شده است. تا پایان سال ۱۴۰۱ اوج مصرف شبکه به ۶۹۴۵۷ مگاوات رسیده است که از این بین ۸۶ درصد توسط نیروگاه های حرارتی و حدود ۱۴ درصد توسط نیروگاه های برق آبی و انرژی نو تأمین شده است. با توجه به افزایش مصرف سالانه، احتمالاً امسال این عدد فراتر از ۷۰ هزار مگاوات خواهد رفت

با توجه به افزایش سهم انرژی های تجدیدپذیر از تولید برق در جهان، متأسفانه این عدد در ایران عدد قابل توجهی نمی باشد. همانطور که در شکل زیر مشاهده می شود مجموع برق تولید شده از انرژی های تجدیدپذیر کشور حدود ۱۲۰۰ مگاوات می باشد



### تصویر شماره (۱)

طبق قانون می بایست سالانه حدود ۵۰۰۰ مگاوات نیروگاه های جدید در کشور وارد مدار شود برای اینکه میزان تحقق این عدد بررسی شود، در نگاهی به میزان سرمایه گذاری های انجام شده در این بازه بین سال های ۹۷ تا ۱۴۰۱ انداخته شده است به طور متوسط در ۵ سال گذشته، هر سال ۲۵۰۰ مگاوات نیروگاه جدید وارد مدار شده اند که نصف مقدار پیش بینی شده طبق برنامه ریزی های کشور می باشد، همچنین حجم سرمایه گذاری انجام شده در ۵ سال گذشته به طور میانگین حدود ۱/۳ میلیارد دلار بوده است که کافی نبوده و می بایست افزایش یابد



← برای غلبه بر خرده استرس های ناشی از بی اعتمادی شما می توانید بسرعت و بدون اتکا به سال های سال آزمون و خطا با همکارانتان اعتمادسازی کنید. کافی است به اعتماد از دریچه تازهای نگاه کنید. چهار حوزه کلیدی وجود دارند که شما می توانید آگاهانه برای اعتمادسازی تلاش کنید تا تعاملات روزانه عاری از خرده استرس های ناشی از عدم اعتماد شود

#### ۱- تخصص و توانایی خود را در بطن نیازهای افراد قرار دهید.

به جای اینکه تخصص خود را برای هرکسی که گوشش بدهکار است جار بزنید، ببینید کدام بخش از مهارت ها و توانایی های شما با نیازهای همکارانتان مطابقت دارد. روی آن حوزه ها تمرکز کنید. جلسات تحقیقی ترتیب دهید، سؤالات زیادی پرسید و راه هایی پیدا کنید که توانایی هایتان در تحقق اهداف افراد به کمک آنها بیاید. شرایطی ایجاد کنید که هر دو برنده شوید و برای این دستاورد مشترک به دیگری هم ارزش و اعتبار بدهید. اجازه بدهید مثالی برزنیم؛ زمانی که تغییر شغل «ازام»، یک مدیر باتجربه توسعه محصول، باعث شد او مجبور شود با تیم جدید از نو اعتمادسازی کند، تمرکزش را روی پیدا کردن فرصت هایی گذاشت که بتواند ارزش افزوده ایجاد کند

او با تیمش جلساتی ترتیب داد که در آن اعضای تیم می توانستند هر سؤالی بپرسند. اولش همه مؤدب و کم رو بودند و سؤالات سختی نمی پرسیدند. اما کم کم سؤالات چالش برانگیز شدند. ازام برایشان مشخص کرد که تجربیات قبلی او چگونه می تواند به پیشبرد کارشان کمک

اما برای برون رفت از وضعیت فعلی، پیشنهادهای زیر مطرح می گردد:

۱- توسعه نیروگاه های تجدیدپذیر در کشور: متأسفانه همان طور که در بالا اشاره شد سهم انواع نیروگاه های تجدیدپذیر در کشور حدود ۱۰۰۰ مگاوات می باشد که عدد ناچیزی در تولید برق کشور است. دولت می بایست تمهیداتی را برای استفاده واحدهای صنعتی و مسکونی برای استفاده از نیروگاه های تجدیدپذیر الزام نماید. دستگاه های مربوطه با دادن تسهیلات مناسب واحدهای مسکونی را ملزم به نصب پانل های خورشیدی در پشت بامها برای تأمین برق مصرفی خود نمایند

۲- واحدهای صنعتی بزرگ ملزم به تأمین برق خود مستقل از شبکه شوند. با تأسیس انواع

نیروگاه هایی که ترجیحاً نیروگاه های تجدیدپذیر بهترین گزینه می باشند

۳- واقعی کردن قیمت برق مصرفی برای مصرف کنندگان خانگی: دولت و دستگاه های ذیربط می بایست قیمت برق را به صورت پلکانی با شیب ملایم هر سال نسبت به سال قبل افزایش دهند تا به قیمت واقعی آن نزدیک شود

۴- بهینه سازی مصرف انرژی: وزارت نیرو می بایست تمهیداتی را بباندیشد تا تجهیزاتی که با راندمان پایین در کشور انرژی برقی مصرف می کنند جای خود را به تجهیزات با راندمان بالا دهند

#### منبع:

۱- گزارش عملکرد سال ۱۳۹۷ تا ۱۴۰۳ صنعت آب و برق، وزارت نیرو

#### مهندس موسی طاهری - کارشناس ارشد انرژی



کند و اعضای تیمش کم‌کم متوجه شدند که برای چه چیزهایی می‌توانند روی او حساب کنند

**۲- اعتماد مبتنی بر صلاحیت بسازید.**

وقتی دیگران باور داشته باشند که شما می‌دانید از چه حرف می‌زنید و مهارت‌های لازم برای انجام کار را دارید، اعتماد مبتنی بر صلاحیت شکل می‌گیرد

این نوع از اعتماد تا حدودی با به نمایش گذاشتن توانایی‌ها و عملکرد خوبتان در پروژه‌ها و انجام وظایف ایجاد می‌شود. صرفاً نگویید «من می‌توانم از پس این کار بر بیایم» و انتظار داشته باشید حرف شما را باور کنند. مدارکی ارائه دهید که نشان دهد در گذشته کجا همین کار را پیاده کرده‌اید یا نمونه‌ای از نتیجه احتمالی فراهم کنید شواهد معتبر و ملموس به سرعت دیدگاه افراد را تغییر می‌دهد و باعث می‌شود به جای اینکه ندانند می‌توانند به شما و توانایی‌هایتان اعتماد کنند یا نه، به کار انجام شده شما بنگرند و به این فکر کنند که چگونه می‌توانند برای حل مشکل خود از آن استفاده کنند

مچنین با صراحت داشتن درباره حد و مرز تخصص و توانایی‌های خود هم می‌توانید اعتمادسازی کنید. به وضوح مشخص کنید در چه مواردی ماهرید و در چه مواردی ممکن است مهارت لازم را نداشته باشید. به این ترتیب با روشن کردن ارزش منحصر به فرد خود و عدم دخالت در امور خارج از تخصص‌تان، داخل کارهایی که بهترین فرد

برای انجام آن نیستید کشیده نمی‌شوید. اگر حاضر باشید در موقعیت‌های مناسب به شکاف‌های موجود در دانش یا تخصص خود ادعا کنید، اعتماد دیگران به کارهایی که ادعا دارید می‌تواند از پشیمان بر بیاید بیشتر می‌شود. از طرف دیگر آنها را تشویق می‌کند که خودشان هم آسیب‌پذیر و صادق و اصیل باشند. اعتماد بر پایه چنین روابط اصیلی شکل می‌گیرد

ازام مشترکات کار گروه فعلی‌اش را با کاری که در شرکت سابق رهبری کرده بود مشخص کرد و اعتماد مبتنی بر صلاحیت ایجاد کرد. او در موقعیت‌های مناسب، راه‌حل یا تجربیاتش را در خصوص چیزی که اعضای تیم با آن کنار می‌رفتند، در اختیارشان گذاشت. اعتماد بیشتر را هم با به زبان آوردن محدوده‌هایی که تخصصی در آن نداشت به دست آورد

### ۳- نشان دهید که قابل اعتماد هستید.

به وعده‌های خود عمل کنید و هنگام تعیین انتظارات واقع‌بین باشید، حتی اگر به معنای چانه‌زنی یا نه گفتن به نیروی مافوقی باشد که الزاما دلش نمی‌خواهد آن پاسخ را بشنود ازام چه در جلسات و چه در فضاهای دیگر، رویکرد صداقت را با تیم خود در پیش گرفت. او اعضای تیمش را در جریان هر تغییری که می‌توانست بر کار آنها تأثیرگذار باشد می‌گذاشت. درباره انتظارات خود و نیروهای مافوق از اعضای تیم شفاف و دقیق بود و اگر وعده‌ای می‌داد، حتماً به آن عمل می‌کرد

طی چند ماه چند بار در دفاع از تیم خود وارد عمل شد و نشان داد که واقعا پای حرفش می‌ایستد

### ۴- اعتماد مبتنی بر خیرخواهی بسازید.

این نوع اعتماد زمانی شکل می‌گیرد که افراد باور داشته باشند شما حقیقتاً دغدغه سلامت و رفاه دیگران را دارید. هنگام کار با همکاران یا مشتریان تمام وجوه فرد را بشناسید نه فقط بعد شغلی‌اش را؛ به این ترتیب که هر از چند گاهی از نقش حرفه‌ای خود فاصله بگیرید و درباره موضوعاتی که ربطی به کار ندارند، مثل سرگرمی‌ها، علاقه‌مندی‌ها و آرزوها صحبت کنید. به افراد توجه کنید و حتی زمانی که نقاط مشترک غیرکاری‌تان هنوز مشخص نشده، ارتباطات خارج از کار برقرار کنید. اعتماد مبتنی بر خیرخواهی زمانی شکل می‌گیرد که افراد انصالی را بین خود و شما احساس کنند و ببینند خارج از الزامات کاملاً کاری روزمره هم نقاط مشترکی با شما دارند

ازام در دوران شناخت تیم جدید خود، با آنها زمان‌های خارج از کار غیررسمی هم سپری می‌کرد. او دو هفته‌ای یک‌بار برنامه ناهار ساده‌ای ترتیب می‌داد. یکی از اتاق‌های خالی کنفرانس را که منظره زیبایی هم داشت انتخاب کرد و از تمام همکارانی که در دسترس بودند و امکانش را داشتند درخواست می‌کرد به او ملحق شوند.

در طول این دوره‌ی درباره ورزش و سرگرمیو خانواده و مواردی از این دست صحبت و روابط شخصی فراتر از کار ایجاد می‌کردند

ایجاد اعتماد مستلزم آن است که به خودتان اجازه دهید با اطرافیان‌تان اصیل و واقعی باشید. لازم نیست خود را به آب و آتش بزیند تا اعتماد عمیقی با همکارانتان ایجاد کنید. اما می‌توانید راه‌های کوچکی برای بهبود وضعیت پیدا کنید. وقتی دیگران به شما اعتماد کنند، با جان و دل از طرف شما ریسک می‌کنند

صادقانه با شما بحث می‌کنند، چون مطمئنند که به خیر و صلاح هر دو فکر می‌کنید. در میان افرادی که با آنها مصاحبه کردیم، رشد شخصی و توانایی به کارگیری مهارت‌ها و علایقشان به شیوه‌ای که با ارزش‌ها و آرزوهایشان مطابقت داشته باشد، به شدت بر پایه اعتمادی استوار بود که با دیگران ایجاد کرده بودند

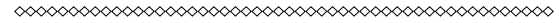
در واقع، گاهی اوقات فقط به این دلیل به افراد فرصت‌های جدیدی داده می‌شد که مدیر احساس می‌کرد به کسی نیاز دارد که بتواند به او اعتماد کند. همان‌طور که دیدید، اعتماد می‌تواند در مراحل مختلفی ایجاد شود. حتماً لازم نیست سال‌ها در کنار هم کار کنید تا آن اعتمادی را بسازید که همکاران قدیمی نسبت به هم دارند. می‌توانید در قسمت‌هایی اعتمادسازی کنید که بر مهارت‌ها و توانایی‌هایی که برای کار به ارمغان می‌آورید، تمرکز دارد

## منبع:

## دنیای اقتصاد

## سلسله نشست های

# کمیته ارتباط با اعضای انجمن اپک



➡ بر اساس سیاست هیئت مدیره محترم انجمن اپک جهت برگزاری جلسات منظم با اعضاء به منظور استماع نقطه نظرات و خواسته های ایشان از انجمن، ارائه گزارش عملکرد و نقطه نظرات هیئت مدیره انجمن به اعضا، شناخت بهتر و چالش های ایشان در فضای کسب و کار و ... ادامه این جلسات به دعوت کمیته ارتباط با اعضاء برگزار گردید

### ● جلسه دوم مورخ ۲۳ بهمن ۱۴۰۳:

در ابتدای جلسه، آقای مهندس خرم آبادی (رئیس کمیته ارتباط با اعضاء) ضمن خیر مقدم به مهمانان گرامی، توضیحاتی درباره اهداف، برنامه ها و اقدامات هیئت مدیره نهم ارائه نمودند و پکیجی از اسناد تهیه شده توسط انجمن در یک سال گذشته (شامل سند اهداف و ساختار انجمن، پیش نویس اساسنامه جدید، گزارش عملکرد یک ساله انجمن، آیین نامه حق عضویت، نقد و بررسی بخشنامه تعدیل وزارت نفت و...) و تقدیم حضار محترم گردید. همچنین از اعضای حاضر در جلسه درخواست شد که از مدیران و کارشناسان شرکت خود برای حضور در کمیته ها و کارگروه های تخصصی انجمن معرفی نمایند. پس از آن هر یک از مدعوین ضمن تشکر بابت برگزاری این جلسه، به بیان نقطه نظرات خود و چالش های موجود در فضای کسب و کار پرداختند. از جمله

### آقای مهندس مترجمی:

- فضای کسب و کار به گونه ای است که کار انجمن در این دوره نسبت به دوره های قبلی سخت تر می باشد و هیئت مدیره کار سختی در پیش دارد  
- برنامه ای که در ابتدای دوره توسط هیئت مدیره طراحی و ارائه شد، برنامه بلند پروازانه ای است و ممکن است بخش قابل توجهی از آن در یک دوره سه ساله، دست یافتنی نباشد. بهتر است برنامه ای منطقی و اجرایی تدوین و در دستور کار قرار گیرد - یکی از مهم ترین چالش های اعضاء، کم بودن تعداد پروژه ها، کاهش سرمایه گذاری (حتی در صنعت پتروشیمی) و ... است. این امر موجب رقابت شدید و ارائه قیمت های غیرمعارف توسط برخی پیمانکاران شده است که هم خود پیمانکاران و هم پروژه را دچار مشکلات عدیده ای می کند. پیشنهاد می شود انجمن به نحوی به موضوع ورود کند و توصیه های لازم را به اعضاء برای عدم

ارائه قیمت های غیرواقعی نماید.

«دستورالعمل تعیین دامنه قیمت های متناسب پیشنهادی در مناقصات یک مرحله ای و دو مرحله ای صنعت نفت» تا حدودی این مشکل ارائه قیمت های نامتعارف را حل کند، اما این موضوع در تمام پروژه ها (از جمله مناقصات پتروشیمی) رعایت نمی گردد. ثانیاً فرمول دستورالعمل مذکور اشکالاتی دارد. (در این مورد آقای مهندس طبیب زاده ضمن تأیید کامنت مترجمی، توضیح دادند که عملاً انجمن کنترلی بر قیمت های ارائه شده توسط پیمانکاران ندارد. در مورد دستورالعمل دامنه، انجمن می تواند با همکاری اعضاء موضوع را بررسی و به مراجع ذیربط اعلام نظر نماید)

- در نشریه جدید EPC (که خردادماه ابلاغ شد) در ماده ۷۵، بابت موضوع حل اختلاف، هیئت پیشگیری و رسیدگی به حل اختلاف (DAAB) پیش بینی شده است که می تواند بسیار مفدی باشد و خیلی از اختلافات و مشکلات پروژه را در حین پروژه برطرف نماید. پیشنهاد می گردد

۱- انجمن برای جا انداختن و استفاده از این مکانیزم در کلیه پروژه ها (از جمله پتروشیمی ها) تلاش نماید

۲- این قانون عطف به ماسبق نمی شود و در قراردادهای جاری، قابل استفاده نیست. پیشنهاد می گردد با وزارت نفت مذاکره شود که این مکانیزم در قراردادهای جاری هم اجرا گردد. (در این مورد آقایان مهندس

خرم آبادی و طبیب زاده توضیحاتی درباره سوابق موضوع و مذاکرات در حال انجام با وزارت نفت ارائه نمودند)  
- یکی دیگر از مشکلات پیمانکاران EPC، قانون حمایت از تولید داخل است که عملاً مشکلات جدی ایجاد کرده است واردات برخی از تجهیزات در شرایط محدود شده است و سازندگانی ادعای تولید داخل محصول مشابه را دارند، که محصول تولیدی شان از نظر عملکرد، کیفیت، قیمت یا زمان تحویل به نسبت محصول مشابه خارجی قابل مقایسه نیست. در حالی که هدف از قانون حمایت از تولید داخل این نبوده است.

در چنین شرایطی هزینه ها و ریسک هایی به پیمانکار EPC تحمیل می شود که قابل جبران نیست. به عنوان مثال زمان تحویل کالا با برنامه زمان بندی پیمانکار EPC همخوانی ندارد و باعث تطویل پروژه می گردد و ...

بنابراین لازم است راه حلی برای برون رفت از وضع موجود پیدا کرد. مثلاً الزامات و شروطی برای تولیدکننده داخلی در نظر گرفته شود یا اگر شرایط تأمین کالا توسط تولیدکننده داخلی میسر نبود، پیمانکار مجاز باشد کالای مشابه خارجی را وارد نماید. به عبارت دیگر، همانطور که قوانینی در جهت حمایت از تولیدکنندگان داخلی تصویب شده است، باید قوانینی در جهت حمایت از پیمانکاران (که بار ساخت و ساز و آبادانی کشور را به دوش دارند) تصویب گردد

**آقای مهندس میمیی:**

- در کنار تمام مشکلات فضای کسب و کار که گریبانگیر همه شرکتها است، بزرگترین مشکل ما به عنوان تولیدکننده سیستم کنترل، مسائل ارزی و تغییرات مکرر قوانین و مقررات در این حوزه بوده است. - در سال گذشته حدود ۳ ماه تخصیص ارز متوقف شد که منجر به عدم امکان واردات تجهیزات مورد نیاز و تطویل ناخواسته پروژهها شد. پس از آن، عدم تخصیص ارز به مناطق ویژه در مقطعی مشکل آفرین شد. پس از آن اعمال سقف ثبت سفارش! در چنین شرایط محیطی متغیری، تا شرکتها با شرایطی خود را تطبیق میدهند، مجدد مقررات جدیدی وضع می‌گردد که شرکتها را دچار چالش جدیدی می‌کند

- اختلاف نرخ نیمایی و ارز آزاد یکی دیگر از مشکلات عمده ما می‌باشد. جایی که اختلاف این دو نرخ زیاد می‌شود، کارفرما ترجیح می‌دهد دیون خود را به صورت ریالی و با نرخ نیمایی پرداخت نماید

- مهاجرت نیروی متخصص از دیگر مشکلات شرکتها می‌باشد. در انتخاب بین افراد کارآمد و افراد تطبیق پذیر، مجبور هستیم از افراد با کارآمدی کمتر، اما تطبیق پذیر استفاده کنیم که ماندگاری بیشتری دارند و این امر، به منزله کاهش کیفیت و بهره‌وری است

- بازه زمانی رفع تعهدات ارزی در شرایط موجود بسیار کوتاه است و درحالی که

فرآیند ثبت سفارش، ساخت کالا در کارخانه سازنده، واردات و تریخیص نسبت به گذشته بسیار طولانی‌تر شده است، زمان ۸ ماه برای رفع تعهدات ارزی بسیار کوتاه است

**آقای مهندس صادقی:**

- بیشتر موارد را دوستان اشاره کردند. متأسفانه شرایط به نحوی شده است که مشکلات خیلی فراتر از آن است که بخش خصوصی و انجمن‌ها بتوانند از پس این مشکلات بربایند.

آقای مهندس طبیب زاده موضوع «بازنگری استانداردهای IPS در وزارت نفت» و لزوم حضور فعال انجمن اپک در این کار را مطرح نمودند و از مهمانان تقاضا نمودند با تخصیص کارشناسان خبره در بخش‌های

برق، ابزار دقیق و مکانیک، به انجمن کمک نمایند تا تأثیرگذاری بهتری در این بخش داشته باشد. گروه صنعتی ندا تقبل نمود یک نفر کارشناس در حوزه «کنترل و ابزار دقیق» به انجمن معرفی نماید

در جمع‌بندی جلسه آقای مهندس حلوائی ضمن تشکر مجدد بابت حضور مهمانان، گزارشی از اهم اقدامات انجام شده در انجمن ارائه دادند و از اعضاء دعوت نمودند در کمیته‌ها و کارگروه‌های تخصصی انجمن و همچنین کارگروه نفت کمیسیون احداث اتاق بازرگانی حضور فعال‌تری داشته باشند. همچنین به موضوع جریان نقدینگی پروژهها در قراردادهای EPC اشاره نمودند

**● جلسه سوم مورخ ۳۱ اردیبهشت ۱۴۰۳:**

در ابتدای جلسه هر یک از مهمانان، ضمن معرفی خود، خلاصه‌ای از سوابق شرکت متبوع خود را به سایر حاضرین معرفی کردند. در این بخش، به ویژه سخنان آقای مهندس پهماسب رضوی، مؤسس و رئیس هیئت مدیره شرکت تهران جنوب که از پیشکسوتان صنعت احداث می‌باشند، شنیدنی بود. ایشان به ذکر خاطراتی از فعالیت‌های سال‌های جوانی در زمان حکومت دکتر مصدق و بعد تأسیس شرکت تهران جنوب در سال ۱۳۳۶ پرداختند.

در ادامه آقای مهندس خرم آبادی (رئیس کمیته ارتباط با اعضاء) ضمن خیر مقدم به مهمانان گرامی، توضیحاتی درباره اهداف این نشست، ارائه دادند و پکیجی شامل «گزارش عملکرد نهمین دوره هیئت مدیره انجمن»، «پیش نویس اساسنامه جدید انجمن» و همچنین دایرکتوری جدید انجمن که به تازگی چاپ شده است، تقدیم مهمانان محترم شد. همچنین از اعضاء درخواست شد هر کدام حداقل یک نفر به عنوان همکار به دبیرخانه انجمن معرفی نمایند که در کمیته‌های تخصصی به انجمن خود یاری رسانند

همچنین آقای مهندس حلوائی (رئیس هیئت مدیره)، به رویکردهای هیئت مدیره انجمن در چند سرفصل پرداختند

- افزایش اثرگذاری اپک در نهادهای تصمیم ساز و تصمیم گیر حاکمیتی، اتاق بازرگانی و ..

- تولید محتوا و سند توسط انجمن از قبیل سند نقد بخشنامه تعدیل، بررسی نشریه ۵۴۹۰ و...

- ایجاد همسویی و هم افزایی بین بخش خصوصی و دولتی در مطالبه‌گری تغییرات مورد نیاز در بخش انرژی (موضوع نامه از بیت رهبری) پس از آن هر یک از مدعوین ضمن تشکر بابت برگزاری این جلسه، به بیان نقطه نظرات خود و چالش‌های موجود در فضای کسب و کار پرداختند. از جمله

#### آقای مهندس رضوی (شرکت تهران جنوب):

- کسانی که وارد فعالیت‌های صنعتی می‌شوند، واقعاً باید به قصد خدمت به مردم و بخش خصوصی وارد شوند و بهتر است کسانی در هیئت مدیره تشکرها حضور داشته باشند که ضمن دارا بودن سوابق پیمانکاری و آشنایی به صنعت نفت، در حال حاضر مسئولیت‌های اجرایی زیادی نداشته باشند یا با وزارت نفت پروژه نداشته باشند که هم بتوانند وقت کافی برای فعالیت‌های صنعتی تخصیص دهند، و هم بتوانند با جسارت و بدون ترس، مواضع بخش خصوصی را اعلام نمایند

#### آقای مهندس عطایی (شرکت جهانبارس):

- متأسفانه تشکلهای موازی زیادی ایجاد شده است و این باعث پراکندگی فعالیت‌ها شده است و لازم است این تشکرها با هم هماهنگ‌تر و یکصدا باشند تا بتوانند اثربخشی لازم را داشته باشند

- ستصاً با هدف حمایت از تولیدکنندگان ایرانی شکل گرفت، اما متأسفانه در عمل به

نوعی کارها پیش رفت که منتج به خود تخریمی شد و این حتی به ضرر تولیدکننده داخلی هم می‌باشد. به بهانه حمایت از تولید داخل، اجازه خرید تجهیزات تخصصی صنعتی داده نمی‌شود و پروژه‌ها دچار تطویل می‌شوند، در حالی که در بسیاری موارد، تولید کننده مزبور توان تولید محصول مورد نیاز با کیفیت مورد انتظار را ندارد و یا متعهد به زمان تحویل نیست. در حالی که اگر رقابت بین تولیدکننده داخلی و خارجی شکل بگیرد، در نهایت به توسعه تولید داخلی هم منجر می‌شود

- مسأله دیگر، واگذاری کارها به بخش خصولتی است که عملاً بخش خصوصی را به ورطه نابودی می‌کشد و هزینه‌های بالاسری پروژه‌ها را چند برابر افزایش می‌دهد. در عمل هم بخش خصولتی که توان اجرای پروژه را ندارد، کار را به بخش خصوصی واگذار می‌کند، اما با هزینه تمام شده و زمان چند برابر، پروژه انجام می‌شود. دولت باید تکلیف بخش خصوصی را مشخص کند. ما حاضریم دولت مطالبات و بدهی‌های ما را متقبل شود و شرکت را ملی کند! با این شرایط ادامه فعالیت وجود ندارد

- قانون کار فعلی یکی از معضلات اصلی بخش خصوصی است که نه به نفع کارگر است و نه کارفرما. بهره‌وری کارگر به کمتر از یک سوم کاهش یافته است. کارگران حقوق بیشتر و مرخصی بیشتر مطالبه می‌نمایند. در حالی که حاضر به انجام کار بیشتر نیستند.

اگر به دنبال بهتر کردن وضع موجود هستیم می‌توانیم با الگوبرداری از کشورهای مازنی، ژاپن و کره نسبت به اصلاح قانون کار اقدام کنیم - همکاری بیشتر با دانشگاه‌ها باید در برنامه کاری انجمن قرار گیرد و از ظرفیت علمی دانشگاه‌ها استفاده بیشتر کنیم. ضمن اینکه ارتباط دانشگاه و صنعت تقویت خواهد شد که نقش مؤثری در تربیت نسل جوان مهندسی کشور دارد

- پیشنهاد می‌کنم انجمن اپک با هماهنگی سایر تشکرها، جلساتی با معاون اول رئیس جمهور، وزیر نفت، کمیسیون انرژی مجلس، رئیس سازمان برنامه ریزی و بودجه و همچنین صندوق توسعه ملی برگزار و یا نامه نگاری کند تا نظرات ما را بشنوند و پاسخگو باشند

- هر یک از اعضای انجمن، ارتباطاتی با نهادهای حاکمیتی، نمایندگان مجلس، مدیران دولتی و... دارند. اگر هم افزایی ایجاد شود، می‌توان از این روابط برای مطالبه‌گری بخش خصوصی استفاده کرد

#### آقای مهندس ولی‌زاده (شرکت تناوب):

- در تکمیل فرمایشات مهندس عطایی باید عرض کنم که متأسفانه اقل اقتصاد و صنعت احداث در دست شرکت‌های خصولتی است و مدیران این شرکت‌ها تا بخواهند راه و چاه را بیاموزند، برکنار شده و افراد دیگری جای ایشان را می‌گیرند

آقای مهندس حلوابی در همین مورد عنوان کردند شاید یک راه این باشد که بخش

خصوصی در برخی مناقصات حضور پیدا نکند.

#### آقای مهندس نزاری (ایتوک):

- انجمن اپک کارها را به ۳ دسته بلندمدت، میان مدت و کوتاه مدت دسته بندی نماید. برخی از مواردی که مطرح شد، در دسته بلندمدت و میان مدت می‌گنجد، اما لازم است به مشکلات اضطراری شرکت‌ها هم رسیدگی شود و پیشنهاد می‌شود انجمن، برای این موارد، نامه‌ای خطاب به وزیر نفت تهیه نماید

- شورای عالی ادوار انجمن تشکیل شود که فرصت مناسبی برای همفکری پیشکسوتان انجمن در مورد سیاست‌های کلی انجمن فراهم گردد و این بخش‌ها محدود به این جلسات نباشد - پیشنهاد می‌شود خاطرات شفاهی پیشکسوتان انجمن، توسط دبیرخانه ثبت و ضبط و مستندسازی گردد

#### آقای مهندس ادیب (شرکت توسعه آب و گل‌آبریز):

- حق عضویت‌ها افزایش داشته است و لازم است بیشتر هم از این هم شود، برای اینکه دبیرخانه انجمن بتواند تعدادی افراد فرهیخته جذب نماید. درخواست از اعضاء برای مشارکت در دوره‌های گذشته هم بود و خیلی نتیجه‌ای نداشته است. اگر می‌خواهیم کار اساسی انجام دهیم، لازم است تعدادی افراد توانمند با حق الزحمه مناسب در دبیرخانه انجمن به کار گرفته شوند

#### آقای مهندس کمرای (شرکت سازه پاد تهران):

- یکی از مشکلات پروژه‌ها، تعریف پروژه و شروع آن، بدون تأمین مالی پروژه توسط کارفرما می‌باشد

پیش گرفته‌ایم، هیچ تضمینی ندارد. اما چاره‌ای نداریم جز اینکه از این روزنه امید حداکثر استفاده را بکنیم و تلاش کنیم با ایجاد همسویی بین نهادهای خصوصی و مدیران خوشنام دولتی، پیشنهادهای راهبردی در حوزه انرژی به حاکمیت ارائه کنیم، بلکه این حرکت‌ها بتواند تأثیر مثبتی در تصمیمات کلان استراتژیک در این حوزه داشته باشد.



شورای عالی ادوار تشکیل شود. در اسانامه جدید هم بر اهمیت و جایگاه این شورا تأکید شده است

- حاکمیت متوجه شده است که بخش اکتشاف نفت می‌تواند به تجارت اقتصاد کشور کمک کند. با توجه به میزان ذخایر نفتی، بجای اینکه برای تولید ۳-۴ میلیون بشکه نفت در روز برنامه‌ریزی کنیم، برای تولید ۱۷ میلیون بشکه در روز هدف‌گذاری کنیم. در این صورت تا سال ۲۰۵۰ هم نفت برای استخراج خواهیم داشت و ۲۰۵۰ ساله است که در اروپا، آمریکا و بسیاری کشورهای دیگر، خودرو با سوخت فسیلی نخواهد بود و نفت دیگر ارزش فعلی را ندارد. من با قاطعیت عرض می‌کنم مشکل فروش نفت، تحریم نیست. در همین شرایط می‌توان نفت را (البته با قیمت کمتر) فروخت

- باید همکاران ما توجه داشته باشند که دیگر در دنیا انجام کار به صورت EPC جایگاه چندانی ندارد. تأمین مالی بخش مهمی از پروژه‌ها می‌باشد. اولویت اجرای پروژه‌ها به ترتیب به صورت BOOT، BOT و EPC است و کمتر پروژه‌هایی به صورت EPC تعریف می‌شوند. بنابراین شرکت‌های عضو انجمن باید به این سمت حرکت کنند و خود را برای مدل‌های مالی جدید در اجرای پروژه‌ها آماده کنند

- گرچه مسیری که در تعامل با حاکمیت در

- مهم‌ترین معضل پروژه‌ها، تطویل بیش از حد آن‌ها است که مکانیزم درستی برای جبران این هزینه‌ها هم وجود ندارد و عملاً ادامه فعالیت شرکت‌های خصوصی را دچار مشکل می‌کند

در این خصوص آقای مهندس طیبی زاده ضمن تأیید اصل موضوع، توضیحاتی درباره فعالیت‌های انجمن در این مورد (از جمله جلسات با مهندس نوشادی مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران) و نقد بخشنامه لایحه تأخیرات (که اخیراً توسط وزارت نفت ابلاغ شده است) ارائه نمودند

**آقای مهندس توحید نیک آمیز (اسفالت‌طوس):**

- علاوه بر مواردی که همکاران توضیح دادند، مسأله رقابت با بخش خصولتی یکی از معضلات است. در طرف دیگر، در برخی مناقصات به همه شرکت‌ها (مستقل از رتبه بندی و ...) اجازه ورود می‌دهند. در چنین شرایطی شرکت‌های بزرگ پیمانکاری خصوصی، امکان رقابت با پیمانکاران محلی فاقد رتبه بندی را ندارند

- مدیران دولتی قدرت و جسارت تصمیم‌گیری ندارند. هر مدیری بعد از مدتی محافظه کار می‌شود و توان تصمیم‌گیری‌های جسورانه را که به نفع پروژه است، از دست می‌دهد

آقای مهندس حلوی در جمع بندی موارد، ضمن تشکر از حضور مهمانان مواردی مطرح نمودند

- در جلسه اخیر در هیئت مدیره مقرر شد

انجمن رویه سریعتری را دنبال کنند تا انجمن بتواند در مجمع فوق العاده پیش روی، اساسنامه را به اعضاء ارائه و به تصویب برساند. بعد از این جلسه، نشست دیگری فی مابین دبیر، مهندس خرم آبادی و آقای اسکندری یکی از کارشناسان وزارت کار به مدت ۲ ساعت برگزار گردید که در آن اساسنامه جدید مورد بحث و بررسی قرار گرفت و مقرر شد موارد مطرح شده و اصلاحی برای آقای اسکندری به صورت مکتوب فرستاده شود تا اعلام نظر نمایند

خصوصی در نظر داریم که یک شبکه کارشناسی ایجاد کنیم تا از این توانایی در حل مشکلات حقوقی، فنی و عملیاتی استفاده کنیم. علاوه بر آن ایشان پیشنهاد تشکیل یک اتاق مشترک گفتگو بین بخش خصوص و وزارت کار را داده‌اند که پس از مشخص شدن مکان و شیوه نامه‌های آن حتماً به اطلاع خواهد رسید. سپس آقای مهندس حلوائی ضمن استقبال از ایجاد شبکه کارشناسی و همچنین اتاق گفتگو از آقای محمدی درخواست داشتند که از کارشناسان بخواهند که در خصوص اساسنامه

## نشست با آقای محمدی

«مدیرکل سازمان های کارگری و کارفرمایی وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی»

عنوان کردند که انجمن اپک به عنوان یک NGO در کمال آزادی ولی در چارچوب قوانین چه قانون اساسی چه قوانین مصوبه مجلس فعالیت خود را ادامه می‌دهند. و لذا به کارشناسان خود هم اعلام کرده‌ایم که نظرات را صریحاً بیان نمایند تا فعالیت‌ها به خوبی پیش برود. ایشان اعلام نمودند که با توجه به حضور کارشناسانی قوی در بخش

در ابتدای این جلسه دبیر محترم انجمن ضمن تبریک به آقای محمدی جهت انتصاب به پست مدیر کلی سازمان های کارگری و کارفرمایی وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی به معرفی افراد حاضر در جلسه پرداخته و توضیحاتی در خصوص انجمن اپک ارائه نمودند. سپس آقای مهندس حلوائی ضمن تشکر از آقای محمدی و آرزوی موفقیت برای ایشان در پست جدید توضیحاتی در خصوص اساسنامه ارائه کرده و بیان نمودند اساسنامه انجمن اپک پس از ۲۰ سال تغییراتی به خود دیده و انتظار داریم که وزارت کار و کارشناسان مربوطه با نظر مثبت و در چارچوب قوانین موجود آن را بررسی نمایند. همچنین آقای مهندس خرم آبادی در خصوص اساسنامه توضیحاتی ارائه و اعلام نمودند که موارد مطرح شده در جدول ۳ گانه نزدیک به موارد اساسنامه تیپ وزارت کار می‌باشد.

سپس آقای محمدی ضمن ابراز خرسندی از دیدار با اعضاء هیئت مدیره انجمن اپک





چیپ‌های کامپیوتری، الکترونیک و ماشین آلات به روسیه مشارکت دارند؛ امری که منجر به تقویت توانایی‌های نظامی روسیه در اوکراین می‌شود. در همین راستا مقامات غربی احتمال افزایش تعداد شرکت‌های تحت تحریم مستقر در امارات به دلیل نقش ادعایی آنها در توانمندسازی روسیه به منظور دوزدن رژیم تحریم‌ها را مطرح کرده‌اند. متعاقب فشارهای ایالات متحده و اروپایی به امارات متحده عربی، مقامات دولتی این کشور ممنوعیت‌هایی را بر صادرات برخی محصولات با «کاربرد دوگانه» وضع کردند. در همین راستا مقامات اماراتی ادعا کردند که بر اساس داده‌های اولیه، در سال ۲۰۲۴ هیچ صادرات یا صادرات مجددی از محصولات تحت تحریم صورت نگرفته است؛ هر چند که این کشور در سپتامبر ۲۰۲۳ نیز ادعای مشابهی را مطرح کرد، اما موفق نشده بود تا نگرانی‌های کشورهای غربی در این مورد را برطرف کند. در واقع غربی‌ها معتقدند که امارات باید به تعهدات خود در قبال رژیم تحریم‌های بین‌المللی پایبند بماند. نکته حائز اهمیت آنکه نتیجه این مذاکرات میان مقامات غربی با امارات متحده عربی، می‌تواند پیامدهای قابل توجهی بر روابط این کشور با غرب به همراه داشته باشد.

### ● سرمایه‌گذاری ۱۰ میلیارد دلاری امارات متحده عربی در پاکستان

اخیراً دولت پاکستان اعلام کرد که امارات متحده عربی در جریان دیداری که میان

به سمت اولویت دادن به روابط سرمایه‌گذاری و تجارت است. اقدامی که به عنوان بخشی از تلاش‌های اردوغان به منظور کاهش تنش‌ها نه تنها با جهان عرب، بلکه با اروپا و ایالات متحده نیز تلقی می‌شود. هرچند که برخی چالش‌ها مانند روابط با اسرائیل همچنان باقی است. قابل ذکر است که انعقاد احتمالی توافقنامه آزاد تجاری میان ترکیه و شورای همکاری خلیج فارس، می‌تواند از طریق تسهیل روابط تجاری و ایجاد کریدورهای حمل و نقل بین ترکیه و کشورهای حاشیه خلیج فارس بر سایر اقتصادها مانند عراق، تأثیر مثبتی بر جای بگذارد.

### ● افزایش فشار دیپلماتیک کشورهای غربی بر امارات متحده عربی

کشورهای غربی از جمله ایالات متحده، بریتانیا و اتحادیه اروپا فشارهای خود را به منظور وادار کردن امارات متحده عربی به تشدید نظارت بر تجارت با روسیه و ممانعت از دور زدن تحریم‌ها افزایش داده‌اند؛ در همین راستا اخیراً مقامات کشورهای آمریکا، بریتانیا و اتحادیه اروپا به امارات سفر کردند تا این کشور را به منظور ارائه اطلاعات تجاری تفصیلی و انجام اقدامات قوی‌تر بر علیه شرکت‌های مظنون به دور زدن رژیم تحریم‌های اعمال شده بر ضد روسیه تحت فشار قرار دهند. کشورهای غربی معتقدند که شرکت‌های مستقر در امارات، همچنان در صادرات کالاهای تحت تحریم مانند



# پایش تحولات منطقه‌ای

## ← عزم جدی ترکیه در ارتقای روابط خود با کشورهای عربی

صورت می‌گیرد. در همین راستا دبیرکل شورای همکاری خلیج فارس و وزیر تجارت ترکیه، توافقنامه‌ای را به منظور آغاز مذاکرات در مورد توافقنامه تجارت آزاد (FTA) بین شورای همکاری خلیج فارس و ترکیه در ۱۸ می ۲۰۲۴، به امضاء رساندند. شایان توجه است که مذاکرات توافقنامه تجارت آزاد با کشورهای شورای همکاری خلیج فارس، نشان دهنده وقوع یک تحول جدید است، زیرا ترکیه تا پیش از این، عمدتاً به دنبال بهبود روابط خود با کشورهای عربی در سطح دوجانبه بود. در واقع مذاکرات در مورد توافقنامه تجارت آزاد میان ترکیه و شورای همکاری خلیج فارس، حاکی از ایجاد تحول در سیاست خارجی ترکیه از تمرکز ایدهولوژیک

به منظور تقویت روابط اقتصادی و کاهش تنش‌ها در منطقه، از کشورهای عربی به منظور انعقاد توافقنامه‌های تجارت آزاد دعوت کرده است؛ در همین راستا وزیر دارایی ترکیه، از کشورهای عربی خواسته که از انعقاد توافقنامه‌های تجارت آزاد با آنکارا هراس نداشته باشند و تأکید کرده که چنین توافقنامه‌هایی به نفع هر دو طرف خواهد بود. این دعوت ترکیه، در راستای تلاش‌های گسترده‌تر آنکارا برای بهبود روابط با جهان عرب، به ویژه کشورهای شورای همکاری خلیج فارس (GCC) مانند عربستان سعودی، امارات متحده عربی و بحرین

که بر اساس سند طرح جامع مصوب برای توسعه زیرساخت‌های دریایی، قصد دارد تا سال ۲۰۲۸ ظرفیت ترانزیت کانتینری در بندر آکتائو و کوریک را به سه برابر و ظرفیت کلی آن‌ها را تا ۵۰ درصد افزایش دهد. این سند که برای دوره ۲۰۲۴ تا ۲۰۲۸ طراحی شده است، بر ایجاد یک شبکه بزرگ حمل و نقل و لجستیک دریایی بر محور بندر آکتائو و کوریک متمرکز است. با احداث این شبکه حمل و نقلی، ظرفیت کانتینری این کشور افزایش خواهد یافت؛ پایانه‌های ترانزیت کالا و لجستیک برای حمل و نقل بین‌المللی توسعه داده خواهد شد و موانع اداری کاهش خواهد یافت. در همین راستا، عملیات لایروبی بندر کوریک و ساخت یک قطب کانتینری در بندر آکتائو در سال جاری آغاز خواهد شد. شایان توجه است که بخش عمده این پروژه‌ها، به عنوان بخشی از توسعه مسیر ترانزیت بین‌المللی خزر و با بهره‌گیری از سرمایه‌گذاری بخش خصوصی انجام خواهد شد. بر اساس داده‌های تازه، حجم حمل و نقل بار در طول مسیر ترانزیت بین‌المللی خزر (TITR) در اوایل سال ۲۰۲۴ با رشدی چشمگیر روبرو بوده است؛ به نحوی که بر مبنای آمار رسمی، از ژانویه تا آوریل ۲۰۲۴، این رقم نسبت به مدت مشابه سال گذشته، افزایش ۳۵ درصدی یافته است. عوامل متعددی از جمله از سرگیری حمل و نقل بار در خط راه آهن BTK پس از نوسازی، افزایش حجم مبادلات تجاری بین چین و

به اقتصاد، توسعه پایدار و ایجاد فرصت‌های شغلی جدید است. این همکاری‌ها همچنین به تقویت روابط راهبردی میان دو کشور و تحکیم جایگاه آن‌ها ب عنوان بازیگران کلیدی در اقتصاد جهانی کمک خواهد کرد. تمرکز اصلی توافقات انجام شده، بر تقویت همکاری‌های دوجانبه در زمینه‌های مختلف اقتصادی، به ویژه انرژی‌های تجدیدپذیر و همکاری‌های راهبردی بود. در همین راستا وزیر تجارت و صنعت ژاپن، با اشاره به جایگاه عربستان به عنوان بزرگترین تأمین کننده نفت خام ژاپن و یکی از شرکای کلیدی در زمینه امنیت انرژی، بر تعهد دو کشور به تقویت همکاری‌ها در این حوزه تأکید کرد. وزیر انرژی عربستان نیز ضمن تشریح برنامه‌های این کشور به منظور افزایش سهم «انرژی‌های تجدیدپذیر» در سبد انرژی این کشور تا سال ۲۰۳۰ و تا ۵۰ درصد، از دستیابی به رکوردهای جدید جهانی در کاهش هزینه تولید برق بادی از طریق پروژه‌های «الغاط» و «وعد الشمال» رونمایی کرد. از سوی دیگر دو قرارداد خرید انرژی از پروژه‌های بادی «الغاط» با ظرفیت ۶۰۰ مگاوات و «وعد الشمال» با ظرفیت ۵۰۰ مگاوات میان شرکت عربستانی خریدار انرژی (سپا) و کنسرسیومی به رهبری شرکت بازرگانی ژاپنی «ماروبنی» به امضاء رسید.

● **افزایش ۵۰ درصدی ظرفیت بندر قزاقستان تا سال ۲۰۲۸**

اخیراً وزارت حمل و نقل قزاقستان اعلام کرد

همین همایش، بیش از ۳۰ یادداشت تفاهم در زمینه‌های انرژی، صنایع و امور مالی میان نمایندگان دو کشور به امضاء رسید. امضای این یادداشت تفاهم‌ها، گام مهمی در راستای تحقق چشم انداز ۲۰۳۰ عربستان به شمار می‌رود که هدف آن، تنوع بخشی به اقتصاد، توسعه پایدار و ایجاد فرصت‌های شغلی جدید است. این همکاری‌ها همچنین به تقویت روابط راهبردی میان دو کشور و تحکیم جایگاه آن‌ها ب عنوان بازیگران کلیدی در اقتصاد جهانی کمک خواهد کرد.



همین همایش، بیش از ۳۰ یادداشت تفاهم در زمینه‌های انرژی، صنایع و امور مالی میان نمایندگان دو کشور به امضاء رسید. امضای این یادداشت تفاهم‌ها، گام مهمی در راستای تحقق چشم انداز ۲۰۳۰ عربستان به شمار می‌رود که هدف آن، تنوع بخشی

رئیس این کشور و نخست وزیر پاکستان در ابوظبی انجام شد، به انجام سرمایه‌گذاری تا سقف ۱۰ میلیارد دلار در پاکستان متعهد شده است. تعهد امارات به افزایش سرمایه‌گذاری ۱۰ میلیارد دلاری، در پی اقدامات تشویقی دولت پاکستان برای سرمایه‌گذاری خارجی انجام شده است

## ● امضای ۳۰ یادداشت تفاهم میان عربستان و ژاپن

اخیراً همایش تجاری «چشم انداز ۲۰۳۰ عربستان و ژاپن» با حضور مقامات بلند پایه

دو کشور از جمله وزیر تجارت و صنعت ژاپن، وزیر انرژی و وزیر سرمایه‌گذاری عربستان و همچنین نمایندگان شرکت‌های برجسته دو کشور در توکیو برگزار شد که طرفین در آن بر تقویت همکاری‌های دوجانبه در زمینه‌های مختلف اقتصادی تأکید کردند. در حاشیه



این واحد FPSO قادر به تولید روزانه ۲۲۵ هزار بشکه نفت و فراوری روزانه ۱۰ میلیون مترمکعب گاز خواهد بود. مدیر قطر انرژی، در این باره گفت: «امضای این قرارداد، نقطه عطفی مهم در فعالیتهای قطر انرژی در برزیل است. ما متعهد به توسعه پایدار و مسئولانه منابع نفت و گاز در این کشور هستیم و این سرمایه گذاری جدید، سهم قابل توجهی در تحقق این هدف خواهد داشت». انتظار می رود که این واحد FPSO که به شیوه تمام الکتریکی فعالیت خواهد



کرد، منجر به بهبود بهره‌وری انرژی و کاهش ۳۰ درصدی انتشار گازهای گلخانه‌ای به ازای هر بشکه نفت شود. این واحد FPSO همچنین به فناوریهای مختلف زیست محیطی از جمله سیستم‌های بازیافت گاز، جذب آب عمیق، و سیستم‌های ذخیره‌سازی زمین‌شناسی ۲۰۰ مجهز خواهد شد. ساختاین واحد FPSO در کارخانه‌های کشتی‌سازی واقع در برزیل، چین و سنگاپور انجام خواهد شد و با تکمیل واحد FPSO کاربوکا که هم اکنون عملیاتی است، فعالیت خود را بر بخش شمالی میدان سپیا متمرکز خواهد کرد.

در حال حاضر شرکت عمومی حمل و نقل زمینی متولی حمل و نقل کالا از طریق جاده توسعه است. این دستور نشان دهنده‌ی تعهد دولت عراق به استفاده از زیرساخت‌های مدرن برای توسعه بخش انرژی و تسهیل صادرات نفت و گاز این کشور است. انتظار می‌رود که این اقدام به تقویت اقتصاد عراق و تنوع بخشی به منابع درآمدی این کشور کمک کند.

## ● سرمایه گذاری قطر در برزیل

قطر انرژی، شرکت دولتی نفت و گاز قطر، اخیراً اعلام کرد که شرکای سرمایه گذاری



مشترک میدان سپیا واقع در سواحل برزیل، تصمیم نهایی خود در مورد سرمایه گذاری مستقیم (FDI) در فاز دوم توسعه این میدان را اتخاذ کرده‌اند. این سرمایه گذاری مشترک شامل شرکت‌های قطر انرژی، توتال انرژی، پتروناس، پتروبریا (برزیل) و پتروبراس (برزیل) می‌شود. امضای قرارداد با شرکت Limited Americas G&O Seatrium به منظور ساخت یک واحد شناور تولید، ذخیره سازی و بارگیری نفت (FPSO) برای فعالیت در آب‌های فوق عمیق میدان سپیا، نقطه عطف مهمی در این پروژه به شمار می‌رود.

اقتصادی بین کشورهای منطقه کمک کند. علاوه بر این افزایش حمل و نقل در این مسیر، می‌تواند فرصت‌های شغلی جدیدی را در بخش‌های مختلف مانند حمل و نقل، لجستیک و خدمات کشورها ایجاد کرده و به توسعه اقتصادی کشورهای منطقه در امتداد مسیر TITR کمک نماید.

## ● عراق در پی استفاده از جاده توسعه برای انتقال نفت و گاز

محمد شیاع السوداني، نخست وزیر عراق، اخیراً دستور بررسی استفاده از جاده توسعه برای انتقال نفت و گاز را صادر کرد. این دستور در راستای بررسی اقدامات اجرایی پروژه جاده توسعه و پیگیری دستورات قبلی صادر شده است. در جلسهای که با حضور نخست وزیر عراق برگزار شد، کریدور خدماتی پروژه جاده توسعه نیز که شامل مسیرهای خطوط کابل نوری، خطوط نفت و گاز، انتقال برق و انرژی‌های تجدیدپذیر است، مورد بحث و بررسی قرار گرفت. در خلال همین نشست، نخست وزیر عراق به وزارت نفت دستور داد تا مطالعه‌ای مشورتی برای بررسی ارتباط پروژه‌های خاص این وزارتخانه با استفاده از جاده توسعه برای انتقال و صادرات نفت و گاز بر اساس نقشه سرمایه‌گذاری و تولید انجام دهد. وی همچنین به وزارتخانه‌های مربوطه دستور داد تا ایده‌ها و نظرات خود را در مورد این موضوع ارائه دهند و از اتخاذ هرگونه تصمیم در مورد پروژه جاده توسعه بدون موافقت کمیته عالی خودداری کنند.

قزاقستان و همچنین رشد صادرات از طریق گذرگاه‌های مرزی مانند آلتینکول-فورغاص و دوستیک در ایجاد این جهش قابل توجه نقش داشته‌اند. در واقع نوسازی خط راه آهن باکو - تفلیس - قارص که بخش مهمی از مسیر ترانزیت بین المللی خزر محسوب می‌شود، ظرفیت حمل و نقل را به طور قابل توجهی افزایش داده و امکان جابه جایی سالانه تا پنج میلیون تن بار را فراهم کرده؛ به نحوی که حجم حمل و نقل ریلی بین قزاقستان و چین، به میزان ۱۴ درصد افزایش یافته است. علاوه بر این، حجم صادرات از طریق این خط آهن، رشد ۲۱ درصدی داشته است. علاوه بر این، گذرگاه‌های مرزی آلتینکول - فورغاص و دوستیک نیز شاهد افزایش قابل توجهی در تردد بار بوده‌اند. در همین راستا، حجم ترانزیت کالا از گذرگاه آلتینکول - فورغاص، ۸ درصد افزایش یافته که سبب افزایش ۴۲ درصدی صادرات شده است. حجم مبادلات در گذرگاه دوستیک نیز به میزان ۱۸ درصد افزایش یافته و منجر به افزایش ۱۳ درصدی در صادرات شده است. این جهش در حمل و نقل بار در کریدور میانی، نشان دهنده پتانسیل بالای این مسیر به منظور تبدیل شدن آن به یک گذرگاه ترانزیتی مهم بین آسیا و اروپا است. مسیر ترانزیت بین المللی خزر از منظر قزاقستان، مسیری سرریز، اترانتر و ایمن‌تر برای حمل و نقل کالا به شمار می‌رود که می‌تواند به طور قابل توجهی به رونق تجارت و همکاری‌های

### ● عمان ۶ فرودگاه جدید می‌سازد

عمان در راستای دستیابی به اهداف چشم‌انداز ۲۰۴۰، قصد دارد تا شش فرودگاه جدید را تا سال ۲۰۲۸ در سراسر کشور احداث کند. این ابتکار عمل استراتژیک که به منظور ارتقای ظرفیت حمل و نقل هوایی و تقویت صنعت گردشگری عمان طراحی شده، در افزایش تعداد مسافران به ۵۰ میلیون نفر در هر سال، نقش کلیدی ایفا خواهد کرد؛ این رقم، جهشی قابل توجه نسبت به ۱۷ میلیون مسافری است که در حال حاضر از فرودگاه‌های عمان استفاده می‌کنند. فرودگاه‌های جدید که در حال حاضر در مراحل مختلف طراحی و ساخت قرار دارند، به اتصال بهتر مناطق مختلف عمان، تسهیل سفر برای ساکنان و گردشگران و ایجاد فرصت‌های شغلی جدید در سراسر کشور کمک خواهند کرد. عمان در سال‌های اخیر سرمایه‌گذاری قابل توجهی را در توسعه زیرساخت‌های حمل و نقل هوایی خود انجام داده و شاهدافتتاح چندین فرودگاه جدید و افزایش ظرفیت فرودگاه‌های موجود خود بوده است. در واقع گام‌های متعدد و پیوسته‌ای که عمان در راستای ارتقای ظرفیت بخش حمل و نقل هوایی خود برمی‌دارد، این کشور را به قطب منطقه‌ای برای حمل و نقل هوایی و گردشگری و همچنین مقصدی جذاب برای سرمایه‌گذاری و تجارت در منطقه تبدیل خواهد کرد. از سوی دیگر با تکمیل ساخت و بهره‌برداری از فرودگاه‌های جدید، موقعیت

عمان به عنوان دروازه اصلی ورود به خاورمیانه و فراتر از آن را تثبیت خواهد کرد و همچنین به تسهیل تجارت، توریسم و مبادلات فرهنگی بین این کشور و سایر کشورها در سراسر جهان کمک خواهد کرد. برنامه توسعه جدید، گامی مهم در راستای تعهد عمان به پیشرفت اقتصادی و اجتماعی پایدار به شمار می‌رود و فرصت‌های مهمی را به منظور تداوم رشد و توسعه در سال‌های آتی برای این کشور به همراه خواهد داشت. در واقع احداث این فرودگاه‌ها، نشان دهنده چشم‌انداز روشن آینده و نقش محوری عمان در اتصال منطقه‌ای و جهانی است

### ● آرامکو صاحب ۴۰ درصد از سهام شرکت نفت و گاز پاکستان شد

شرکت آرامکو، یکی از بزرگترین شرکت‌های انرژی و مواد شیمیایی در جهان، اخیراً اعلام کرد که با تکمیل خرید ۴۰ درصد از سهام شرکت گاز و نفت پاکستان با نام اختصاری «GO»، گام مهمی در راستای توسعه خرده در فروش جهانی خود برداشته است. GO یک شرکت پیشرو در زمینه توزیع سوخت‌های پایین دستی، روانکننده‌ها و همچنین بهره‌برداری از فروشگاه‌های خرده‌فروشی در پاکستان است که شبکه‌ای با بیش از ۱۲۰۰ جایگاه سوخت در این کشور را مدیریت می‌کند. این خرید که اولین سرمایه‌گذاری آرامکو در بخش خرده‌فروشی پایین دستی پاکستان محسوب می‌شود، نشان دهنده تعهد این شرکت به گسترش حضور خود

در بازارهای باارزش خرده‌فروشی است. آرامکو در ماه مارس نیز با خرید ۱۰۰ درصد سهام شرکت SpA Distribución Esmax (اسماکس)، پیشرو در زمینه توزیع سوخت و روانکننده‌های پایبندستی در شیلی، اقدام به تقویت حضور بین‌المللی خود در بخش خرده‌فروشی کرده بود. یاسر مفتاح، معاون اجرایی بخش محصولات و مشتریان آرامکو، در این باره اظهار داشت: «توسعه خرده‌فروشی جهانی ما در حال شتاب گرفتن است و این خرید، گام مهم بعدی در این مسیر به شمار می‌رود. ما از طریق مشارکت راهبردی خود با GO، مشتاقانه منتظر عرضه محصولات و خدمات باکیفیت آرامکو به مشتریان ارزشمند در پاکستان هستیم. همچنین از اینکه یک عضو باکیفیت دیگر به شبکه رو به رشد شرکای جهانی آرامکو اضافه می‌شود، خرسندیم و مشتاقانه منتظر ترکیب منابع و تخصص خود برای ایجاد فرصت‌های جدید و توسعه بیشتر برند آرامکو در خارج از کشور هستیم.» این سرمایه‌گذاری جدید، نشان دهنده تعهد آرامکو به استراتژی بلندمدت خود برای رشد و تنوع بخشی به سبد محصولات و خدمات این شرکت در بازارهای جهانی، با تمرکز بر بخش رو به رشد خرده‌فروشی است. انتظار می‌رود که این مشارکت، ضمن ایجاد فرصت‌های جدید برای خلق ارزش و رشد، به تقویت موقعیت رقابتی آرامکو در سطح بین‌المللی کمک کند. رقابت شرکت‌های روسی

بر سر معادن نفت و گاز افغانستان وزارت معادن و نفت افغانستان اعلام کرد که شرکت‌های بزرگی از کشورهای روسیه، قزاقستان و ازبکستان به منظور سرمایه‌گذاری در معادن نفت و گاز این کشور ابراز آمادگی نموده‌اند. به تازگی دو شرکت بزرگ روسی و ازبکستانی برای سرمایه‌گذاری در این بخش ابراز علاقه‌مندی کرده‌اند و در همین راستا، پیشنهاد سرمایه‌گذاری در چند پروژه گازی و نفتی از جمله میدان نفتی و گازی هرات را ارائه نموده است. اتاق تجارت و سرمایه‌گذاری افغانستان و نیز برخی از کارشناسان اقتصادی، جلب سرمایه‌گذاری خارجی در معادن نفت و گاز این کشور را مهم و سودمند ارزیابی کرده‌اند که می‌تواند به افزایش تجارت کالا به ویژه با روسیه و نهایتاً تقویت همکاری منطقه‌ای بینجامد. بر اساس آمارهای وزارت معادن و نفت، مساحت مناطق نفتی و گازی افغانستان، بیش از ۲۰۰ هزار کیلومترمربع است؛ این در حالی است که این کشور نزدیک به ۹۰ درصد از نیاز خود به نفت و گاز را از طریق واردات از کشورهای آسیای مرکزی و ایران تأمین می‌کند

ساخت و ساز به شما ارائه دهیم. ما معتقد هستیم که جزئیات و تمرکز روی کار خودسرانه می‌تواند برای ایجاد مدیریت پیمانکار فرعی استفاده شود، برنامه‌ای که می‌توانید به آن اطمینان داشته باشید

پنج تکنیک کلیدی که در ادامه می‌آیند و اقدامات درون هر کدام، حوزه‌ای را برجسته می‌کنند که مشتریان InEight بهترین موفقیت خود را هنگام مدیریت پیمانکاران فرعی خود دیده‌اند. بیایید کنکاش کنیم

### ● ۵ تکنیک برتر شما

#### ۱. با اطمینان تخمین برنید

هر پروژه موفق همواره با یک برآورد دقیق آغاز می‌شود. ممکن است در زمان برآورد اولیه، اطلاع دقیقی از نحوه انجام کار (انجام داخلی یا برون سپاری) نداشته باشید. لذا گردآوری اطلاعات کافی جهت انعطاف پذیری در صورت لزوم، امری ضروری است - اگر از فروشندگان استعلام قیمت می‌گیرید، وقت بگذارید تا عملکرد گذشته آن‌ها را ارزیابی کنید و بر اساس آن اعداد را تنظیم کنید - از داده‌های جمع‌آوری شده در پروژه‌های گذشته، از جمله مسائل مربوط به فروشنده و درخواست‌های تغییر (از نظر حجم و نوع) استفاده کنید



## ۵ تکنیک برتر برای مدیریت موفق پیمانکاران فرعی خود

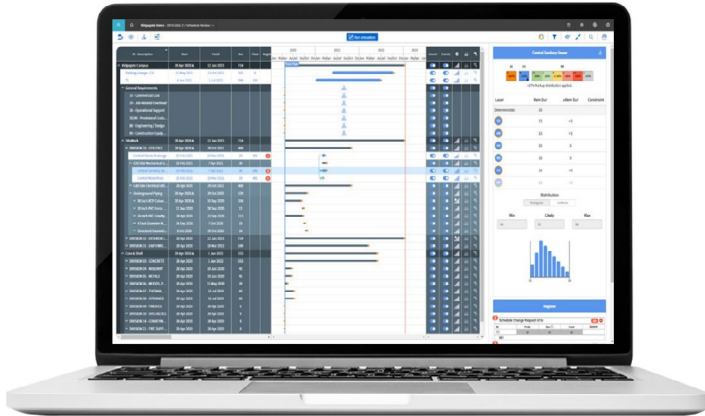


➡ به عنوان یک متخصص ساخت و ساز، از قبل ارزش و اهمیت مدیریت برتر پیمانکار فرعی را می‌دانید  
اغلب موفقیت آنها به موفقیت شما تبدیل می‌شود. بیشتر زندگی روزمره شما بر مدیریت کار پیمانکاران فرعی و حفظ روابط با پیمانکاران فرعی متمرکز است  
پیمانکاران فرعی برای شما و شرکت شما بسیار مهم هستند زیرا  
- شما نمی‌توانید با خواسته‌های کارکنان برای رشد همراه باشید، بنابراین محدوده‌های قراردادی فرعی به شما امکان می‌دهد کارهای بیشتری را انجام دهید  
- آنها در موفقیت شما شریک بلندمدتی می‌شوند زیرا به اعدادی که در برآورد به شما می‌دهند اعتماد دارید و شما مطمئن

هستید که آنها در طول ساخت و ساز به این اهداف خواهند رسید  
- آنها خدمات تخصصی ارائه می‌دهند که در بسیاری از پروژه‌ها از آن استفاده نمی‌کنید  
- چه به دلیل محلی بودن و چه به دلیل تخصص، آنها می‌توانند برخی از کارها را به صرفه‌تر از شما انجام دهند که شانس شما را برای برنده شدن در پروژه و تأمین بودجه خود افزایش می‌دهد  
مطمئناً اطلاعات و توصیه‌های زیادی در مورد نحوه مدیریت مؤثر پیمانکاران فرعی وجود دارد، اما برخی از بهترین تجربه‌ها همیشه تجربه‌هایی خواهند بود که به سختی به دست آورده‌اید  
در InEight، هدف ما این است که ابزارها و بینش لازم را برای تحقق بهترین تجربه

## ۲- جایزه کارآمد

- اجزای قرارداد را به درستی و با جزئیات کامل تدوین کنید تا شما و پیمانکار فرعی تان در مورد کار انجام شده و بهره وری کلی همسو و شفاف باشید  
با استفاده از اجزای واضح مانند تعداد کالای تحویل شده، مترائز نصب شده و غیره، می‌توانید تصویری روشن از عملکرد کار داشته باشید و فرآیند صدور فاکتور بسیار کارآمدتر می‌شود



- با حضور پیمانکاران فرعی در جلسات مرتبط با برنامه‌ریزی پروژه، از برنامه‌ریزی پیش‌نگر برای آن‌ها استفاده کنید و توالی کارشان را مشخص نمایید  
- ابزارهای میدانی را برای ثبت زمان کار، چه به صورت گروهی و چه به صورت فردی، در اختیار آن‌ها قرار دهید. با پیشرفت کار، میزان پیشرفت آن‌ها را در قبال اجزای قرارداد جمع‌آوری یا ثبت کنید  
- داشتن داده‌های کافی به صورت لحظه‌ای، فرآیند صدور صورت حساب و پرداخت را ساده می‌کند. همچنین به شما امکان می‌دهد تا تأخیرهای بالقوه را شناسایی کرده و با زمان کافی برای کاهش تأثیر آن‌ها واکنش نشان دهید

پروژه‌ها به سرعت آغاز می‌شوند. برای رعایت برنامه ساخت و ساز، یکی از اولین اولویت‌ها پس از برنده شدن پروژه، اعطای قراردادهای کلیدی برای اطمینان از حفظ برنامه زمان بندی پروژه است. کارآمد و به موقع بودن در هنگام ارزیابی و اعطای قراردادها، جزء حیاتی برای شروع پروژه با انگیزه مناسب است  
- برای هماهنگ نگه داشتن تلاش‌ها و بهره‌وری، از داده‌های در دسترس خود استفاده کنید. از معیارهای عملکرد گذشته و حجم کاری فعلی برای کمک به هدایت تصمیمات مهم استفاده کنید - قراردادهای را بر اساس قالب‌های از پیش تعیین شده ایجاد کنید.  
- برای جمع آوری ورودی و تأییدیه‌ها (از جمله تأثیر هر قرارداد بر بودجه اختصاص یافته) از گردش کار خودکار استفاده کنید  
- فرآیند را با امضاهای الکترونیکی به سرعت و ایمن به پایان برسانید.



## ۳- به طور پیشگیرانه پیشرفت و ریسک را مدیریت کنید

مدیریت مؤثر دامنه‌های پیمانکاری فرعی از مرحله مذاکره قرارداد آغاز می‌شود. تقریباً تمام تجارب و آموخته‌های شما از فعالیت‌های ساخت‌وساز مستقیم، قابل‌اعمال به پیمانکاران فرعی شما نیز هست

**۴- پیش بینی عملکرد پیمانکار فرعی**

هزینه‌های پیمانکاران فرعی دیگر یک راز نیست. با ابزارها و فرآیندهای مناسب، می‌توانید جزئیات مالی پیمانکاران فرعی را پیگیری و مدیریت کنید

- شفافیت بودجه: هنگام ایجاد قراردادهای، ارزش تعهدات باید بلافاصله در مقابل بودجه قابل مشاهده باشد. به این ترتیب شما همیشه از انطباق هزینه‌ها با برنامه کلی پروژه مطلع هستید

- پیشرفت لحظه‌ای پروژه: اگر داده‌های اجزای قرارداد را از پیمانکاران فرعی خود جمع‌آوری می‌کنید، همیشه درصد تکمیل لحظه‌ای آن بخش‌ها را در اختیار خواهید داشت. با این دید کلی، می‌توانید برنامه‌ریزی و مدیریت پروژه را به شکل بهتری انجام دهید

مخصوصاً در پروژه‌هایی با ترکیبی از کارهای خودسرانه و پیمانکار فرعی، اغلب با ناشناخته‌هایی در بخش پیمانکاری فرعی روبرو می‌شویم. با دریافت تعهدات و گزارش پیشرفت از پیمانکاران فرعی در سیستم هزینه، می‌توانید از تمامی بخش‌های پروژه اطمینان حاصل کنید. مسائل میدانی و تغییرات در محدوده پروژه، اغلب منجر به صدور دستور کار تغییر برای پیمانکاران می‌شود. با تلفیق این اطلاعات، می‌توان پیش‌بینی موثری از عملکرد تک تک پیمان‌های فرعی در طول عمر پروژه به دست آورد

- با انتخاب (یا ایجاد) روش پیش‌بینی مناسب برای تمامی بخش‌های تحت قرارداد خود، از برآوردهای کل پروژه اطمینان خواهید داشت

**۵- ارتباط مستمر، کلید موفقیت**

ارتباط مؤثر، اغلب نشانه‌ای از یک پروژه موفق است اما اهمیت آن در ارتباط با پیمانکاران فرعی، حتی بیشتر هم می‌شود. شاید احساس کنید با ایجاد ساختار و رویه رسمی در تعاملات خود، در حال پیش‌بینی مشکلات احتمالی هستید، اما اغلب، نتیجه‌ی عکس حاصل می‌شود - به یاد داشته باشید که پیمانکاران و پیمانکاران فرعی به یکسان می‌توانند از خطوط ارتباطی واضح و شفاف بهره‌مند شوند

- فرآیندهای مشخص‌شده، مانند الزامات ارسال بر اساس نوع و تاریخ، به همسو کردن مراحل مهم میانی برای دستیابی به تحویل به موقع و موفق کمک می‌کنند

- ایجاد فرم‌های الکترونیکی شامل پیمانکاران فرعی، برای مواردی مانند اعلان عدم انطباق و درخواست اطلاعات باشد، می‌تواند تضمین کند که مسائل باز و تصمیمات کلیدی حل شده، قابل مشاهده و شفاف باشند

- حتی موارد کوچک، مانند الزام به تعیین بازه زمانی برای پاسخ به ایمیل‌ها (برای هر دو پیمانکار و پیمانکار فرعی)، می‌تواند تأثیر زیادی بر اثربخشی کلی ارتباط داشته باشند

**● نتیجه‌گیری**

در مدیریت مؤثر پیمانکاران فرعی، انتخاب جزئیات و تمرکز صحیح به آن‌ها کمک می‌کند تا در کار خود به همان کیفیتی دست یابند که شما در پروژه‌های انجام‌شده توسط تیم خود به آن دست می‌یابید. به یاد داشته باشید، موفقیت آن‌ها موفقیت شماست، بنابراین سرمایه‌گذاری درست روی فرآیندهایتان، هم برای پروژه‌های امروز و هم برای پروژه‌های آینده، نتیجه‌بخش خواهد بود

**منبع:****ترجمه:**

InEight

هیئت تحریریه انجمن اپک



دوره آموزشی

## آشنایی با مزایا و شرایط دانش بنیان



← این نشست به همکاری انجمن اپک و مجمع تشکلهای دانش بنیان و صندوق توسعه نوآوری و شکوفایی در ساختمان اتاق تهران برگزار گردید که تعداد شرکت کننده در این دوره به ۵۰ نفر می‌رسید

در این دوره آموزشی در ابتدای این جلسه دبیر انجمن اپک در خصوص انجمن اپک و مزایای دانش بنیان شدن توضیحاتی ارائه نمودند. بعد از ایشان آقای مرسلی نماینده صندوق نوآوری و شکوفایی طی ارائه‌ای پاورپوینتی در خصوص شروع فعالیتها دانش بنیان، میزان کمک‌های انجام گرفته شده از طرف صندوق در سالهای مختلف و چگونگی اخذ وام از صندوق توضیحاتی ارائه نمودند و طبق نظر ایشان خدماتی که این صندوق ارائه خواهد داد در قالب : تسهیلات،

ضمانت نامه، سرمایه گذاری، خدمات و نوسازی را شامل می‌شود که هر کدام از این خدمات دارای سقف و بودجه‌ای مشخص می‌باشند. سپس آقای الداغی به عنوان مشاور حوزه دانش بنیان توضیحاتی ارائه نمودند. ایشان در پاورپوینت خود به موضوعاتی چون تاریخچه شکل گیری و نحوه روند روبه رشد شرکت‌های دانش بنیان، مزایای دانش بنیان، نحوه استفاده از اعتبارات مالیاتی، تحقیق و توسعه در خصوص دانش بنیان اشاراتی داشتند. به دلیل استقبال که از این جلسه انجام گردید قرار شد که جلسه دومی نیز برگزار گردد و همچنین پاورپوینت‌ها ارائه شده در این نشست در اختیار شرکت کنندگان قرار گیرد

می باشند. این در حالی است که برآورد مدیران شرکتها از مهارت کارمندانشان در سال ۲۰۲۳، ۴۲ درصد بوده و ۴۵ درصد از کسب و کارها در پیمایش جهانی اقتصاد، سرمایه گذاری در آموزش را ضروری دانسته اند. ایشان با بیان اینکه در ایران به دلیل مشکلات اقتصادی، تحریمها و عدم به روز بودن فناوری، ارتقای بهره‌وری نیروی کار می‌تواند راه حلی برای حل این معضل باشد، به معرفی شرکتی با عنوان «توسعه مهارت هوشمند کارساز» پرداختند. این شرکت با تمرکز بر چهار رکن رفتار، هوشمندی، توسعه و کارسازی، به دنبال ایجاد تحولی در نظام

و نظرسنجی‌ها، شکاف مهارتی و عدم تطابق مهارت‌ها در این حوزه را شناسایی کرده ایم» بر اساس یافته‌های این تحقیقات، نه تنها دانشگاهها نیروی کار ماهر مورد نیاز بازار را تربیت نمی‌کنند، بلکه بخش قابل توجهی از این فارغ التحصیلان قصد مهاجرت از کشور را دارند. این موضوع فرصتی برای بخش خصوصی است تا با جذب این نیروها، ضمن انجام تعهدات اجتماعی خود، به نفع کشور نیز عمل کنند. آقای فاضلی در ادامه به گزارش شکاف مهارتی مجمع جهانی اقتصاد در سال ۲۰۲۳ اشاره کردند که نشان می‌دهد ۶۵ درصد از نیروی کار شاغل در جهان نیازمند بازآموزی



## حضور دکتر محمد فاضلی در دبیرخانه انجمن اپک

نشست تخصصی با حضور نویسنده کتاب «ایران بر لبه تیغ» در دبیرخانه انجمن اپک برگزار گردید و راهکارهای نوینی برای حل معضل کمبود نیروی کار ماهر در صنعت نفت ارائه گردید.

این نشست که در تاریخ ۲۱ اسفند ۱۴۰۲ برگزار شد، که آقای دکتر محمد فاضلی، نویسنده کتاب «ایران بر لبه تیغ»، به عنوان میهمان حضور داشتند و به تشریح چالش‌های موجود در این زمینه و ارائه راهکارهای عملی برای رفع آنها پرداختند. دکتر فاضلی در ابتدای صحبت‌های خود به موضوع مهارت و عدم تطابق بین مهارت‌های ارائه شده در دانشگاه‌ها با نیاز بازار کار اشاره نمودند. ایشان با استناد به گزارش مجمع جهانی اقتصاد، عنوان داشتند که برای گذار از اقتصاد آینده، ارتقای سطح مهارتی نیروی کار ضروری است. ایشان در ادامه به اقدامات انجام شده در کشورهای دیگر مانند آمریکا، انگلستان، آلمان، نیوزیلند و هند برای ارتقای مهارت نیروی کار اشاره کردند خود دولت آمریکا نیز از این امر پیروی کرده و بودجه ۱ میلیارد دلاری را برای افزایش مهارت در نظر



## جلسه

## هیئت مدیره انجمن اپک

جلسات هیئت مدیره انجمن اپک طبق زمان بندی از پیش اعلام شده در دبیر خانه انجمن برگزار گردید، که این جلسات به شرح ذیل می باشد:

جلسه شماره ۴۰ هیئت مدیره در تاریخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۷ و جلسه شماره ۴۱ در تاریخ ۱۴۰۳/۰۳/۲۱ برگزار گردید. در این جلسات اعضای محترم هیئت مدیره و هیئت بازرسان طبق موارد دستور جلسه به بحث و گفتگو درباره موضوعات مختلف پرداختند و نقطه نظرات خود را اعلام داشتند که در صورت جلسه ثبت و ضبط گردید

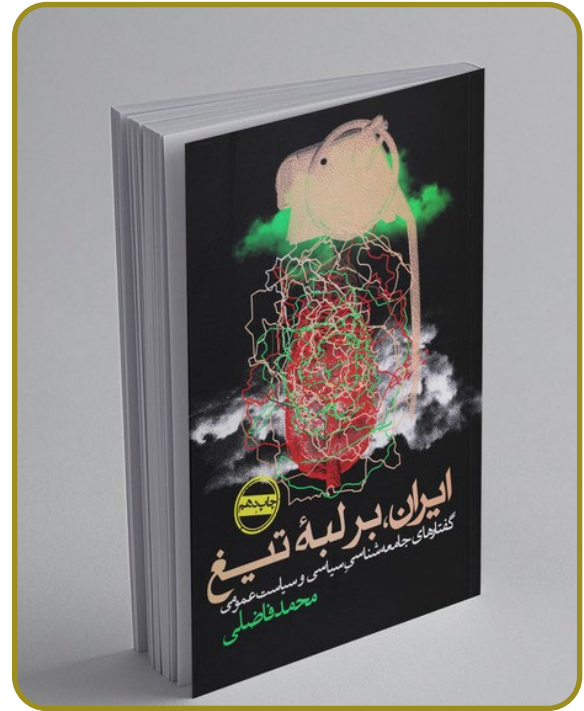


- آموزشی و مهارتی کشور است.
- آقای فاضلی در ادامه به تشریح خدمات این شرکت به شرح ذیل پرداختند:
- عرضه نیروی کار پس از آموزش
- مهارت آموزی مجدد
- آموزش های منتهی به اشتغال
- ساخت رزومه الکترونیک
- معرفی به شرکت ها و بنگاه ها
- آموزش مهارت های نرم
- جذب اساتید
- آموزش تئوری
- سطح بندی دوره
- تربیت کارشناس

ایشان در پایان پیشنهاد دادند که با همکاری انجمن، دوره های آموزشی طراحی و به صورت مشارکتی برای تأمین نیروی انسانی ماهر در صنعت نفت برگزار شود. این امر می تواند بخشی از تعهدات اجتماعی انجمن و یا فعالیت های ارتباطی شرکت های عضو با نیروهای محلی باشد. در این نشست، حاضران ضمن استقبال از ایده های ارائه شده توسط آقای فاضلی، آمادگی خود را برای همکاری در این زمینه اعلام کردند. با توجه به اهمیت موضوع کمبود نیروی کار ماهر در صنعت نفت، برگزاری نشست های تخصصی و هم اندیشی در این زمینه می تواند راه گشای حل این معضل و گامی مؤثر در جهت توسعه صنعت نفت کشور باشد



## معرفی کتاب



## ایران بر لبه تیغ

نویسنده:

محمد فاضلی

← کتاب ایران بر لبه تیغ: گفتارهای جامعه شناسی سیاسی و سیاست عمومی اثر محمد فاضلی جامعه شناس و استاد سابق دانشگاه شهید بهشتی است. این کتاب نخستین بار در سال ۱۳۹۹ منتشر شد و تاکنون به چاپ هشتم رسیده است. فاضلی در این کتاب از منظری انتقادی در تلاش است تا به سوالی پاسخ دهد که ذهن روشنفکران ایرانی را برای بیش از یک سده به خود مشغول کرده است و آن اینکه چرا جامعه ایران به سوی توسعه، پیشرفت و قانون حرکت نمی‌کند؟ تاکنون کتاب‌های متعددی در پاسخ به این سوال به رشته تحریر در آمده است با این وجود می‌توان ادعان کرد که این کتاب شاخص‌ترین کتابی است که در سال‌های گذشته در این زمینه به چاپ رسیده است. کتاب ایران بر لبه تیغ از سه بخش عمده تشکیل شده است. بخش نخست ایرانیان و مسائل‌شان، بخش دوم حکومت و حکمرانی و در نهایت بخش آخر به سوی آینده که تلاش نویسنده برای ترسیم کردن افقی از آینده جامعه ایرانی است. در این کتاب می‌خوانیم «آینده ایران چه می‌شود؟ این سؤال دشوار و طاقت‌فرساست و نمی‌توان آن را از ذهن پاک کرد، خاصه آن‌که زندگی روزمره هر شهروندی هم به آن گره خورده است. این کتاب شرح شماری از مهم‌ترین مسائلی است که پیش‌روی ایرانیان و حکمرانان‌شان قرار دارد، مسائلی که برخی بدخیم شده‌اند، محصول وضعیت نهادها و کیفیت حکمرانی هستند و برای دست یافتن به کیفیت زندگی بهتر باید آن‌ها را تعدیل و اصلاح کرد. کتاب نسبت به واکنش نامناسب حکمرانان نسبت به مسائل پیش‌روی ایران هشدار می‌دهد و مدعی است «ما نسلی هستیم که بر لبه تیغ راه می‌رویم.» نویسنده معتقد است در گذشته زیرساخت‌های بسیاری فراهم شده و فرصت‌هایی از دست رفته است، اما هنوز فرصت هست برای کنشگری حاکمان، ارتقای کیفیت حکومت و گذار سلامت از روی لبه تیغی که بر آن قرار داریم. کتاب آشکارا از رویکردی نهادگرا به سیاست و تحلیل اجتماعی، ضرورت اصلاحات نهادی و ارتقای ظرفیت و توانمندسازی حکومت دفاع می‌کند.

## معرفی فیلم



← در آستانه اکران فیلم سینمایی پالایشگاه به کارگردانی مهرداد خوشبخت، تهیه کنندگی سعید سعدی و نویسندگی مشترک حسین تراب‌نژاد و مهرداد خوشبخت پوستر رسمی این فیلم سینمایی منتشر شد. در خلاصه فیلم پالایشگاه که بر اساس داستان واقعی ساخته شده، آمده است: آبادان در التهاب است، گروهی به روشن ماندن چراغ پالایشگاه فکر می‌کنند. این فیلم که نخستین بار در جشنواره فجر چهل و یکم با نام «گل‌های باورده» به نمایش درآمد توانست سه نامزدی و دو سیمرغ بلورین جلوه‌های ویژه بصری و جایزه ویژه دبیر جشنواره را از آن خود کند. این فیلم سینمایی روایتگر تلاش‌ها، جان‌فشانی‌ها و از خودگذشتی و ایستادگی غیورمردان پالایشگاه آبادان و مردم آن منطقه در روزهای آغازین جنگ تحمیلی بوده است. بانپیل شومون، امیررضا دلوری، الهام نامی، یاسین مسعودی، عبدالرضا نصاری، حیدر رحیمی، پوریا ریحانی، شقایق تنگستانی با حضور نادر سلیمانی گروه بازیگران اصلی پالایشگاه را تشکیل می‌دهند.

طراحی آتونس این فیلم سینمایی توسط روح‌الله موحدی انجام شده است

[لینک دانلود](#)

## معرفی پادگست



← خبر افزایش قیمت دلار و نرخ ارز در ایران خبر ناآشنایی نیست، اما این خبر آشنا هر بار به همان میزان قیل شلوک‌برانگیز و تعجب‌آور است، نوسانات نرخ ارز روی انتظارات جامعه تأثیرگذار است و تصمیم‌گیری را برای احاد اقتصادی سخت می‌کند، به عبارتی افزایش نرخ ارز فقط یک خبر نیست بلکه موضوعی است که سال‌هاست زندگی ایرانیان را به صورت ملموسی تحت تأثیر قرار داده است. روزمره تحلیل‌های زیادی را از افراد مختلف در خصوص نرخ ارز می‌شنویم اما لازم است که به شناخت عمیق‌تری از این موضوع و جوانب آن دست پیدا کنیم. آیا با توجه به عدم ثبات در وضعیت سیاسی ایران نرخ ارز را می‌توان پیش‌بینی کرد؟ چرا مدت‌هاست این نوسانات شدید نرخ ارز ایران را رها نمی‌کند؟

**مهمان:** مهدی دارابی  
**تدوین و تنظیم:** ایمان اسلام‌پناه  
**گوینده:** علیرضا تقوی  
**کارگردان:** بهداد گیلزادکهن

– لینک دانلود –

## کارگاه آموزشی مدیریت مهندسی



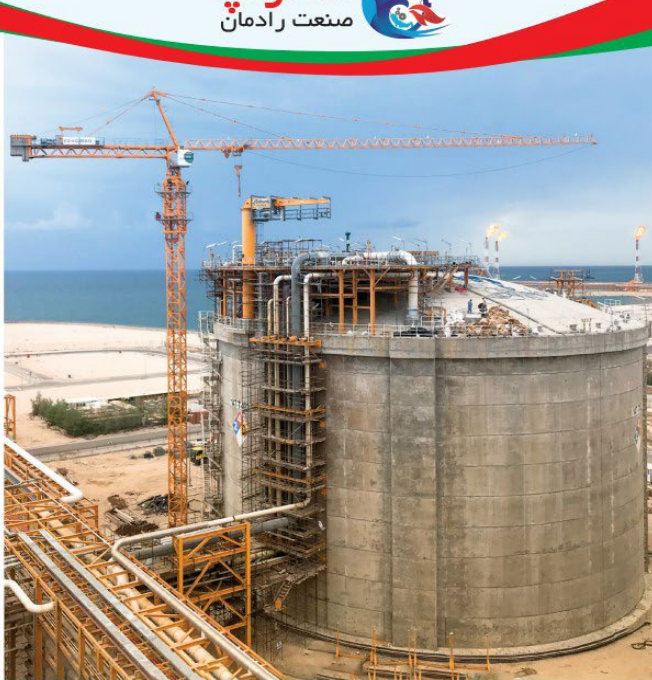
← کارگاه آموزشی مدیریت مهندسی در تاریخ‌های ۲۲ و ۲۹ خردادماه ۱۴۰۳ در محل خانه تشکیل‌های اتاق بازرگانی تهران با حضور بیش از ۳۰ نماینده از شرکت‌های عضو انجمن ایک برگزار گردید. در این دوره جناب آقای دکتر حمید اکبری مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره اسبق پتروپارس و مجری فاز ۱۲ پارس جنوبی و مدیر مهندسی فازهای ۶، ۷ و ۸ به عنوان مدرس حضور داشتند. ضمناً این دوره یک جلسه دیگر تمدید گردیده که در تاریخ ۶ تیرماه برگزار خواهد شد.



دیدار هیئت مدیره  
انجمن ایک با  
هیئت روسی در  
خردادماه ۱۳۹۵

تاریخ نگاری  
انجمن ایک

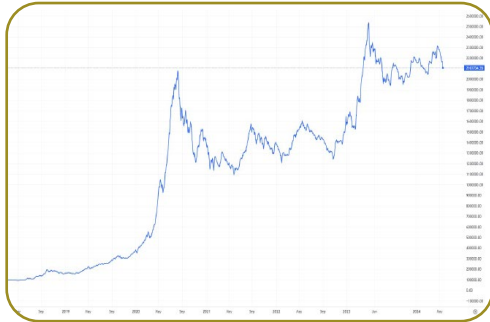




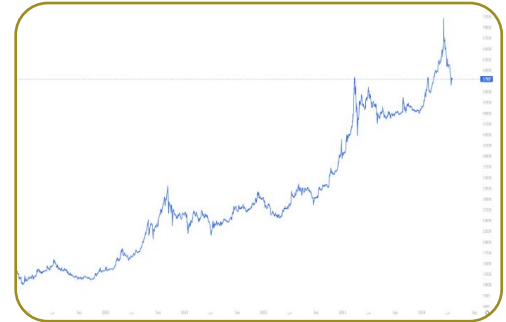
## تاسیسات و ساختمان صنایع نفت، گاز و پتروشیمی

**SATRAP**  
**SANAT RADMAN**  
Technical & Engineering Co.

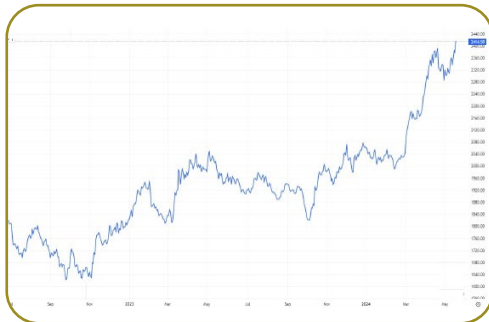
- تهران خیابان ولیعصر روبه روی بیمارستان دی جنب خیابان چهارم پلاک ۲۳۵۳ طبقه دوم
  - شهپرکرد میدان انقلاب، خیابان ملت، ساختمان ایرانیان، طبقه اول، واحد ۳
  - منطقه ویژه پارس جنوبی سیراف، ورودی شرقی سیراف، جنب ساحل، مجتمع گروه شرکتهای ساتراپ
- تلفکس: ۰۲۱-۸۸۶۶۶۰۲۱ / ۰۲۱-۸۸۶۶۶۰۲۲ / ۰۲۱-۳۷۳۲۵۰۰۱ / ۰۲۱-۳۲۲۷۸۹۰۲۱-۳۲۲۷۸۹۰۲۲  
ایمیل: [info@satrap.info](mailto:info@satrap.info)  
[WWW.SATRAP.INFO](http://WWW.SATRAP.INFO)



شاخص کل

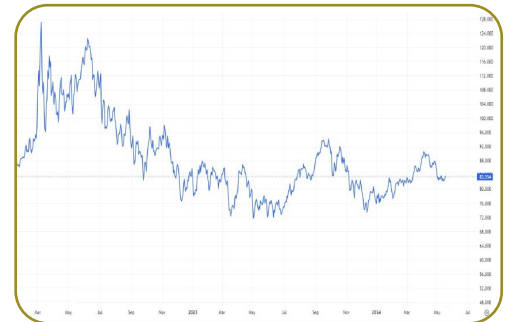


نرخ دلار



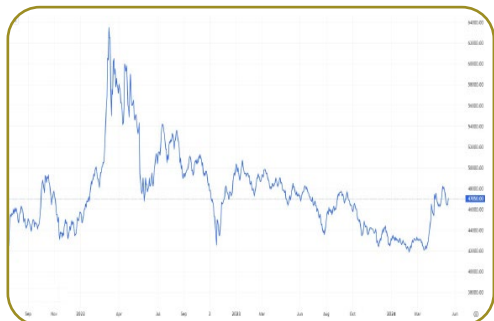
نرخ طلا (دلار)

یکی از راه‌های تحلیل وضعیت اقتصادی یک صنعت، بررسی روند به هنگام شده متغیرهای عمومی و تخصصی آن می‌باشد در فصل جدید نشریات انجمن APEC روند متغیرها و قیمت‌های اجزای هزینه‌ای اصلی صنعت احداث استخراج و ارائه خواهد شد. برای متغیرهای عمومی مانند نرخ ارز، شاخص بازار سهام و... از داده‌های مراجع معتبر و برای متغیرهای تخصصی از طریق استعلام از کارگاه پروژه‌های جاری استفاده خواهد شد

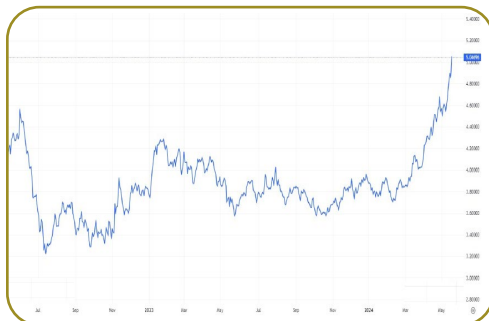


نفت برنت (دلار)

## نرخ ارز، طلا و نفت



فولاد(دلار)



مس (دلار)

## بهای به هنگام

## نرخ ارقام مصرفی صنعت



